



Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland

Algemene Deelnemersvergadering

9 oktober 2019



Working together
for a safer world

Agenda

- 1) Opening en mededelingen
- 2) Notulen van de deelnemersvergadering van 8 oktober 2018
- 3) Ingekomen stukken
- 4) (Noodzakelijke) wijzigingen in de statuten
- 5) Verslag gang van zaken boekjaar 2018
- 6) Financiële situatie en kans op verlaging pensioen
- 7) Overige ontwikkelingen bij het pensioenfonds:
 - a. Gevolgen besluit van Minister n.a.v. advies Commissie Parameters
 - b. Gevolgen Pensioenakkoord
 - c. Communicatie
 - d. ESG beleid
 - e. Brexit en nieuwe aangesloten onderneming LR Verification B.V.
 - f. Diversiteit en nieuwe potentiële kandidaat bestuursleden
- 8) Rondvraag
- 9) Sluiting



1 – Opening en mededelingen



2 – Notulen van de deelnemersvergadering van 8 oktober 2018



3 – Ingekomen stukken

4 – (Noodzakelijke) wijzigingen in de statuten

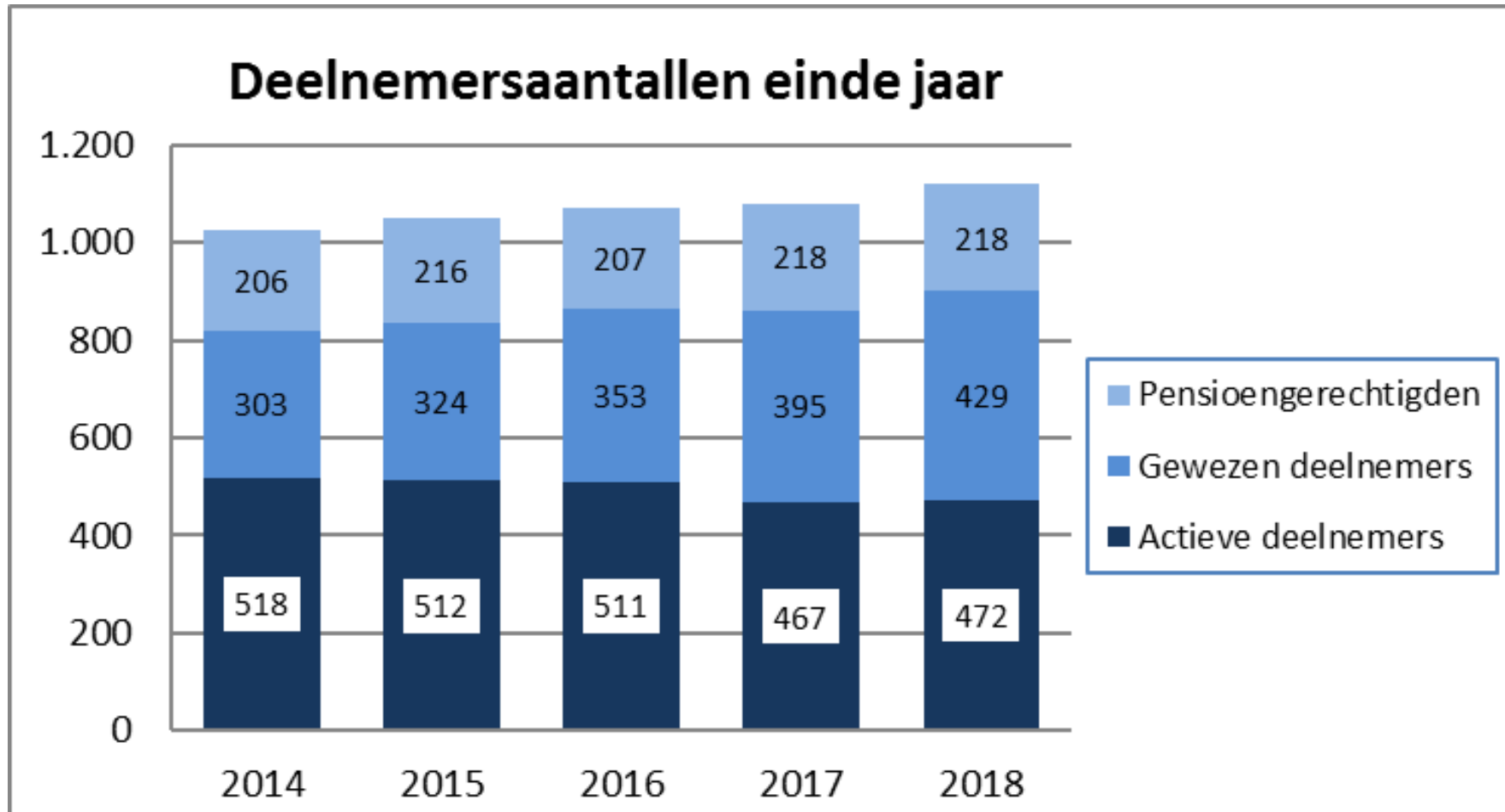
Belangrijkste wijzigingen statuten

- Wijziging definitie “directie”: bevoegde vertegenwoordigers aangesloten ondernemingen
- Toevoeging Lloyd’s Verification B.V. als aangesloten onderneming
- Wijziging organisatiestructuur: commissies en 3 sleutelfuncties (volgend uit IORP II)
- Certificerend actuaris mag ook actuariële functie uitoefenen
- Wijziging bezoldigingsbeleid: alleen bestuursleden in dienst bij werkgever geen bezoldiging
- Wijzigingen m.b.t. visitatiecommissie:
 - Profielschets voor leden visitatiecommissie
 - Leden worden voorafgaand aan benoeming getoetst op geschiktheid
 - Leden zijn maximaal 8 jaar aan het fonds verbonden
- Benoeming leden verantwoordingsorgaan door bestuur (na voordracht of verkiezing)



5 – Verslag gang van zaken boekjaar 2018

Ontwikkeling deelnemersaantallen



Kerncijfers

	2017	2018
(bedragen x EUR 1.000)		
Beschikbaar vermogen	225.923	219.586
