

Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland

Weena Zuid 170, Postbus 701, 3000 AS Rotterdam

Pensioenreglement 1 april 2003

voor medewerkers

in dienst op of na 1 april 2003

Inhoudsopgave

1. Inleidende bepalingen	3
Artikel 1.1 Begripsbepalingen	3
Artikel 1.2 Deelnemers	6
Artikel 1.3 Aanvang en beëindiging deelnemerschap	6
Artikel 1.4 Informatie en verplichtingen deelnemers	7
2. Basispensioenmodule	8
Artikel 2.1 Aanspraken	8
Artikel 2.2 Diensttijd	9
Artikel 2.3 Pensioengrondslag en franchise	9
Artikel 2.4 Levenslang ouderdomspensioen	10
Artikel 2.5 Levenslang partnerpensioen	10
Artikel 2.6 Tijdelijk partnerpensioen	11
Artikel 2.7 Bijzonder levenslang partnerpensioen	11
Artikel 2.8 Wezenpensioen	12
Artikel 2.9 Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen	12
Artikel 2.10 Financiering van de pensioenen	13
3. Module voor aanvullend pensioen uit extra stortingen	13
Artikel 3.1 Aanspraken	13
Artikel 3.2 Beperking extra stortingen	13
Artikel 3.3 Grootte van de pensioenen	14
Artikel 3.4 Omzetting pensioenen	14
4. Algemene bepalingen	14
Artikel 4.1 Eerdere pensioeningang	14
Artikel 4.2 Herschikking pensioenen	15
Artikel 4.3 Voorwaardelijke toeslagen	17
Artikel 4.4 Pensioenuitkeringen	17
Artikel 4.5 Verzekeringen	18
Artikel 4.6 Bijdrage in de kosten van de regeling	18
Artikel 4.7 Vermindering van aanspraken	18
Artikel 4.8 Beëindiging deelnemerschap	19
Artikel 4.8A Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid	
Artikel 4.9 Verevening pensioen bij scheiding	20
Artikel 4.10 Afkoop, vervreemding of belening	21
Artikel 4.11 Waardeoverdracht	22
Artikel 4.12 Onaantastbaarheid van de pensioenaanspraken	22
Artikel 4.13 Onvoorziene gevallen	23
Artikel 4.14 Fiscale toets	23
Artikel 4.15 Eenzijdig wijzgingsbeding	23
Artikel 4.16 Inwerkingtreding	263

Pensioenreglement 1 april 2003 van de Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland

1. Inleidende bepalingen

Artikel 1.1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

fonds:

de Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland;

bestuur:

het bestuur van het fonds;

aangesloten ondernemingen:

- a. Lloyd's Register Nederland B.V., gevestigd te Rotterdam;
- b. Lloyd's Register EMEA, gevestigd te Rotterdam.

directie:

de Directie van Lloyd's Register EMEA.

werknemer:

degene, die krachtens een arbeidsovereenkomst als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek in dienst is bij één van de aangesloten ondernemingen.

deelnemer:

de werknemer of gewezen werknemer die overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds;

drempelperiode:

een periode van twee maanden, te rekenen vanaf de aanvang van het dienstverband met de aangesloten onderneming.

overeenkomst:

hetgeen door de aangesloten onderneming en werknemers is overeengekomen betreffende pensioen en is vastgelegd in de pensioenovereenkomst.

gewezen deelnemer:

de werknemer of gewezen werknemer voor wie overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds;

gepensioneerde:

degene, van wie het ouderdomspensioen uit hoofde van dit reglement is ingegaan;

pensioengerechtigde:

degene voor wie op grond van dit pensioenreglement een pensioenuitkering is ingegaan;

aanspraakgerechtigde:

degene die op grond van dit pensioenreglement begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;

arbeidsongeschiktheid:

van arbeidsongeschiktheid in de zin van dit pensioenreglement is sprake indien een persoon door rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolgen van ziekte, ongeval of gebreken geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is geraakt in de zin van de WIA en op die grond een uitkering uit hoofde van de WIA wordt ontvangen.

kinderen:

- de kinderen van de deelnemer of gewezen deelnemer die zijn geboren uit een voor de pensioendatum gesloten huwelijk, alsmede de kinderen die voor deze datum op een andere wijze in familierechtelijke betrekking tot de deelnemer of gewezen deelnemer zijn komen te staan, dan wel
- de stief- en/of pleegkinderen van de deelnemer of gewezen deelnemer die door hem als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed, mits dit onderhoud en deze opvoeding zijn aangevangen voor de pensioendatum;

partner:

- de echtgeno(o)t(e) van de deelnemer of gewezen deelnemer, of
- de geregistreerde partner van de deelnemer of gewezen deelnemer, of
- de ongehuwde met wie de ongehuwde deelnemer of gewezen deelnemer, blijkens een notarieel verleden akte, meer dan 6 maanden geleden een samenlevingsovereenkomst is aangegaan, mits tussen hen in de opgaande of neergaande rechte lijn geen bloedverwantschap bestaat. De samenlevingsovereenkomst dient vast te leggen dat zij duurzaam een gezamenlijke huishouding voeren. Tevens moet de samenlevingsovereenkomst de verplichting bevatten om gezamenlijk te voorzien in huisvesting en in elkaars verzorging.

partnerschap:

een huwelijk, een geregistreerd partnerschap of het samenlevingsverband van twee ongehuwde niet geregistreerde partners, zoals hiervoor omschreven in de begripsbepaling van “partner”;

beëindiging partnerschap:

- echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of
- beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door dood of vermissing, of
- opheffen van de gezamenlijke huishouding van ongehuwde, niet geregistreerde partners;

parttimer:

de werknemer die, anders dan met toepassing van enige sociale wet, gedurende minder dan de normale arbeidsduur werkzaam is;

parttime-factor:

het quotiënt van de overeengekomen arbeidsduur en de normale in de betreffende aangesloten onderneming geldende volledige arbeidsduur;

pensioendatum:

de dag van de maand waarop de deelnemer respectievelijk de gewezen deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt;

jaarsalaris:

- 12 x het vaste maandsalaris, vermeerderd met
- de vakantietoeslag;

Het fonds is bevoegd om voor expats nadere dan wel afwijkende voorwaarden te stellen ten aanzien van het bepalen van de loonbestanddelen c.q. vergoedingen die in aanmerking kunnen komen voor de pensioenverwerving als bedoeld in dit reglement.

pensioensalaris:

het jaarsalaris op fulltime basis;

fiscale aftoppingsgrens:

Het voor de pensioenverwerving maximaal in aanmerking te nemen pensioengevend loon bedraagt € 100.000,- (bedrag 2015). Dit bedrag wordt bij aanvang van ieder kalenderjaar aangepast aan de contractloonontwikkelingsfactor met in achtname van artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Onder contractloonontwikkelingsfactor wordt verstaan de ontwikkeling van het minimumloon bij aanvang van het kalenderjaar ten opzichte van het minimumloon bij aanvang van het voorafgaande kalenderjaar.

franchise:

de in artikel 2.3 van dit pensioenreglement bedoelde franchise;

prijsindex:

de consumentenprijsindex voor alle huishoudens van september van het vorige jaar ten opzichte van september van het jaar daarvoor, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek;

Algemene salarisstijging

De procentuele stijging van het CAO-loonindexcijfer (per maand incl. bijzondere beloningen) voor totaal CAO-sectoren (voor alle bedrijven), zoals gepubliceerd door Centraal Bureau voor de Statistiek op 1 januari, van de maand oktober van het voorgaande jaar ten opzichte van het jaar daarvoor. Indien CBS het cijfer na 1 januari aanpast over de desbetreffende periode, zal geen correctie doorgevoerd worden;

uitkeringsovereenkomst

pensioenovereenkomst waarbij de hoogte van de pensioenuitkeringen is vastgesteld;

verzekeraar:

de verzekeraar die op grond van de Wet op het financieel toezicht in Nederland het bedrijf van levensverzekeraar of schadeverzekeraar mag uitoefenen;

AOW:

de Algemene Ouderdomswet;

AOW-gerechtigde leeftijd

De pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a van de AOW

WAJONG:

de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten;

WIA:

de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;

PW:

de Pensioenwet;

WMK:

Wet op de medische keuringen;

Voor het overige zijn de bepalingen van de statuten van toepassing op dit pensioenreglement.

Artikel 1.2 Deelnemers

Lid 1

Als deelnemer worden in het fonds opgenomen degenen die op 31 december 2007 reeds deelnemer waren in deze regeling, alsmede, vanaf 1 januari 2008 de werknemers, die de leeftijd van 21 jaar hebben bereikt en die op of na 1 april 2003 in dienst zijn getreden bij een aangesloten onderneming, waarbij voor degenen die voor 1 januari 2008 nog geen 25 jaar waren maar wel reeds de 21 jarige leeftijd hadden bereikt, het deelnemerschap zal aanvangen per 1 januari 2008.

Voor degenen die vanaf 1 januari 2010 een dienstverband met de aangesloten onderneming aangaan geldt een drempelperiode van twee maanden. Tijdens deze drempelperiode verwerft een deelnemer nog geen ouderdomspensioen en wordt in de overige pensioensoorten voorzien op risicobasis, waarbij bij de bepaling van de hoogte van deze overige pensioensoorten wordt gedaan alsof de verwerving van het ouderdomspensioen reeds is aangevangen. Na afloop van de drempelperiode vangt de pensioenopbouw van de deelnemer aan met terugwerkende kracht tot het begin van het deelnemerschap op grond van de bepalingen van dit pensioenreglement. Pensioenaanspraken waarin uitsluitend tijdens de drempelperiode op risicobasis wordt voorzien, komen na afloop van de drempelperiode te vervallen.

Lid 2

Het bestuur is bevoegd om op verzoek van een aangesloten onderneming ook andere dan de in lid 1 genoemde werknemers als deelnemer op te nemen, eventueel onder bijzondere voorwaarden, welke niet met de bepalingen van de PW en overige relevante wet- en regelgeving in strijd mogen zijn.

Lid 3

Het bestuur is bevoegd om ten gunste van een deelnemer van de bepalingen van dit reglement af te wijken met inachtneming van de PW en overige relevante wet- en regelgeving en op

evenwichtige wijze rekeninghoudend met alle belanghebbenden bij het pensioenfonds.

Artikel 1.3 Aanvang en beëindiging deelnemerschap

Lid 1

Het deelnemerschap vangt aan:

- op de eerste dag van de maand waarin aan de in artikel 1.2 lid 1 omschreven voorwaarden wordt voldaan tenzij het bestuur op verzoek van de aangesloten onderneming anders beslist;
- op het door de aangesloten onderneming te bepalen tijdstip voor de in artikel 1.2 lid 2 bedoelde werknemers.

Lid 2

Werknemers, die uitsluitend op grond van hun leeftijd nog niet voor het deelnemerschap in aanmerking komen, worden tot de in lid 1 bedoelde datum op risicobasis verzekerd voor alle uit dit reglement voor een deelnemer voortvloeiende pensioenen, met uitzondering van het ouderdomspensioen. De kosten voor deze risicodekking zijn voor rekening van de aangesloten onderneming.

Lid 3

Het deelnemerschap eindigt door:

- a. het overlijden van de deelnemer;
- b. het bereiken van de pensioendatum;
- c. beëindiging van het dienstverband tussen de deelnemer en de aangesloten onderneming, tenzij lid 4 van toepassing is, of tenzij en voor zover op grond van dit pensioenreglement nog pensioenaanspraken worden opgebouwd overeenkomstig het bepaalde in artikel 4.8A;
- d. het niet meer voldoen aan de eventueel voor het deelnemerschap gestelde bijzondere voorwaarden.

Lid 4

Het deelnemerschap eindigt niet indien de deelnemer bij beëindiging van het dienstverband met de aangesloten onderneming een dienstverband aangaat met een andere aangesloten onderneming.

Artikel 1.4 Informatie en verplichtingen deelnemers

Lid 1

Het fonds informeert de deelnemers binnen drie maanden na aanvang van de deelneming middels een startbrief over de inhoud van de pensioenregeling en daarna over wijzigingen daarin. Eén en ander zal gebeuren in overeenstemming met het bepaalde in artikel 21 PW. Voorts legt het fonds de geldende statuten en het geldende pensioenreglement ter inzage en/of maakt deze documenten via elektronische weg toegankelijk. Op verzoek worden deze documenten aan belanghebbenden verstrekt.

Lid 2

Het bestuur zal de deelnemers bij toetreding tot het fonds en vervolgens ieder jaar informeren over de grootte van hun pensioengrondslag en de daarop gebaseerde pensioenaanspraken, de reeds opgebouwde pensioenaanspraken, de toeslagverlening alsmede over de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet Inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

Desgevraagd verstrekt het bestuur aan een gewezen deelnemer binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken, waarvoor het bestuur eventueel een vergoeding kan vragen van de hieraan verbonden kosten.

Lid 3

Voorzover het pensioenreglement daarin nog niet voorziet, informeert het fonds de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en overige aanspraakgerechtigden met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens artikel 21 en artikel 38 tot en met 50 PW. De informatie wordt schriftelijk verstrekt, tenzij de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.

Lid 4

De deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde is verplicht het bestuur in kennis te stellen van wijzigingen in zijn partnerschap, gezinssamenstelling of adres en het bestuur opgave te doen van alle verdere gegevens welke het bestuur voor een juiste uitvoering van het reglement noodzakelijk acht. Het niet verstrekken van bedoelde gegevens, of het verstrekken van onjuiste/onvolledige gegevens kan leiden tot een vermindering van de aanspraak of het recht op pensioen indien en voorzover het fonds door het verzuim van betrokkene is benadeeld.

Lid 5

Uitsluitend indien en voorzover de WMK dit toestaat, is de deelnemer verplicht, indien dit voor herverzekering van het overlijdens- en/of arbeidsongeschiktheidsrisico door de verzekeraar wordt verlangd, gezondheidswaarborgen te verstrekken of zich aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen.

Indien de uitslag van een verlangd geneeskundig onderzoek ongunstig wordt geoordeeld, zal het bestuur in overleg met de aangesloten onderneming bezien welke bijzondere voorziening kan worden getroffen ter vervanging van het voor de deelnemer niet her te verzekeren deel van de pensioenaanspraken.

Lid 7

De (gewezen) deelnemer en de pensioengerechtigde met een ingegaan aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen, die een uitkering ontvangen krachtens de WIA, zijn verplicht het bestuur terstond in kennis te stellen van wijziging van de WIA-uitkering die het gevolg is van een wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Lid 8

Het bestuur administreert de deelnemingsjaren van de deelnemer op de wijze zoals voorgeschreven in de PW en de daarop berustende regelgeving.

2. Basispensioenmodule

Artikel 2.1 Aanspraken

Lid 1

Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft deze basispensioenmodule aanspraak op de volgende pensioenen die gebaseerd zijn op een uitkeringsovereenkomst:

- a. levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer;
- b. levenslang partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer of van de gewezen deelnemer;

- c. tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner, mits jonger dan de AOW-gerechtigde leeftijd, van de deelnemer;
- d. bijzonder levenslang partnerpensioen ten behoeve van de gewezen partner van de deelnemer of van de gewezen deelnemer of van de gepensioneerde bij beëindiging partnerschap;
- e. wezenpensioen ten behoeve van de kinderen, jonger dan 21 jaar, van de deelnemer of van de gewezen deelnemer of van de gepensioneerde.

Met kinderen als hiervoor bedoeld worden gelijkgesteld kinderen tot en met 26 jaar, van wie de voor werkzaamheden beschikbare tijd in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van voltijd dagonderwijs of een voltijd dagopleiding voor een beroep en/of die arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WAJONG en/of WIA op grond van een arbeidsongeschiktheidsgraad van tenminste 45%.

- f. arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer.

Lid 2

De aanspraken van de deelnemer worden voor de eerste keer vastgesteld op de datum waarop het deelnemerschap aanvangt, vervolgens per 1 januari van elk jaar en bij overlijden of pensionering op respectievelijk het tijdstip van overlijden of pensionering.

Artikel 2.2 Diensttijd

Lid 1

Voor de vaststelling van de pensioenaanspraken wordt uitgegaan van het aantal jaren en maanden, gedurende welke de deelnemer een dienstverband met de aangesloten onderneming heeft. Hierbij wordt de eventuele diensttijd, gelegen voor de eerste van de maand waarin de deelnemer 21 jaar wordt, niet in aanmerking genomen. Voor deelnemers die op of na 1 april 2003, doch voor 1 januari 2008 een dienstverband zijn aangegaan en per 1 januari 2008 deelnemer zijn in deze regeling worden uitsluitend de dienstjaren vanaf 1 januari 2008 in aanmerking genomen.

Lid 2

Het dienstverband wordt voor de toepassing van dit reglement geacht ononderbroken te zijn, indien binnen 12 maanden na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een nieuwe arbeidsovereenkomst met de aangesloten onderneming of een andere aangesloten onderneming wordt aangegaan. Een periode, gedurende welke geen arbeidsovereenkomst heeft bestaan, wordt in dat geval evenwel niet als diensttijd aangemerkt.

Lid 3

De diensttijd wordt in jaren en maanden nauwkeurig vastgesteld, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend.

Lid 4

De dienstjaren, gedurende welke een deelnemer parttimer is of is geweest, worden voor de toepassing van dit reglement vermenigvuldigd met de voor hem in de desbetreffende jaren geldende parttime-factor.

Artikel 2.3 Pensioengrondslag en franchise

Lid 1

De pensioengrondslag is gelijk aan het op het tijdstip van vaststelling van de pensioenaanspraken

geldende pensioensalaris gemaximeerd op de fiscale aftoppingsgrens verminderd met de op dat tijdstip geldende franchise.

Lid 2

Een negatieve pensioengrondslag wordt op nul gesteld.

Lid 3

De franchise is voor het jaar 2015 gelijk aan € 23.418,--

Lid 4

De franchise als bedoeld in lid 3 wordt jaarlijks per 1 januari aangepast, waarbij de AOW-stijging maatgevend is voor de aanpassing, een en ander nader te bepalen door het bestuur dat daarbij rekening kan houden met andere factoren.

Artikel 2.4 Levenslang ouderdomspensioen

Lid 1

Het levenslang ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand, waarin de gepensioneerde overlijdt.

Lid 2

Het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen (middelloon) bedraagt voor ieder dienstjaar 2,138% van de voor de deelnemer in dat jaar geldende pensioengrondslag.

Lid 3

Op de opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers wordt jaarlijks, per 1 januari, een toeslag verleend die overeenkomt met de in procenten uitgedrukte algemene salarisstijging. Het bepaalde in de eerste zin geldt niet voor zover pensioenopbouw van een deelnemer wordt voortgezet wegens arbeidsongeschiktheid. Voor het deel dat pensioenopbouw wordt voortgezet wegens arbeidsongeschiktheid en voor de pensioenrechten en pensioenaanspraken van pensioengerechtigden en gewezen deelnemers geldt het bepaalde in artikel 4.3.

Artikel 2.5 Levenslang partnerpensioen

Lid 1

Het levenslang partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.

Lid 2

Het jaarlijks levenslang partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen dat de gepensioneerde genoot of waarop de gewezen deelnemer recht had of waarop de deelnemer recht had indien het deelnemerschap tot de pensioendatum zou zijn gecontinueerd met de pensioengrondslag geldend op het tijdstip van overlijden.

Lid 3

Indien de partner meer dan 10 jaar jonger is dan de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, wordt het levenslang partnerpensioen verminderd met 2,5% voor ieder vol jaar dat het leeftijdsverschil meer is dan 10 jaar.

Lid 4

Het in de leden 2 en 3 omschreven jaarlijks levenslang partnerpensioen wordt verminderd met de

(eventueel door verleende toeslagen verhoogde) aanspraak op bijzonder levenslang partnerpensioen die ingevolge artikel 2.7 is verleend aan de gewezen partner(s) van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

Lid 5

Bij aanvang partnerschap na de pensioendatum ontstaat geen recht op levenslang partnerpensioen.

Artikel 2.6 Tijdelijk partnerpensioen

Lid 1

Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer en wordt uitgekeerd tot de AOW-gerechtigde leeftijd of tot het einde van de maand waarin de partner voordien overlijdt.

Lid 2

Het jaarlijks tijdelijk partnerpensioen is gelijk aan 20% van het levenslang partnerpensioen, vastgesteld volgens het bepaalde in artikel 2.5 leden 2 en 3.

Het tijdelijk partnerpensioen vermeerderd met een uitkering uit hoofde van de ANW-hiaat regeling (voor zover van toepassing) bedraagt echter nimmer meer dan het gezamenlijke bedrag van 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet, vermeerderd met de vakantie-uitkering, en het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het levenslange partnerpensioen voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd..

Lid 3

Voor de deelnemer wordt het tijdelijk partnerpensioen op risicobasis verzekerd. Dit betekent dat de overlijdensdekking eindigt bij het einde van het deelnemerschap.

Artikel 2.7 Bijzonder levenslang partnerpensioen

Lid 1

Het bijzonder levenslang partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.

Lid 2

Het jaarlijks bijzonder levenslang partnerpensioen is gelijk aan het levenslang partnerpensioen waarop de deelnemer ten behoeve van zijn gewezen partner recht zou hebben verkregen indien de deelneming op het tijdstip van beëindiging partnerschap of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed anders dan door overlijden of pensioeningang zou zijn geëindigd of waarop de gewezen deelnemer of gepensioneerde ten behoeve van de gewezen partner recht had na de beëindiging van het deelnemerschap. **Lid 3**

Het bestuur verstrekt de gewezen partner een schriftelijke opgave van de grootte van het bijzonder levenslang partnerpensioen.