Pensioenverplichtingen	205.773	215.221
Actuele dekkingsgraad	109,8%	102,0%
Beleidsdekkingsgraad	106,1%	108,7%
Minimaal vereiste dekkingsgraad	104,1%	104,1%
Vereiste dekkingsgraad	121,5%	121,4%
Premie	6.071	7.171
Pensioenuitkeringen	4.361	4.377

Volledig jaarverslag is op website te vinden: www.pensioenfondslr.nl/documenten



Verlag gang van zaken boekjaar 2018

- Dekkingsgraad in 2018 gedaald van 109,8% naar 102,0%. Belangrijkste oorzaken:
 - Slecht aandelenrendement van -10%
 - Lichte rentedaling → toename pensioenverplichtingen



- Levensverwachting is minder snel gestegen dan verwacht



- Per 1 januari 2018 en 1 januari 2019 geen indexatie mogelijk (beleidsdekkingsgraad lager dan 110%)
 - Uitzondering: diegenen die eind 2017 al deelnemer waren, worden gedurende deelnemerschap geïndexeerd vanuit aparte rekening buiten het fonds (per 1 januari 2018 en 1 januari 2019 1,5%)
- Vanaf 2018 uitvoering nieuwe pensioenregeling

Verlag gang van zaken boekjaar 2018

- Onderzoek naar alternatieve uitvoeringsvormen.
 - Het fonds ziet zich als ‘beste alternatief’ voor de uitvoering van de pensioenregeling
 - Onderzoek naar alternatieven. Doel:
 - Nagaan hoe het fonds zichzelf kan verbeteren
 - Volgen van ontwikkelingen bij de verschillende uitvoeringsvormen
 - Conclusie quick scan: het fonds is op dit moment ‘het beste alternatief’
 - In 2019 verder onderzoek naar het alternatief ‘APF eigen kring’
- Wijzigingen bestuurssamenstelling:
 - Werkgevers : Opvolging Robert Sluiter door Ton Holthuis
 - Deelnemers : Herbenoeming Richard Halkes
- Wijzigingen samenstelling verantwoordingsorgaan:
 - Werkgevers : Opvolging Paul Graaf door Marko Kok
 - Pensioengerechtigden : Charles de Vos herkozen
 - Deelnemers : Eize van den Heuvel herkozen



6 – Financiële situatie en kans op verlaging pensioen

Hoe staat het pensioenfonds er voor?