Lid 4

Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel vindt geen toepassing indien de partners bij

voorwaarden in verband met het partnerschap of een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot beëindiging partnerschap anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst gelden slechts indien het fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

Artikel 2.8 Wezenpensioen

Lid 1

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind de 21-jarige leeftijd bereikt of waarin het kind voordien overlijdt. Wanneer het echter een kind betreft als bedoeld in de laatste volzin van lid 1 sub e van artikel 2.1 wordt het wezenpensioen uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het de 27-jarige leeftijd bereikt, of tot het einde van de maand gelegen voor de 27-jarige leeftijd waarin niet langer wordt voldaan aan het in genoemde volzin gestelde vereiste.

Lid 2

Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt per kind 14% van het levenslang ouderdompensioen dat de gepensioneerde genoot of waarop de gewezen deelnemer recht had of waarop de deelnemer recht had indien het deelnemerschap tot de pensioendatum zou zijn gecontinueerd met de pensioengrondslag geldend op het tijdstip van overlijden.

Lid 3

Het in het vorig lid omschreven wezenpensioen wordt verdubbeld indien het aan volle wezen wordt uitgekeerd. Volle wezen zijn de kinderen van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, die door dit overlijden ouderloos zijn geworden. Als volle wezen worden ook beschouwd de kinderen van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde waarover de achtergebleven partner na dit overlijden de voogdij niet uitoefent wegens ontzetting of eerdere ontzetting uit de ouderlijke macht.

Artikel 2.9 Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen

Lid 1

Een deelnemer kan aanspraak maken op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen indien er sprake is van deelnemerschap op de eerste dag van de wachttijd van de WIA (eerste ziektedag) en de deelnemer na afloop van de wachttijd aanspraak kan maken op een WIA uitkering. Het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag, waarop de WIA-uitkering ingaat en wordt uitgekeerd zolang de WIA-uitkering wordt uitgekeerd (uiterlijk tot de AOW-gerechtigde leeftijd).

Een gewezen deelnemer kan aanspraak maken op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen indien er sprake was van deelnemerschap op de eerste dag van de wachttijd van de WIA (eerste ziektedag) én de gewezen deelnemer na afloop van de wachttijd aanspraak kan maken op een WIA-uitkering. Het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag, waarop de WIA-uitkering ingaat en wordt uitgekeerd zolang de WIA-uitkering wordt uitgekeerd (uiterlijk tot de AOW-gerechtigde leeftijd).

Er bestaat geen aanspraak op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen in geval de wachttijdperiode van de WIA bij een nieuwe werkgever voor een duur van minimaal vier weken is onderbroken.

Er kan eveneens aanspraak worden gemaakt op aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen in geval een (gewezen) deelnemer aan het einde van de wachttijd voor de WIA minder dan 35%

arbeidsongeschikt wordt verklaard en geen WIA uitkering krijgt, maar binnen 4 weken alsnog 35% of meer arbeidsongeschikt wordt verklaard en een WIA-uitkering krijgt.

In geval een recht op een WIA-uitkering eindigt, doch herleeft binnen 4 weken na intrekking, herleeft ook de aanspraak op aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen.

Lid 1a

De deelnemer die op de dag waarop het deelnemerschap aanvangt (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, bijvoorbeeld als dan reeds een WIA-uitkering wordt ontvangen, of zich in de wachttijd van de WIA bevindt kan geen aanspraak maken op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen, ook niet voor de mate waarin de deelnemer wel arbeidsgeschikt is.

- Tevens kan geen aanspraak op aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen worden gemaakt in de volgende situatie: in het eerste half jaar vanaf de aanvang van het deelnemerschap ontstaat er in verband met ziekte (eerste ziektedag ligt niet vóór aanvang deelnemerschap) recht op (gedeeltelijke) loondoorbetaling volgens het Burgerlijk Wetboek of een (gedeeltelijke) uitkering volgens de Ziektewet;
- aansluitend aan de ziekteperiode ontstaat arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA; en
- de ziekte was redelijkerwijs te verwachten gezien de gezondheidstoestand bij aanvang van het deelnemerschap.

Het half jaar wordt verminderd met de periode dat direct voorafgaand aan de aanvang van het deelnemerschap al een vergelijkbare dekking bestond voor een arbeidsongeschiktheidsrisico bij een vorige pensioenuitvoerder. Betrokkene is verplicht om mee te werken aan een eventueel geneeskundig onderzoek en tot het verstrekken van nadere relevante informatie aan het fonds, opdat het fonds kan vaststellen of de ziekte gezien de gezondheidstoestand bij aanvang van het deelnemerschap te verwachten was.

Lid 2

Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen is bij een arbeidsongeschiktheidsgraad volgens de normen van de WIA van 80% of meer gelijk aan 70% van het gedeelte van het jaarsalaris, als bedoeld in artikel 1.1, dat uitgaat boven de salarisgrens voor de WIA-uitkering. Bij een lagere arbeidsongeschiktheidsgraad dan 80% geldt een lager uitkeringspercentage dan 70%, namelijk:

Arbeidsongeschiktheidsgraad	Uitkeringspercentage
65% tot 80%	50.75%
55% tot 65%	42%
45% tot 55%	35%
35% tot 45%	28%
Minder dan 35%	0%

Dalingen dan wel stijgingen van de arbeidsongeschiktheidsgraad zullen leiden tot aanpassing van het uit te keren pensioen overeenkomstig bovenstaande tabel. De aanpassing gaat in op het moment van wijziging van de WIA uitkering als gevolg van de gewijzigde arbeidsongeschiktheidsgraad.

Lid 3

Indien en voorzover het gezamenlijke brutobedrag van de WIA-uitkering, de uitkering uit het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen, uit ouderdomspensioen en/of eventueel prepensioen

meer bedragen dan het gezamenlijke brutobedrag van de WIA-uitkering en het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen vóór de ingangsdatum van het ouderdoms- en of prepensioen, zal het aanvullende arbeidsongeschiktheidspensioen worden verminderd tot tenminste nihil.

Lid 4

Het bestuur is bevoegd om nadere, dan wel afwijkende regels te stellen, al dan niet ten aanzien van individuele gevallen, voor het bepalen of een (gewezen) deelnemer al dan niet in aanmerking komt voor een (gedeeltelijk) aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in dit artikel. Het bestuur zal hierbij zo veel mogelijk handelen volgens, en in de geest van, het bepaalde in het ‘Convenant over dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregeling’ gesloten te 23 juni 2013 door de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars.

Artikel 2.10 Financiering van de pensioenen

De financiering van de uit deze basispensioenmodule voortvloeiende pensioenaanspraken geschiedt zodanig, dat de aan de doorgebrachte diensttijd toe te rekenen pensioengedeelten, inclusief de op grond van artikel 4.11 lid 2 uit waardeoverdracht verworven pensioenaanspraken, en de daarover toegekende indexatieverhogingen telkens volledig gedekt zijn. De risico's voortvloeiende uit het nog niet gefinancierde gedeelte van het levenslange partner- en wezenpensioen, het tijdelijk partnerpensioen, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid worden zoveel mogelijk op risicobasis herverzekerd bij een verzekeraar.

3. Module voor aanvullend pensioen uit extra stortingen

Artikel 3.1 Aanspraken

Lid 1

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 3.2 is het aan de deelnemer toegestaan (een) extra bijdrage(n) in het fonds te storten, hetgeen vanaf 1 januari 2006 echter alleen nog maar is toegestaan indien er ter beoordeling van het bestuur sprake is van bijzondere omstandigheden.

Lid 2

Voor de gestorte extra bijdragen krijgt de deelnemer naar individuele keuze aanspraak op pensioen in aanvulling op de pensioenen uit de basispensioenmodule. Deze aanvullende pensioenaanspraken worden beschouwd als premievrije pensioenaanspraken waarop artikel 4.3 van toepassing is.

Artikel 3.2 Beperking extra stortingen

Extra stortingen zijn toegestaan voor zover deze in fiscale zin niet leiden tot bovenmatige pensioenen. Hiertoe zal door het fonds een fiscale toets worden uitgevoerd op het totaal van de jaarlijkse pensioenuitkeringen, voor zover bij het fonds bekend. Deze toets houdt in, dat het totaal van de jaarlijkse pensioenuitkeringen op basis van de geprognosticeerde berekeningen niet meer bedraagt dan 70% van het laatst verdiende jaarsalaris, rekening houdend daarbij met de Wet op de loonbelasting 1964 en daarop gebaseerde regelgeving.

Het fonds en de betrokken aangesloten onderneming aanvaarden geen verantwoordelijkheid indien de naar verwachting te verkrijgen pensioenen als bovenmatig in fiscale zin worden beschouwd. Indien sprake is van bovenmatige pensioenuitkomsten zal de aangesloten

onderneming op grond van de hem bekende gegevens met de deelnemer en het fonds in overleg treden teneinde de bovenmatigheid op te heffen.

Artikel 3.3 Grootte van de pensioenen

De grootte van de aanvullende pensioenen wordt door het bestuur, op advies van de actuaaris, aan de hand van de gestorte extra bijdragen vastgesteld. Deze aanvullende pensioenaanspraken zijn gebaseerd op een uitkeringsovereenkomst.

Artikel 3.4 Omzetting pensioenen

Lid 1

Op de pensioendatum of op het tijdstip van eerdere pensionering kunnen op verzoek van een (gewezen) deelnemer de uit extra bijdragen verkregen aanvullende pensioenen omgezet worden in gelijkwaardige, andersoortige pensioenen voor zover deze pensioenen, ter beoordeling door het bestuur, inpasbaar zijn in de basispensioenmodule.

Dit verzoek dient tenminste zes maanden van tevoren bij het bestuur te zijn ingediend.

Lid 2

De uit de omzetting als bedoeld in lid 1 te verkrijgen pensioenen worden vastgesteld volgens de in addendum 1 bij dit pensioenreglement daartoe opgenomen tabellen. Het bestuur kan deze tabellen eens per vijf jaar herzien, voor het eerst per 1 januari 2020, maar zonodig kan het bestuur echter ook tussentijds de tabellen herzien.

4. Algemene bepalingen

Artikel 4.1 Eerdere pensioeningang

Lid 1

De deelnemer kan met instemming van de betrokken aangesloten onderneming het bestuur verzoeken het ouderdomspensioen eerder, doch niet vóór de 55-jarige leeftijd van de deelnemer, te laten ingaan, een en ander met inachtneming van het hierna onder lid 2 bepaalde en binnen de daarvoor geldende fiscale grenzen.

Dit verzoek dient tenminste zes maanden voor de eerdere ingangsdatum bij het bestuur te zijn ingediend.

Voor gewezen deelnemers geldt eveneens de mogelijkheid tot eerdere ingang van het ouderdomspensioen, met dien verstande dat er geen instemming van een aangesloten onderneming benodigd is.

Lid 2

Eerdere ingang van het ouderdomspensioen vóór de 60-jarige leeftijd is mogelijk voorzover de (gewezen) deelnemer niet meer in een dienstbetrekking werkzaam is. Het fonds zal dit toetsen. Hiertoe zal het fonds de (gewezen) deelnemer verzoeken schriftelijk te verklaren dat hij niet in dienstbetrekking werkzaam is.

Lid 3

Het ouderdomspensioen ingaande vóór de pensioendatum wordt bepaald door het op de eerdere ingangsdatum opgebouwde c.q. gefinancierde ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met een factor volgens de in addendum 1 bij dit pensioenreglement daartoe opgenomen tabel. Het bestuur kan bedoelde tabel eens per vijf jaar herzien, voor het eerst per 1 januari 2020, maar zonodig kan het bestuur echter ook tussentijds de tabel herzien.

Lid 4

De hoogte van het op de eerdere ingangsdatum opgebouwde c.q. gefinancierde levenslang partnerpensioen blijft ongewijzigd.

Artikel 4.2 Herschikking pensioenen

Lid 1

De deelnemer of de gewezen deelnemer heeft bij pensionering c.q. op de pensioendatum, of hiermee gelijkgesteld de eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 4.1, de mogelijkheid de pensioenaanspraken volgens de basispensioenmodule te herschikken.

Daarnaast geldt dat bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering de (gewezen)deelnemer de mogelijkheid heeft om een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in levenslang partnerpensioen zodanig dat na deze omzetting het levenslang partnerpensioen maximaal 70% van het herrekende ouderdomspensioen bedraagt. Deze omzettingmogelijkheid bestaat niet voorzover op het ouderdomspensioen een recht op uitbetaling rust wegens verevening bij echtscheiding.

Bij overlijden van de deelnemer of de gewezen deelnemer vóór de pensioendatum heeft de partner op de ingangsdatum, als vermeld in artikel 2.5 lid 1, de mogelijkheid de ingaande pensioenaanspraken volgens de basispensioenmodule te herschikken.

Lid 2

De pensioenen, die door de deelnemer of de gewezen deelnemer kunnen worden verkregen door pensioenaanspraken in te ruilen, zijn:

- levenslang ouderdomspensioen;
- levenslang partnerpensioen;
- tijdelijk partnerpensioen;
- tijdelijke verhoging van het ouderdomspensioen (tijdelijk ouderdomspensioen).

De pensioenen, die na het overlijden vóór de pensioendatum van de deelnemer of de gewezen deelnemer ten behoeve van de partner kunnen worden verkregen door pensioenaanspraken in te ruilen, zijn:

- levenslang partnerpensioen;
- tijdelijk partnerpensioen.

Lid 3

Het tijdelijk ouderdomspensioen is een aanspraak ten behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer. Het tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum of op de eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 4.1 en wordt uitgekeerd voor een periode van maximaal 12 jaar of tot het einde van de maand waarin de gepensioneerde voordien overlijdt. Indien het ouderdomspensioen ingaat vóór de AOW-gerechtigde leeftijd, kan het tijdelijk ouderdomspensioen tot het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd- een component bevatten ter overbrugging van de AOW-uitkering indien en voorzover wordt gebleven binnen de grenzen van het vijfde lid.

Lid 4

De uit de herschikking als bedoeld in de vorige leden te verkrijgen pensioenen worden vastgesteld volgens de in addendum 1 bij dit pensioenreglement daartoe opgenomen tabellen. Het bestuur kan deze tabellen eens per vijf jaar herzien, voor het eerst per 1 januari 2020, maar

zonodig kan het bestuur echter ook tussentijds de tabellen herzien.

In situaties van mogelijke herschikking waarin de tabellen niet voorzien, worden de uit herschikking te verkrijgen pensioenen door het bestuur, op advies van de actuaaris, vastgesteld op basis van collectief actuariael gelijkwaardige factoren.

Lid 5

Bij herschikking dient voorzover hiervoor niet anders is vermeld rekening gehouden te worden met de volgende beperkingen voor de hoogte van de pensioenen na voltooiing van de herschikking:

- levenslang ouderdomspensioen: geen;
- levenslang partnerpensioen tezamen met levenslang bijzonder partnerpensioen: maximaal 100% van het levenslang ouderdomspensioen maar - tezamen met 70% van de AOW uitkering voor een gehuwd persoon, zonder toeslag voor een jongere partner doch inclusief vakantietoeslag - nooit meer dan 70% van het pensioengevend loon conform het bepaalde in artikel 18a, lid 8, onder b Wet op de loonbelasting 1964;
- tijdelijk partnerpensioen: maximaal het gezamenlijke bedrag van 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet, vermeerderd met de vakantie-uitkering, en het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekering over het levenslange partnerpensioen voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd;
- bij keuze voor een tijdelijke verhoging van het ouderdomspensioen (tijdelijk ouderdomspensioen) zal de laagste uitkering niet minder bedragen dan 75% van de hoogste uitkering. Indien het ouderdomspensioen ingaat voor de AOW-gerechtigde leeftijd mag in de periode tussen ingang van het ouderdomspensioen en het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd bij de beoordeling van deze bandbreedte een bedrag ter grootte van tweemaal de AOW uitkering voor een gehuwd persoon, zonder toeslag wegens een jongere partner maar inclusief vakantiegeld, buiten beschouwing blijven.

Lid 6

Niet voor herschikking komen in aanmerking:

- dat deel van het levenslang ouderdomspensioen, dat vanwege verevening wordt uitgekeerd aan de gewezen partner;
- bijzonder levenslang partnerpensioen.

Lid 7

De deelnemer of gewezen deelnemer kan zijn pensioenaanspraken maximaal één keer herschikken. Het schriftelijk verzoek tot herschikken dient tenminste zes maanden voor pensionering bij het bestuur te worden ingediend. Indien bij herschikken het partnerpensioen wordt verlaagd, dient het verzoek te worden medeondertekend door de partner. De pensioengerechtigde partner die op grond van lid 2 het pensioen kan herschikken, kan dit éénmalig en onherroepelijk bij ingang van het pensioen doen.

Lid 8

De in dit artikel bedoelde herschikking kan slechts worden uitgeoefend indien en voorzover de Wet op de loonbelasting 1964 of daarop gebaseerde regelgeving dit toestaat dan wel de bevoegde belastingautoriteiten daar toestemming voor hebben verleend.

Lid 9

Aan de deelnemer of gewezen deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de wijziging van de aanspraken.

Artikel 4.3 Voorwaardelijke toeslagen

Lid 1

Op de pensioenrechten en premievrije pensioenaanspraken anders dan van deelnemers en op dat deel van de pensioenaanspraken waarvoor de pensioenopbouw van deelnemers wordt voortgezet wegens arbeidsongeschiktheid wordt jaarlijks een toeslag verleend door het fonds van maximaal de stijging van de prijsindex. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Lid 2

De grootte van de ingevolge lid 1 te verlenen toeslagen zal jaarlijks per 1 januari worden vastgesteld.

Lid 3

De toeslagverlening is toekomstbestendig, wat inhoudt dat er jaarlijks niet meer toeslag verleend wordt dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is. Bij een beleidsdekkingsgraad van minder dan 110% wordt geen toeslag verleend.

Lid 4

Het bestuur kan incidenteel toeslagen verlenen om een vanaf 2015 niet toegekende toeslag of een in het verleden doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren. Deze incidentele toeslagen worden inhaaltoeslagen genoemd. Deze toeslagverlening wordt verleend onder de volgende voorwaarden:

- de toeslagverlening heeft geen gevolgen voor de toekomstbestendige toeslagverlening als bedoeld in lid 3;
- de beleidsdekkingsgraad behoudt na het verlenen van de inhaaltoeslag het niveau van het vereist eigen vermogen als bedoeld in artikel 132 van de Pensioenwet;
- ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor de incidentele toeslagverlening beschikbaar is, wordt aangewend voor de toeslag.

Lid 5

Het toeslagbeleid is nader uitgewerkt in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.

Artikel 4.4 Pensioenuitkeringen

Lid 1

De pensioenen worden onder inhouding van de verschuldigde belastingen, wettelijke heffingen of andere met de pensioengerechtigde overeengekomen inhoudingen door of namens het fonds aan de pensioengerechtigde in maandelijkse gelijke termijnen, aan het einde van de maand bij nabetaling, uitgekeerd op een door de pensioengerechtigde aangewezen bank- of girorekening in Nederland.

Indien en voor zover het salaris geheel of gedeeltelijk door de aangesloten onderneming wordt uitbetaald gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid, zal het fonds het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 2.9 rechtstreeks uitkeren aan de betrokken aangesloten onderneming in plaats van aan de deelnemer.

Lid 2

Het bestuur heeft de bevoegdheid om, voordat tot uitkering van een pensioentermijn wordt overgegaan, overlegging van alle nodig geachte stukken te verlangen.

Lid 3

De pensioenuitkeringen geschieden in euro's.

Lid 4

Kosten die het fonds in rekening worden gebracht voor de pensioenbetaling aan een in het buitenland woonachtig zijnde pensioengerechtigde, zullen met betrokken pensioengerechtigde worden verrekend.

Lid 5

Zolang een pensioengerechtigde in leven is, kan diens rechtsvordering jegens het fonds tot het doen van een pensioenuitkering niet verjaren. Rechtsgeldig verjaarde rechtsvorderingen tot uitbetaling van pensioenen vervallen aan het fonds.

Lid 6

Ten onrechte genoten uitkeringen dienen onverwijld aan het fonds te worden terugbetaald.

Artikel 4.5 Verzekeringen

Lid 1

Het fonds kan tot dekking van de door hem verleende pensioenaanspraken verzekeringen afsluiten bij één of meer verzekeraars, in welk geval het fonds als begunstigde zal worden aangewezen. Het bestuur is echter bevoegd de pensioengerechtigde als begunstigde aan te wijzen.

Artikel 4.6 Bijdrage in de kosten van de regeling

Lid 1

Deze pensioenregeling wordt gefinancierd uit de bijdragen van de aangesloten ondernemingen en de deelnemers gezamenlijk. De bijdrage van de aangesloten onderneming wordt vastgesteld conform het daarover bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de aangesloten onderneming, met dien verstande dat deze bijdrage in elk geval 15% bedraagt van de som van de voor het betreffende boekjaar vastgestelde pensioengrondslagen van de deelnemers in dienst bij de betreffende aangesloten onderneming.

Lid 2

De bijdrage van de deelnemers in de kosten van de basispensioenmodule bedraagt 6% van de voor de deelnemer in het betreffende boekjaar vastgestelde pensioengrondslag. Deze bijdrage wordt door de aangesloten onderneming op het salaris van de deelnemer ingehouden in gelijke termijnen als waarin het salaris wordt uitbetaald.

Lid 3

De in lid 1 en 2 genoemde bijdragen zullen indien nodig worden aangepast zodat zij in overeenstemming zullen zijn met wijzigingen in de uitvoeringsovereenkomst respectievelijk de pensioenovereenkomst.

Artikel 4.7 Vermindering van aanspraken

Lid 1

De directie heeft het recht om de bijdragen in de kosten voor de basispensioenmodule voor de aangesloten ondernemingen in gelijke mate te verminderen of geheel te beëindigen, indien de financiële positie van de aangesloten ondernemingen gezamenlijk door bedrijfseconomische oorzaken dit noodzakelijk maakt. In dat geval worden de aanspraken van de deelnemers aan de gewijzigde omstandigheden aangepast, zonder dat de voor deze deelnemers reeds gefinancierde pensioenaanspraken zullen worden aangetast. Het bestuur zal de deelnemers schriftelijk mededeling doen van een dergelijke aanpassing.