- De aanwezige dekkingsgraad is sterk gedaald in 2019:
 - Eind 2018 : 102,0%
 - 4 oktober 2019 : 92,9%
- Daling dekkingsgraad door sterke daling marktrente:
 - Marktrente is met circa 1% gedaald → 24% toename pensioenverplichtingen!
 - Renterisico is voor 35% afgedekt
 - Huidige waardering pensioenverplichtingen tegen ca. 0,4% rente
- Het pensioenfonds moet pensioenen korten (verlagen) als:
 - 1) Beleidsdekkingsgraad 5 jaar lager is dan 100%, of
 - 2) Naar verwachting onvoldoende herstelkracht om binnen 10 jaar toe te groeien naar vereiste dekkingsgraad (120%) → bij aanwezige dekkingsgraad lager dan ca. 95%



Hoe staat het pensioenfonds er voor?

- Het pensioenfonds heeft nog geen last van de 5-jaars regel; beleidsdekkingsgraad was eind 2018 nog hoger dan 100%
- Aanwezige dekkingsgraad (92,9%) is wel lager dan kritieke dekkingsgraad (ca. 95%):
 - Eventuele verlaging mag over 10 jaar worden uitgesmeerd, waarbij elk jaar onderzocht wordt of een verlaging nog nodig is
 - Dekkingsgraad per 31 december 2019 is bepalend voor eventuele verlaging pensioen
 - Op basis van dekkingsgraad per 4 oktober jl. zou verlaging pensioen in 2020 ca. 0,2% zijn



7 – Overige ontwikkelingen bij het pensioenfonds

Gevolgen besluit Minister n.a.v. advies Commissie Parameters

- Commissie Parameters heeft in 2019 advies uitgebracht over:
 - verwachte rendementen waarmee pensioenfondsen mogen rekenen
 - rekenrente voor waardering pensioenverplichtingenDe Minister en DNB hebben het advies overgenomen
- Verwachte rendementen zijn verlaagd, waardoor premie (voor werkgever) stijgt en in te rekenen herstelkracht bij het herstelplan afneemt
- Rekenrente voor waardering langlopende pensioenverplichtingen wordt verlaagd (speelt op z'n vroegst per 1 januari 2021), waardoor dekkingsgraad daalt
- Pensioenfonds is in overleg met werkgever over mogelijkheden om premie al in 2020 te verhogen, gezien de financiële positie van het pensioenfonds



Belangrijkste gevolgen Pensioenakkoord



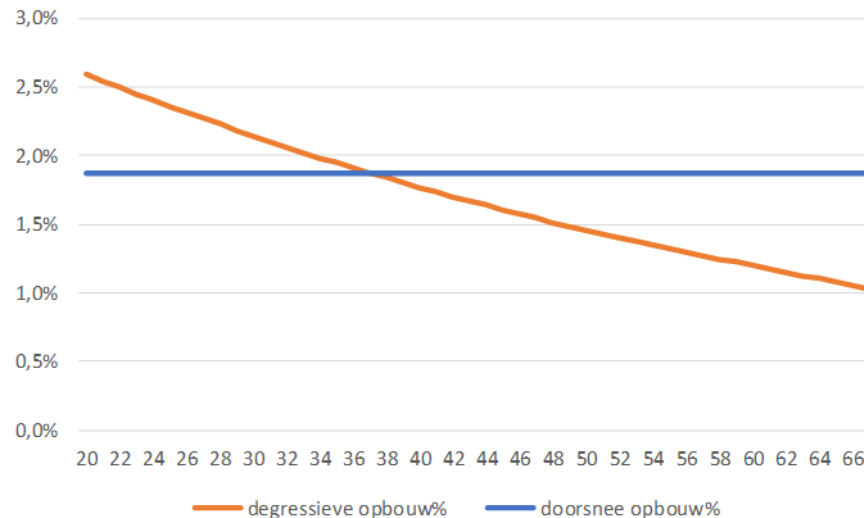
- Pensioenakkoord tussen kabinet en sociale partners



- AOW-leeftijd gaat minder snel stijgen:
 - T/m 2021 : 66 jaar en 4 maanden
 - 2022 : 66 jaar en 7 maanden
 - 2023 : 66 jaar en 10 maanden
 - 2024 : 67 jaar
 - Vanaf 2025 : 1 jaar toename levensverwachting
→ 8 maanden stijging AOW-leeftijd