Lid 2

Het fonds kan uitsluitend overgaan tot vermindering van pensioenrechten en reeds opgebouwde pensioenaanspraken indien wordt voldaan aan de statutaire bepalingen daaromtrent en met inachtneming van artikel 134 PW.

Artikel 4.8 Beëindiging deelnemerschap

Lid 1

Bij beëindiging van het deelnemerschap voor pensioeningang anders dan door overlijden behoudt de gewezen deelnemer aanspraak op de tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde tijdsevenredige aanspraken op levenslang ouderdomspensioen, levenslang partnerpensioen en wezenpensioen. Op deze aanspraken blijven de bepalingen van dit pensioenreglement, waaronder begrepen het verlenen van toeslagen zowel voor als na de pensioendatum als bedoeld in artikel 4.3, lid 1 van dit reglement, onverminderd van toepassing.

Lid 2

Indien het dienstverband van de deelnemer eindigt tijdens de drempelperiode vervallen bij het einde van het dienstverband de op risicobasis gedekte pensioenaanspraken, met dien verstande dat gedurende de periode dat de betreffende gewezen deelnemer recht heeft op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet een aanspraak op levenslang partnerpensioen blijft bestaan overeenkomstig het bepaalde in artikel 55, lid 5 van de Pensioenwet.

Lid 3

Het bestuur zal de gewezen deelnemer schriftelijk mededeling doen van de grootte van de uitgestelde pensioenen.

Artikel 4.8 A Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Lid 1

Indien het dienstverband van een deelnemer (gedeeltelijk) eindigt wegens blijvende arbeidsongeschiktheid blijft de gewezen werknemer (gedeeltelijk) aanspraak houden op de uit dit reglement voortvloeiende pensioenopbouw mits er sprake was van deelnemerschap op de eerste dag van de wachttijd van de WIA (eerste ziektedag), tot de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die gold bij het (gedeeltelijk) eindigen van het dienstverband. Als bij einde dienstverband de

wachttijd van de WIA nog niet is verstreken, wordt de voorgezette pensioenopbouw gebaseerd op de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die geldt bij de toekenning van de eerste WIA-uitkering. De pensioenopbouw zal wegens arbeidsongeschiktheid geheel of gedeeltelijk worden voortgezet op basis van de laatste vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan deze voortzetting. Deze pensioengrondslag wordt vervolgens jaarlijks per 1 januari met eenzelfde percentage verhoogd als de in artikel 4.3 bedoelde pensioenrechten en –anspraken.

Lid 2

In geval er bij aanvang van het deelnemerschap reeds sprake was van ziekte (eerste ziektedag ligt vóór aanvang deelnemerschap) of (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, kan geen aanspraak worden gemaakt op voortgezette pensioenopbouw gerelateerd aan de reeds aanwezige mate van arbeidsongeschiktheid. Er kan uitsluitend aanspraak op voortgezette pensioenopbouw worden gemaakt voor zover gerelateerd aan de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid die is ontstaan tijdens het deelnemerschap.

In geval een recht op een WIA-uitkering eindigt, doch herleeft binnen 4 weken intrekking, herleeft ook de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.

Er kan geen aanspraak worden gemaakt op pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid in de volgende situatie:

- in het eerste half jaar vanaf de aanvang van het deelnemerschap ontstaat er in verband met ziekte recht op (gedeeltelijke) loondoorbetaling volgens het Burgerlijk Wetboek of een (gedeeltelijke) uitkering volgens de Ziektewet;
- aansluitend aan de ziekteperiode ontstaat arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA; en
- de ziekte was redelijkerwijs te verwachten gezien de gezondheidstoestand bij aanvang van het deelnemerschap.

Het half jaar wordt verminderd met de periode dat direct voorafgaand aan de aanvang van het deelnemerschap al een vergelijkbare dekking bestond voor pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid bij een vorige pensioenuitvoerder. Betrokkene is verplicht om mee te werken aan een eventueel geneeskundig onderzoek en tot het verstrekken van nadere relevante informatie aan het fonds, opdat het fonds kan vaststellen of de ziekte gezien de gezondheidstoestand bij aanvang van het deelnemerschap te verwachten was.

Lid 3 De mate van voortzetting van de pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid waarop de WIA uitkering is gebaseerd en is af te leiden uit onderstaande tabel:

- 80 tot 100%:	100%
- 65 tot 80%:	72,5%;
- 55 tot 65%:	60%;
- 45 tot 55%:	50%;
- 35 tot 45%:	40%;
- minder dan 35%:	0%

Dalingen dan wel stijgingen van de arbeidsongeschiktheidsgraad zullen leiden tot aanpassing van de mate van voortzetting van de pensioenopbouw overeenkomstig bovenstaande tabel. De aanpassing gaat in op het moment van wijziging van de WIA uitkering als gevolg van de gewijzigde arbeidsongeschiktheidsgraad.

Voorzover de deelnemer in het dienstverband met de aangesloten onderneming werkzaam blijft, wordt op reguliere wijze pensioen opgebouwd. Indien en voorzover de reguliere pensioenopbouw en de voortgezette pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid tezamen meer zouden bedragen dan de pensioenopbouw wanneer geen sprake was van arbeidsongeschiktheid, zal de voortgezette pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid worden gekort.

Voorzover de pensioenopbouw niet wordt voortgezet geldt het bepaalde in lid 1 van artikel 4.8.

Indien en zodra het arbeidsongeschiktheidspercentage lager wordt, worden de voor de desbetreffende gewezen deelnemer geldende pensioenen opnieuw vastgesteld. Een verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage zal uitsluitend leiden tot herziening van de pensioenen indien de verhoging zich voordoet tijdens het dienstverband, tenzij de verhoging geldt vanaf de datum van ingang van de arbeidsongeschiktheid. Indien de WIA uitkering eindigt (uiterlijk bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd), eindigt de voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid en worden premievrije aanspraken vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 1.

Lid 4

Het bestuur is bevoegd om nadere, dan wel afwijkende regels te stellen, al dan niet ten aanzien van individuele gevallen, voor het bepalen of een (gewezen) deelnemer al dan niet in aanmerking komt voor een (gedeeltelijk) pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid als bedoeld in dit artikel. Het bestuur zal hierbij zo veel mogelijk handelen volgens, en in de geest van, het bepaalde in het ‘Convenant over dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregeling’ gesloten te 23 juni 2013 door de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars

Artikel 4.9 Verevening pensioen bij scheiding

Lid 1

Verevening van een aanspraak op ouderdomspensioen wordt toegepast met inachtneming van de bepalingen in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Krachtens deze wet kan bij scheiding de gewezen partner van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde recht verkrijgen op een deel van het ouderdomspensioen. Dit deel bedraagt de helft van het pensioen dat betrekking heeft op uitsluitend de diensttijd tussen de huwelijksdatum en het tijdstip van echtscheiding.

Lid 2

Na verevening krijgt de gewezen partner een rechtstreekse vordering op het fonds, mits daartoe conform de wettelijke bepalingen tijdig een verzoek, door middel van het formulier “Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen” is ingediend.

Lid 3

Het bestuur verstrekt de gewezen partner een schriftelijke opgave van de grootte van het te verevenen ouderdomspensioen en verstrekt de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een schriftelijke opgave van de vermindering van het ouderdomspensioen als gevolg van de verevening.

Lid 4

Het bestuur kan de kosten die zijn verbonden aan de verevening in rekening brengen bij de betrokkenen.

Lid 5

Het bepaalde in de vier voorgaande leden vindt geen toepassing indien betrokkenen bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De bedoelde overeenkomst is slechts geldig indien aan deze overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, waarin wordt verklaard dat het fonds bereid is het uit deze afwijking voortvloeiende pensioenrisico te dekken. Het fonds kan in een dergelijk geval afwijkende voorwaarden vaststellen.

Lid 6

Onder het begrip scheiding wordt in dit artikel verstaan: echtscheiding of scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, anders dan door dood of overlijden. Beëindiging van de samenlevingsovereenkomst door opheffen van de gezamenlijke huishouding wordt hierbij niet gelijkgesteld met scheiding.

Artikel 4.10 Afkoop, vervreemding of belening

Lid 1

Onverminderd het bepaalde in de volgende leden kunnen de aanspraken ingevolge deze pensioenregeling niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid kunnen worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de PW.

Lid 2

Het fonds heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in artikel 4.8 de aanspraak op ouderdomspensioen af te kopen, indien de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 PW. Ligt de reguliere ingangsdatum van het ouderdomspensioen binnen de genoemde termijn van twee jaar, dan heeft het fonds het recht het ouderdomspensioen bij ingang af te kopen. Een bijbehorende aanspraak op partner- en wezenpensioen wordt eveneens afgekocht.

Lid 3

Indien het fonds gebruik wenst te maken van het in lid 2 bedoelde recht, informeert het fonds de gewezen deelnemer over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden. Ligt de reguliere ingangsdatum van het ouderdomspensioen binnen de genoemde termijn van twee jaar, dan informeert het fonds de gepensioneerde binnen zes maanden na de ingangsdatum over het besluit tot afkoop en gaat het fonds binnen deze termijn van zes maanden over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde.

Lid 4

Het fonds heeft het recht het partner- en wezenpensioen dat niet op grond van het bepaalde in lid 2 is afgekocht, op de ingangsdatum af te kopen, mits dat pensioen op die datum minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 PW.

Lid 5

Het fonds heeft het recht het bijzonder partnerpensioen af te kopen, mits dat pensioen op de

datum van beëindiging partnerschap minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 PW.

Lid 6

Indien het fonds gebruik wenst te maken van het in de leden 4 en 5 bedoelde recht, informeert het fonds de pensioen- of aanspraakgerechtigde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na de ingangsdatum respectievelijk datum van scheiding en gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.

Lid 7

Het in de leden 2 en 3 bepaalde is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer het fonds binnen twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap schriftelijk heeft meegedeeld dat de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart.

Lid 8

De hoogte van de afkoopwaarde wordt door het fonds vastgesteld op basis van de afkoopvoet volgens de tabellen die zijn opgenomen in addendum 1. Het bestuur kan deze tabellen eens per vijf jaar herzien, voor het eerst per 1 januari 2018, maar zonodig kan het bestuur ook tussentijds de tabellen herzien.

Artikel 4.11 Waardeoverdracht

Lid 1

Het fonds is verplicht om mee te werken aan een waardeoverdracht van pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer die daarom verzoekt indien voldaan is aan de eisen van artikel 71 PW en de overige bepalingen betreffende waardeoverdracht die bij of krachtens de PW worden gesteld. Eén van deze eisen is dat de gewezen deelnemer na aanvang van de verwerving van pensioenaanspraken bij de nieuwe pensioenuitvoerder bij die pensioenuitvoerder een opgave heeft gevraagd van zijn pensioenaanspraken en daarna het verzoek tot overdracht heeft gedaan bij de nieuwe pensioenuitvoerder. Het fonds is niet verplicht om mee te werken aan een uitgaande waardeoverdracht in geval de deelname bij de nieuwe pensioenuitvoerder is aangevangen voor 1 januari 2015 en het verzoek tot waardeoverdracht niet is ingediend binnen zes maanden na aanvang van deelname. Aan deze waardeoverdracht zijn voor de gewezen deelnemer geen kosten verbonden.

Lid 2

Indien het fonds haar medewerking verleent aan een individuele waardeoverdracht die leidt tot pensioenaanspraken of pensioenrechten jegens het fonds, zal het fonds de overdrachtswaarde aanwenden voor de inkoop van ouderdomspensioen, levenslang partnerpensioen en wezenpensioen op in de verhouding 100:70:14. De door de waardeoverdracht verkregen pensioenaanspraken worden behandeld alsof zij in de regeling zelf zijn opgebouwd. Het fonds zal bij de aanwending van de overdrachtswaarde voldoen aan de eisen die bij of krachtens de PW aan haar worden gesteld. Het fonds is niet verplicht om mee te werken aan een inkomende waardeoverdracht in geval de deelname bij het fonds is aangevangen voor 1 januari 2015 en het verzoek tot waardeoverdracht niet is ingediend binnen zes maanden na aanvang van de deelname.

Lid 3

Het fonds kan ook op andere gronden verplicht danwel bevoegd zijn zijn medewerking te verlenen aan waardeoverdracht mits voldaan wordt aan de bepalingen betreffende waardeoverdracht bij of krachtens de PW.

Artikel 4.12 Onaantastbaarheid van de pensioenaanspraken

Lid 1

Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde enig recht op zij pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig tenzij voldaan wordt aan de voorwaarden van artikel 64, lid 1 sub a en sub b PW.

Lid 2

Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

Artikel 4.13 Onvoorziene gevallen

In gevallen, waarin door dit reglement niet is voorzien, beslist het bestuur, zoveel mogelijk in de geest van de statuten en reglementen met inachtneming van relevante wet- en regelgeving en zonodig in overleg met de verzekeraar en/of de directie.

Artikel 4.14 Fiscale toets

Het bestuur heeft het recht om namens de aangesloten ondernemingen deze pensioenregeling vóór het van kracht worden daarvan ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid voor te leggen aan de bevoegde inspecteur en daarop desgewenst een voor beroep vatbare beschikking te vragen. Het bestuur heeft de bevoegdheid om namens de aangesloten ondernemingen zich neer te leggen bij deze beschikking en deze pensioenregeling in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van deze beschikking.

Artikel 4.15 Eenzijdig wijzigingsbeding

De aangesloten onderneming kan de overeenkomst zonder instemming van de (gewezen) deelnemer wijzigen indien er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de aangesloten onderneming dat het belang van de (gewezen) deelnemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Artikel 4.16 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden per 1 april 2003. Het reglement is laatstelijk gewijzigd bij bestuursbesluit van 22 juni 2015 en deze wijziging is in werking getreden per 1 januari 2015.

Addendum 1 bij het pensioenreglement van 1 april 2003 voor medewerkers in dienst op of na 1 april 2003.

Factoren en tabellen met betrekking tot de diverse flexibiliseringsmogelijkheden. De factoren in dit addendum zijn vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en gelden zowel voor mannen als voor vrouwen. De factoren gelden in beginsel voor een periode van vijf jaren, te rekenen vanaf 1 januari 2015. Het bestuur kan zonodig tussentijds de tabellen herzien.

1. Eerdere ingang ouderdomspensioen (het partnerpensioen blijft ongewijzigd)

De vermenigvuldigingsfactoren als bedoeld in lid 3 van artikel 4.1 van het pensioenreglement alsmede de uitkomsten zijn als volgt:

Ingangleeftijd ouderdoms- pensioen	Ouderdomspensioen vóór vervroeging	Eerdere ingang- datum	Vermenig- vuldigings- factor	Ouderdoms- pensioen ná vervroeging
	€			€
67	1.000	66 jaar	0,95	950
67	1.000	65 jaar	0,90	900
67	1.000	64 jaar	0,85	850
67	1.000	63 jaar	0,81	810
67	1.000	62 jaar	0,77	770
67	1.000	61 jaar	0,73	730
67	1.000	60 jaar	0,70	700
67	1.000	59 jaar	0,66	660
67	1.000	58 jaar	0,63	630
67	1.000	57 jaar	0,60	600
67	1.000	56 jaar	0,58	580
67	1.000	55 jaar	0,55	550

2. Omzetting en/of herschikking pensioenen

Omzetting en/of herschikking van pensioenen als bedoeld in artikel 3.4 en artikel 4.2 van het pensioenreglement levert de volgende uitkomsten op.

2.1 Ouderdomspensioen (ingang 67 jaar) uitruilen voor levenslang partnerpensioen

Leeftijd	Ouderdomspensioen		Levenslang partnerpensioen ná uitruil
	Vóór uitruil	Ná uitruil	
	€	€	€
21	1.000	-	4.630
22	1.000	-	4.580
23	1.000	-	4.530
24	1.000	-	4.480
25	1.000	-	4.430
26	1.000	-	4.390
27	1.000	-	4.340
28	1.000	-	4.300
29	1.000	-	4.260
30	1.000	-	4.220
31	1.000	-	4.180
32	1.000	-	4.140
33	1.000	-	4.110
34	1.000	-	4.070
35	1.000	-	4.030
36	1.000	-	4.000
37	1.000	-	3.960
38	1.000	-	3.930
39	1.000	-	3.890
40	1.000	-	3.860
41	1.000	-	3.830
42	1.000	-	3.800
43	1.000	-	3.760
44	1.000	-	3.730
45	1.000	-	3.700
46	1.000	-	3.670
47	1.000	-	3.640
48	1.000	-	3.610
49	1.000	-	3.580
50	1.000	-	3.550
51	1.000	-	3.520
52	1.000	-	3.490
53	1.000	-	3.470
54	1.000	-	3.440
55	1.000	-	3.420
56	1.000	-	3.410
57	1.000	-	3.390
58	1.000	-	3.380
59	1.000	-	3.380
60	1.000	-	3.370
61	1.000	-	3.380
62	1.000	-	3.380
63	1.000	-	3.400
64	1.000	-	3.410
65	1.000	-	3.440
66	1.000	-	3.470

2.2 Variëren hoogte ouderdomspensioen (hoog/laag)

(vermenigvuldiging van het reeds vervroegde ouderdomspensioen met de bij de gewenste duur vermelde factor; het partnerpensioen blijft ongewijzigd)

Factor hoog-periode:

Pensioen-leeftijd	Duur hoog (in jaren)											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
55	131,6%	129,9%	128,3%	126,7%	125,2%	123,7%	122,3%	120,9%	119,6%	118,4%	117,2%	116,0%
56	131,6%	129,9%	128,2%	126,6%	125,0%	123,5%	122,1%	120,7%	119,4%	118,1%	116,9%	115,7%
57	131,5%	129,8%	129,8%	126,4%	124,9%	123,3%	121,9%	120,4%	119,1%	117,8%	116,6%	115,4%
58	131,5%	129,7%	128,0%	126,3%	124,7%	123,1%	121,6%	120,2%	118,8%	117,5%	116,2%	115,0%
59	131,4%	129,6%	127,8%	126,1%	124,5%	122,9%	121,3%	119,9%	118,5%	117,2%	115,9%	114,7%
60	131,4%	129,5%	127,7%	125,9%	124,2%	122,6%	121,1%	119,6%	118,2%	116,8%	115,5%	114,3%
61	131,3%	129,4%	127,5%	125,7%	124,0%	122,3%	120,8%	119,3%	117,8%	116,4%	115,1%	113,9%
62	131,3%	129,3%	127,4%	125,5%	123,8%	122,1%	120,4%	118,9%	117,4%	116,0%	114,7%	113,5%
63	131,2%	129,2%	127,2%	125,3%	123,5%	121,8%	120,1%	118,5%	117,0%	115,6%	114,3%	113,0%
64	131,1%	129,0%	127,0%	125,1%	123,2%	121,4%	119,7%	118,1%	116,6%	115,2%	113,8%	112,5%
65	131,1%	128,9%	126,8%	124,8%	122,9%	121,1%	119,4%	117,7%	116,2%	114,7%	113,3%	112,0%
66	131,0%	128,7%	126,6%	124,5%	122,6%	120,7%	118,9%	117,3%	115,7%	114,2%	112,8%	111,5%
67	130,9%	128,6%	126,3%	124,2%	122,2%	120,3%	118,5%	116,8%	115,2%	113,7%	112,3%	111,0%

Factor laag-periode:

Pensioen-leeftijd	Duur hoog (in jaren)											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
55	98,7%	97,4%	96,2%	95,0%	93,9%	92,8%	91,7%	90,7%	89,7%	88,8%	87,9%	87,0%
56	98,7%	97,4%	96,1%	94,9%	93,8%	92,6%	91,6%	90,5%	89,5%	88,6%	87,7%	86,8%
57	98,6%	97,3%	97,3%	94,8%	93,6%	92,5%	91,4%	90,3%	89,3%	88,4%	87,4%	86,5%
58	98,6%	97,3%	96,0%	94,7%	93,5%	92,3%	91,2%	90,1%	89,1%	88,1%	87,2%	86,3%
59	98,6%	97,2%	95,9%	94,6%	93,3%	92,2%	91,0%	89,9%	88,9%	87,9%	86,9%	86,0%
60	98,5%	97,1%	95,8%	94,4%	93,2%	92,0%	90,8%	89,7%	88,6%	87,6%	86,6%	85,7%
61	98,5%	97,0%	95,6%	94,3%	93,0%	91,8%	90,6%	89,4%	88,4%	87,3%	86,3%	85,4%
62	98,4%	97,0%	95,5%	94,1%	92,8%	91,5%	90,3%	89,2%	88,1%	87,0%	86,0%	85,1%
63	98,4%	96,9%	95,4%	94,0%	92,6%	91,3%	90,1%	88,9%	87,8%	86,7%	85,7%	84,8%
64	98,3%	96,8%	95,2%	93,8%	92,4%	91,1%	89,8%	88,6%	87,5%	86,4%	85,4%	84,4%
65	98,3%	96,7%	95,1%	93,6%	92,2%	90,8%	89,5%	88,3%	87,1%	86,0%	85,0%	84,0%
66	98,2%	96,5%	94,9%	93,4%	91,9%	90,5%	89,2%	88,0%	86,8%	85,7%	84,6%	83,6%
67	98,2%	96,4%	94,8%	93,2%	91,7%	90,2%	88,9%	87,6%	86,4%	85,3%	84,2%	83,2%

2.3 Levenslang partnerpensioen op (eerdere) pensioendatum uitruilen voor een extra direct ingaand levenslang ouderdomspensioen