Belangrijkste gevolgen Pensioenakkoord

- Huidige pensioenregeling: dezelfde pensioenopbouw voor alle werknemers (1,875% van pensioengrondslag), straks voor iedereen dezelfde pensioenpremie (als % van de pensioengrondslag)
 - Omdat pensioen voor oudere werknemers duurder is (pensioen rendeert korter tot pensioendatum), is pensioenopbouw voor een oudere werknemer lager
 - Werkgevers moeten een compensatieregeling afspreken voor werknemers die door de wijziging minder pensioen opbouwen



Belangrijkste gevolgen Pensioenakkoord

- Pensioenfondsen hoeven geen buffers meer op te bouwen, waardoor het beter kan worden aangepast aan de prijsinflatie. Er wordt eerder gekort en geïndexeerd:
 - boven 100% dekkingsgraad mag er direct geïndexeerd worden, maar
 - onder 100% dekkingsgraad moet er meteen gekort worden
- Het kabinet en de sociale partners gaan het pensioenakkoord de komende jaren verder uitwerken
 - Wijziging toename AOW-leeftijd tot en met 2024 is al definitief
 - Streven: begin 2021 wetsontwerp nieuw pensioenstelsel



Communicatie

- Communicatie vanuit het pensioenfonds is geïntensiveerd
- In 2019 twee nieuwsbrieven
- Begin 2019 presentatie aan impats LR
- In oktober en november diverse bijeenkomsten:
 - Presentatie voor assessoren op Papendal
 - Presentatie op kantoren in Elsloo en Haren
 - Presentatie tijdens jaarlijkse bijeenkomst gepensioneerden
- Website: www.pensioenfondslr.nl



ESG beleid

- Het pensioenfonds heeft in 2019 ESG-beleid vastgesteld
- Nastreven ESG doelstellingen leidt naar verwachting tot betere risicorendementsverhouding, bovendien gaat verantwoordelijkheid pensioenfonds verder dan afweging tussen risico en rendement
- Uitgangspunten:
 - Internationale initiatieven en initiatieven bij werkgever geven richting aan ESG-beleid
 - Beleid moet praktisch uitvoerbaar zijn
 - Uitvoeringskosten mogen door implementatie ESG-beleid beperkt stijgen
- Bedrijven die slecht scoren op ESG-karakteristieken zullen worden uitgesloten
- Aansluiting bij engagement beleid vermogensbeheerder
- ESG-beleid wordt de komende periode geïmplementeerd



Brexit en nieuwe aangesloten onderneming LR Verification B.V.

- Drie medewerkers van LR NL B.V. en LR EMEA zijn bij LR Verification B.V. in dienst getreden
 - Nodig om bij harde Brexit te worden erkend door Europese Commissie, waardoor circa 350 banen wereldwijd worden beschermd
- Pensioenfonds heeft uitvoeringsovereenkomst met LR Verification B.V. gesloten → medewerkers blijven deelnemer bij het pensioenfonds
- Voor LR Verification B.V. gelden dezelfde aansluitingsvoorwaarden



Diversiteit en nieuwe potentiële kandidaat bestuursleden

- Samenstelling bestuur:
 - 3 vertegenwoordigers werkgevers
 - 2 vertegenwoordigers deelnemers
 - 1 vertegenwoordiger pensioengerechtigden
- Samenstelling verantwoordingsorgaan (VO):
 - 1 vertegenwoordiger werkgevers
 - 1 vertegenwoordiger deelnemers
 - 1 vertegenwoordiger pensioengerechtigden
- Diversiteitsbeleid pensioenfonds:
 - Bestuur en VO vormen afspiegeling van belanghebbenden binnen het fonds
 - Bestuursleden en de VO-leden vullen elkaar aan m.b.t kennis en kunde
 - Samenstelling bestuur en VO: minimaal één man, één vrouw, één persoon ouder dan 40 jaar en één persoon jonger dan 40 jaar



Diversiteit en nieuwe potentiële kandidaat bestuursleden

- Het bestuur bestaat momenteel uit 6 mannelijke bestuursleden die ouder dan 40 jaar zijn
- Om de diversiteit te verbeteren, zou het bestuur graag op termijn ook vrouwelijke werknemers en/of werknemers jonger dan 40 jaar binnen het bestuur verwelkomen
- Bij interesse of vragen, kun je contact opnemen met Wim den Dekker (Wim.dendekker@lr.org, 06 – 30585615)



8 – Rondvraag



9 – Sluiting