(Eerdere) ingangsleeftijd ouderdomspensioen	Partnerpensioen		Extra direct ingaand ouderdomspensioen ná uitruil
	Vóór uitruil	Ná uitruil	
	€	€	€
55 jaar	700	0	113
56 jaar	700	0	119
57 jaar	700	0	125
58 jaar	700	0	131
59 jaar	700	0	138

60 jaar	700	0	144
61 jaar	700	0	151
62 jaar	700	0	159
63 jaar	700	0	166
64 jaar	700	0	174
65 jaar	700	0	182
66 jaar	700	0	191
67 jaar	700	0	199

2.4 Factoren voor AOW-overbrugging

(vermenigvuldiging van het om te zetten deel van **het reeds vervroegde ouderdomspensioen** met de bij de gewenste duur vermelde factor geeft het AOW-overbruggingspensioen; het partnerpensioen blijft ongewijzigd)

Pensioen- Leeftijd	Uitkering tot leeftijd...								
	65	1/12	2/12	3/12	4/12	5/12	6/12	7/12	8/12
57,00	311,5%	308,5%	305,5%	302,6%	299,8%	297,0%	294,2%	291,6%	288,9%
58,00	345,7%	341,9%	338,1%	334,4%	330,8%	327,2%	323,7%	320,4%	317,0%
59,00	391,4%	386,2%	381,2%	376,3%	371,6%	366,9%	362,4%	358,0%	353,6%
60,00	455,3%	448,0%	441,0%	434,2%	427,7%	421,3%	415,1%	409,1%	403,2%
61,00	551,1%	540,1%	529,6%	519,4%	509,7%	500,3%	491,2%	482,5%	474,0%
62,00	710,7%	691,8%	673,9%	656,9%	640,8%	625,4%	610,8%	596,8%	583,4%
63,00	1029,6%	989,0%	951,3%	916,5%	884,2%	854,0%	825,8%	799,5%	774,7%
64,00	1985,6%	1834,1%	1703,9%	1591,1%	1492,4%	1405,0%	1327,4%	1258,0%	1195,3%
64,08	2160,0%	1980,0%	1828,8%	1699,2%	1586,7%	1488,1%	1401,1%	1323,8%	1254,4%
64,17	2369,5%	2154,1%	1974,5%	1823,9%	1694,6%	1582,3%	1484,1%	1397,3%	1320,1%
64,25	2625,3%	2362,8%	2147,9%	1968,9%	1818,7%	1689,7%	1577,9%	1479,9%	1393,3%
64,33	2945,0%	2617,9%	2355,9%	2141,8%	1963,4%	1813,5%	1685,0%	1573,5%	1475,7%
64,42	3356,5%	2937,1%	2610,5%	2349,5%	2136,0%	1957,9%	1808,5%	1680,4%	1569,0%
64,50	3904,6%	3347,0%	2928,3%	2603,1%	2342,9%	2129,7%	1952,3%	1803,4%	1675,5%
64,58	4671,9%	3893,5%	3336,9%	2920,0%	2595,7%	2335,9%	2123,7%	1946,8%	1798,1%
64,67	5824,2%	4659,7%	3882,4%	3328,0%	2912,1%	2588,3%	2329,6%	2117,8%	1941,2%
64,75	7742,7%	5807,6%	4645,3%	3871,4%	3318,5%	2903,4%	2580,9%	2322,9%	2111,6%
64,83	11578,5%	7720,5%	5789,2%	4632,0%	3860,3%	3308,4%	2895,1%	2573,5%	2316,0%
64,92	23104,2%	11552,1%	7698,3%	5774,3%	4619,7%	3849,2%	3299,5%	2887,2%	2566,1%
65,00		23037,7%	11511,9%	7676,2%	5757,7%	4605,3%	3838,1%	3290,0%	2878,4%
65,08			22942,9%	11478,4%	7653,8%	5739,2%	4591,9%	3826,9%	3279,8%
65,17				22903,2%	11451,6%	7631,3%	5724,1%	4579,5%	3815,7%
65,25					22836,0%	11411,1%	7608,9%	5707,3%	4565,0%
65,33						22741,5%	11377,5%	7586,6%	5688,8%
65,42							22701,5%	11350,7%	7564,1%
65,50								22634,2%	11310,3%
65,58									22539,9%
65,67									
65,75									
65,83									
65,92									
66,00									
66,08									
66,17									
66,25									
66,33									
66,42									
66,50									
66,58									
66,67									
66,75									
66,83									
66,92									
67,00									

Pensioen- leeftijd	Uitkering tot leeftijd...								
	65 9/12	10/12	11/12	66	1/12	2/12	3/12	4/12	5/12
57,00	286,3%	283,8%	281,3%	278,8%	276,4%	274,1%	271,8%	269,6%	267,3%
58,00	313,8%	310,6%	307,5%	304,4%	301,5%	298,6%	295,7%	293,0%	290,2%
59,00	349,4%	345,3%	341,3%	337,4%	333,6%	329,9%	326,3%	322,8%	319,4%
60,00	397,5%	392,0%	386,6%	381,4%	376,4%	371,5%	366,8%	362,1%	357,6%
61,00	465,9%	458,0%	450,4%	443,0%	436,0%	429,2%	422,6%	416,2%	410,0%

62,00	570,6%	558,4%	546,7%	535,5%	524,8%	514,6%	504,7%	495,3%	486,1%
63,00	751,5%	729,6%	708,9%	689,4%	671,1%	653,8%	637,3%	621,7%	606,7%
64,00	1138,7%	1087,2%	1040,1%	997,0%	957,7%	921,3%	887,6%	856,3%	827,1%
64,08	1192,0%	1135,6%	1084,2%	1037,3%	994,2%	955,0%	918,7%	885,2%	853,9%
64,17	1251,0%	1188,8%	1132,4%	1081,2%	1034,4%	991,5%	952,4%	916,2%	882,7%
64,25	1316,4%	1247,5%	1185,4%	1129,3%	1078,2%	1031,5%	988,7%	949,7%	913,7%
64,33	1389,4%	1312,7%	1244,0%	1182,1%	1126,1%	1075,2%	1028,6%	986,0%	947,1%
64,42	1471,6%	1385,6%	1309,1%	1240,6%	1178,9%	1123,0%	1072,2%	1025,8%	983,2%
64,50	1564,6%	1467,5%	1381,7%	1305,4%	1237,1%	1175,5%	1119,8%	1069,2%	1022,9%
64,58	1670,7%	1560,2%	1463,3%	1377,8%	1301,7%	1233,5%	1172,2%	1116,7%	1066,1%
64,67	1793,2%	1666,1%	1555,8%	1459,2%	1374,0%	1298,0%	1230,1%	1169,0%	1113,5%
64,75	1935,7%	1788,1%	1661,2%	1551,3%	1455,1%	1370,0%	1294,3%	1226,6%	1165,6%
64,83	2105,5%	1930,1%	1782,8%	1656,5%	1546,9%	1450,8%	1366,1%	1290,7%	1223,1%
64,92	2309,6%	2099,7%	1924,6%	1777,8%	1651,9%	1542,5%	1446,8%	1362,3%	1287,0%
65,00	2558,7%	2302,9%	2093,4%	1919,0%	1772,7%	1647,0%	1538,1%	1442,6%	1358,3%
65,08	2870,0%	2551,3%	2295,9%	2087,3%	1913,4%	1767,4%	1642,2%	1533,6%	1438,3%
65,17	3270,8%	2862,0%	2543,8%	2289,5%	2081,4%	1907,8%	1762,4%	1637,6%	1529,1%
65,25	3804,5%	3261,2%	2853,2%	2536,3%	2282,8%	2075,1%	1902,2%	1757,2%	1632,6%
65,33	4551,6%	3793,3%	3251,0%	2844,8%	2528,9%	2275,8%	2069,0%	1896,6%	1751,9%
65,42	5673,7%	4539,2%	3782,1%	3242,0%	2836,8%	2521,4%	2269,3%	2063,1%	1891,0%
65,50	7541,7%	5656,9%	4524,7%	3770,9%	3232,4%	2828,0%	2513,9%	2262,6%	2056,8%
65,58	11276,7%	7519,3%	5638,4%	4511,2%	3759,7%	3222,2%	2819,6%	2506,4%	2255,6%
65,67	22499,7%	11249,8%	7496,9%	5623,2%	4498,9%	3748,4%	3213,1%	2811,6%	2499,0%
65,75		22432,4%	11209,5%	7474,5%	5606,4%	4484,3%	3737,2%	3203,5%	2802,8%
65,83			22338,4%	11175,9%	7452,1%	5587,9%	4470,9%	3726,0%	3193,4%
65,92				22297,8%	11148,9%	7429,6%	5572,8%	4458,5%	3714,8%
66,00					22230,6%	11108,6%	7407,2%	5556,0%	4444,0%
66,08						22136,2%	11074,7%	7384,6%	5537,4%
66,17							22094,9%	11047,4%	7362,0%
66,25								22027,0%	11006,9%
66,33									21932,9%
66,42									
66,50									
66,58									
66,67									
66,75									
66,83									
66,92									
67,00									

Pensioen- leeftijd	Uitkering tot leeftijd...						
	66 6/12	7/12	8/12	9/12	10/12	11/12	67
57,00	265,2%	263,0%	260,9%	258,8%	256,8%	254,8%	252,8%
58,00	287,6%	284,9%	282,4%	279,8%	277,3%	274,9%	272,5%
59,00	316,0%	312,7%	309,4%	306,3%	303,2%	300,1%	297,1%
60,00	353,2%	348,9%	344,7%	340,6%	336,6%	332,7%	328,9%
61,00	404,0%	398,1%	392,5%	386,9%	381,6%	376,3%	371,3%
62,00	477,3%	468,9%	460,7%	452,8%	445,1%	437,7%	430,6%
63,00	592,6%	579,0%	566,0%	553,7%	541,8%	530,5%	519,6%
64,00	799,8%	774,3%	750,4%	727,9%	706,7%	686,7%	667,8%
64,08	824,8%	797,6%	772,2%	748,3%	725,9%	704,7%	684,8%
64,17	851,6%	822,6%	795,4%	770,1%	746,3%	723,9%	702,8%
64,25	880,3%	849,2%	820,3%	793,3%	768,0%	744,2%	721,9%
64,33	911,1%	877,8%	846,8%	818,0%	791,1%	765,8%	742,2%
64,42	944,5%	908,6%	875,4%	844,5%	815,8%	788,9%	763,7%
64,50	980,5%	941,8%	906,1%	873,0%	842,2%	813,5%	786,7%
64,58	1020,0%	977,7%	939,1%	903,5%	870,5%	839,8%	811,2%
64,67	1063,2%	1017,2%	975,0%	936,5%	901,0%	868,1%	837,5%
64,75	1110,4%	1060,2%	1014,3%	972,2%	933,9%	898,4%	865,6%
64,83	1162,3%	1107,2%	1057,1%	1011,4%	969,5%	931,2%	895,9%
64,92	1219,7%	1159,0%	1104,1%	1054,2%	1008,6%	966,7%	928,6%
65,00	1283,3%	1216,2%	1155,7%	1100,9%	1051,2%	1005,6%	964,0%
65,08	1354,3%	1279,6%	1212,6%	1152,3%	1097,8%	1048,1%	1002,7%
65,17	1434,3%	1350,5%	1275,9%	1209,1%	1149,0%	1094,6%	1045,1%
65,25	1524,7%	1430,1%	1346,5%	1272,2%	1205,6%	1145,6%	1091,4%
65,33	1627,9%	1520,2%	1425,8%	1342,5%	1268,4%	1202,0%	1142,3%
65,42	1746,9%	1623,2%	1515,7%	1421,7%	1338,7%	1264,7%	1198,6%
65,50	1885,4%	1741,7%	1618,3%	1511,3%	1417,5%	1334,6%	1261,0%
65,58	2050,6%	1879,8%	1736,4%	1613,5%	1506,8%	1413,2%	1330,7%
65,67	2249,2%	2044,8%	1874,2%	1731,4%	1608,8%	1502,3%	1409,1%
65,75	2491,5%	2242,4%	2038,4%	1868,6%	1726,2%	1603,9%	1497,8%
65,83	2794,4%	2484,0%	2235,4%	2032,3%	1863,0%	1720,9%	1599,1%
65,92	3184,3%	2786,4%	2476,5%	2229,0%	2026,4%	1857,4%	1715,9%
66,00	3703,6%	3174,7%	2777,6%	2469,1%	2222,3%	2020,1%	1851,8%
66,08	4430,4%	3692,3%	3164,5%	2769,1%	2461,5%	2215,2%	2013,9%
66,17	5522,1%	4417,9%	3681,0%	3155,3%	2761,0%	2454,0%	2208,7%
66,25	7339,4%	5505,1%	4403,3%	3669,7%	3145,6%	2752,1%	2446,5%
66,33	10973,0%	7316,8%	5486,5%	4389,7%	3658,4%	3135,4%	2743,7%
66,42	21891,3%	10945,6%	7294,2%	5471,2%	4377,2%	3647,1%	3126,3%
66,50		21823,4%	10905,2%	7271,6%	5454,2%	4362,6%	3635,8%
66,58			21729,5%	10871,3%	7249,0%	5435,6%	4349,0%
66,67				21687,6%	10843,8%	7226,3%	5420,3%
66,75					21619,8%	10803,4%	7203,7%
66,83						21526,1%	10769,5%
66,92							21484,0%
67,00							

3. Afkoop kleine pensioenen

De afkoopsom per € 1.000 ouderdompensioen (67 jaar) respectievelijk € 1.000 partnerpensioen kan worden afgeleid uit onderstaande tabel, waarbij de leeftijd van de (gewezen) deelnemer bepalend is.

Leeftijd	Ouderdompensioen €	Partnerpensioen €
21	4.617,28	1.022,66
22	4.795,91	1.073,95
23	4.980,82	1.127,56
24	5.172,24	1.183,47
25	5.370,28	1.241,76
26	5.575,06	1.302,44
27	5.786,73	1.365,60
28	6.005,39	1.431,42
29	6.231,21	1.499,83
30	6.464,26	1.570,62
31	6.704,61	1.643,92
32	6.952,32	1.719,95
33	7.207,31	1.798,94
34	7.469,57	1.881,06
35	7.739,04	1.966,27
36	8.015,59	2.054,54
37	8.299,04	2.146,00
38	8.589,20	2.240,79
39	8.885,98	2.338,70
40	9.188,98	2.439,47
41	9.497,67	2.543,12
42	9.811,46	2.649,66
43	10.129,76	2.758,82
44	10.451,67	2.870,60
45	10.776,28	2.984,60
46	11.102,08	3.100,94
47	11.427,78	3.219,17
48	11.752,50	3.338,30
49	12.075,21	3.459,18
50	12.396,07	3.581,25
51	12.715,13	3.703,99
52	13.033,09	3.826,21
53	13.349,94	3.947,97
54	13.665,79	4.068,69
55	13.980,90	4.187,75
56	14.296,47	4.303,51
57	14.612,29	4.416,77
58	14.929,12	4.525,52
59	15.246,22	4.629,42
60	15.562,32	4.728,99
61	15.878,29	4.820,90
62	16.192,33	4.905,42
63	16.504,32	4.981,87
64	16.814,77	5.048,33

65	17.124,38	5.103,71
66	17.434,01	5.147,80
67	17.745,98	5.170,37

Addendum 2 bij het pensioenreglement van 1 april 2003 voor medewerkers in dienst op of na 1 april 2003.

Voor de deelnemer in het fonds,

- die bij het bestuur van het fonds op grond van de pensioenovereenkomst een schriftelijk verzoek heeft ingediend om het zogenaamde ANW-hiaat te dekken, en
 - voor wie het bestuur aan dit verzoek gevolg heeft gegeven,
- gelden in aanvulling op het pensioenreglement de volgende bepalingen:

1. De dekking van het ANW-hiaat omvat een aanvulling op het partnerpensioen ter grootte van 50% van het franchise-bedrag als bedoeld in artikel 2.3 van het pensioenreglement. Dit aanvullende pensioen gaat in na overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum dan wel, indien anders is overeengekomen en overeenkomstig de voorwaarden van de verzekeraar, onmiddellijk na beëindiging van een uitkering ingevolge de Algemene Nabestaandenwet. De uitkering van dit aanvullend pensioen geschiedt indien en zolang het partnerpensioen wordt uitgekeerd, echter uiterlijk tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Op het aanvullend pensioen worden na ingang toeslagen verleend overeenkomstig het bepaalde in artikel 4.3 van het pensioenreglement.
2. Het fonds sluit voor het aanvullende pensioen als bedoeld in lid 1 een verzekering af bij een verzekeraar, waarbij het fonds als begunstigde optreedt. Het fonds volgt de regels en voorwaarden die de verzekeraar in dit verband stelt en maakt een voorbehoud terzake van de verkrijging van goedkeuring van deze verzekeraar voor de acceptatie, uitkering of enige andere handeling aangaande deze verzekering. .
3. De navolgende acceptatievoorwaarden zijn van toepassing:
 - De deelnemer wordt zonder beperkende voorwaarden geaccepteerd voor deelname aan de ANW-hiaat verzekering bij indiensttreding, huwelijk, partnerschapsregistratie of samenwoning (notariële samenwoningsovereenkomst die meer dan zes maanden geleden is aangegaan);
 - Als de deelnemer op een ander tijdstip wilt meedoen met de ANW-hiaat verzekering zal er een gezondheidsverklaring worden gevraagd volgens een door het fonds dan wel verzekeraar verstrekt model. Het pensioenfonds kan op basis van de beoordeling van deze gezondheidsverklaring door een medisch adviseur besluiten om deelname aan de ANW-hiaatregeling, de dekking te beperken of een aandoening uit te sluiten.
 - Voor degene die op of na 1 januari 2013 in dienst is getreden, bestaat geen recht op een uitkering bij overlijden als er bij aanvang van de ANW-hiaat verzekering reeds sprake is van ziekte of arbeidsongeschiktheid.

De aanvraag moet uiterlijk 2 maanden na de hierbovengenoemde toetredingsmomenten door het fonds zijn ontvangen. Het fonds is bevoegd om de acceptatievoorwaarden te wijzigen.

4. Voor deze aanvullende dekking wordt een eigen bijdrage van de deelnemer gevraagd ter grootte van de kosten die het fonds verschuldigd is aan de verzekeraar voor de verzekering van deze pensioentoezegging. Deze bijdrage wordt door de aangesloten onderneming op het salaris van de deelnemer ingehouden.
Het bestuur zal de deelnemer jaarlijks informeren over de hoogte van de bijdrage.
5. De dekking van het ANW-hiaat eindigt met ingang van de datum:
 - a. waarop het deelnemerschap eindigt;
 - b. waarop de deelnemer aan het bestuur schriftelijk te kennen heeft gegeven niet meer voor deze aanvullende dekking in aanmerking te willen komen.

Addendum 3 bij het pensioenreglement van 1 april 2003 voor medewerkers in dienst op of na 1 april 2003.

Definitie kortetermijnherstelplan en minimaal vereist eigen vermogen

In dit addendum wordt verstaan onder:

- a. Kortetermijnherstelplan: het kortetermijnherstelplan met inbegrip van de wijzigingen daarop dat is opgesteld in verband met het feit dat op 31 december 2008 het eigen vermogen van het fonds minder bedroeg dan het minimaal vereist eigen vermogen;
- b. Minimaal vereist eigen vermogen: het op grond van artikel 131 Pensioenwet voorgeschreven minimaal vereist eigen vermogen van het fonds.

Artikel 1

Wanneer op de in dit artikel genoemde data het kortetermijnherstelplan nog van toepassing is, zullen in afwijking van artikel 2.4, lid 3 van het pensioenreglement per de betreffende data, de opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers niet worden verhoogd overeenkomstig de algemene salarisstijging ten opzichte van het voorgaande kalenderjaar. De betreffende data zijn:

- 1 januari 2010;
- 1 januari 2011;
- 1 januari 2012;
- 1 januari 2013.

Artikel 2

Indien het bestuur na overleg met de actuaris van oordeel is dat het eigen vermogen van het fonds op 1 januari 2014 naar verwachting niet meer zal bedragen dan het minimaal vereist eigen vermogen kan het bestuur, mits het kortetermijnherstelplan nog van toepassing is, besluiten om ook per 1 januari 2014 geen verhoging als bedoeld in artikel 1 toe te kennen.

Artikel 3

1. De op grond van de artikelen 1 en 2 niet toegekende verhogingen over de opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers worden niet hersteld. Na afloop van het kortetermijnherstelplan wel toe te kennen verhogingen over opgebouwde pensioenaanspraken blijven beperkt tot de verhoging als gevolg van de algemene salarisstijging ten opzichte van het voorgaande kalenderjaar.
2. Van het bepaalde in het eerste lid kan het bestuur slechts afwijken bij expliciet bestuursbesluit.

Artikel 4

1. Door het bepaalde in de voorgaande artikelen zal de werkelijke hoogte van het levenslang ouderdomspensioen in beginsel afwijken van de hoogte van het levenslang ouderdomspensioen zoals geformuleerd in artikel 2.4, lid 2 van het pensioenreglement.
2. De pensioenen die direct of indirect gebaseerd zijn op de hoogte van het levenslang ouderdomspensioen worden eveneens beïnvloed door het bepaalde in de voorgaande artikelen. Het betreft de volgende pensioenen:
 - Levenslang partnerpensioen;
 - Tijdelijk partnerpensioen;
 - Bijzonder levenslang partnerpensioen;
 - Wezenpensioen.

Addendum 5 bij het pensioenreglement van 1 april 2003 voor medewerkers in dienst op of na 1 april 2003.

De per ultimo 2014 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemers die geboren zijn op of na 1 juli 1950 zijn per 1 januari 2015 omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen gericht op een pensioendatum van 67 jaar.

Bedoelde omzettingen zijn sekseneutraal uitgevoerd op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid aan de hand van de geldende actuariële grondslagen van het fonds en de DNB-rentetermijnstructuur per 31 december 2014 zonder de drie maands middeling.