



# Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland

Pensioenbijeenkomst



Working together  
for a safer world

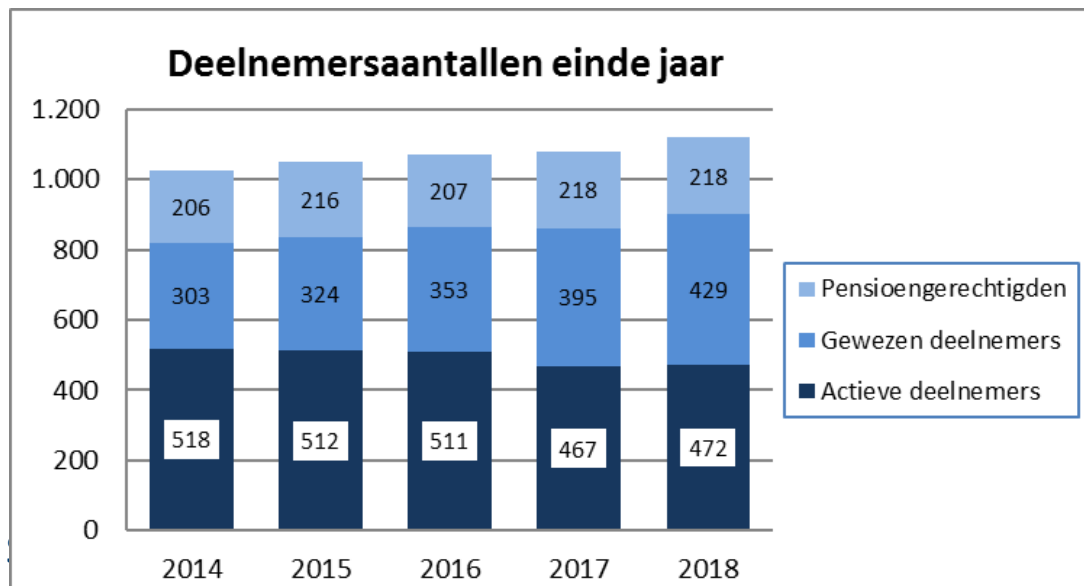
# Agenda

- 1) Introductie pensioenfonds
- 2) Inhoud pensioenregeling
- 3) Financiële situatie en kans op verlaging pensioen
- 4) Keuzemogelijkheden



# Introductie pensioenfonds

- Pensioenfonds Lloyd's Register NL is de uitvoerder van uw pensioenregeling
- Het pensioenfonds is juridisch en financieel gescheiden van de onderneming
- Voor de uitvoering van de pensioenregeling, waaronder de pensioenadministratie en het vermogensbeheer, zijn externe partijen ingeschakeld
- Het totale pensioenvermogen van het pensioenvermogen is circa EUR 250 miljoen



# Introductie pensioenfonds

- Samenstelling bestuur:
  - 3 vertegenwoordigers werkgevers: Piet Molenaar, Ton Holthuis en Wim den Dekker
  - 2 vertegenwoordigers deelnemers: Richard Halkes en Frans Spronk
  - 1 vertegenwoordiger pensioengerechtigden: Thomas Verspaandonk
- Het verantwoordingsorgaan (VO) beoordeelt o.a. of het bestuur bij besluiten goed rekening heeft gehouden met de belangen van (ex-)werknemers, pensioengerechtigden en werkgever. Samenstelling VO:
  - 1 vertegenwoordiger werkgevers: Marko Kok
  - 2 vertegenwoordiger deelnemers: Eize van de Heuvel en Angela van der Vorm
  - 1 vertegenwoordiger pensioengerechtigden: Charles de Vos
- Een visitatiecommissie met drie externen vanuit de pensioensector beoordeelt jaarlijks o.a. hoe het bestuur tot besluitvorming komt



# Inhoud pensioenregeling

- Vanaf 1 januari 2018 één pensioenregeling voor alle medewerkers
- Pensioenleeftijd 68 jaar:
  - Op te bouwen ouderdomspensioen gaat standaard in op 68-jarige leeftijd
  - Opgebouwd ouderdomspensioen is ook omgerekend van ingangleeftijd 67 naar 68 jaar
    - Pensioen is met circa 6% verhoogd, vanwege één jaar kortere uitkeringsduur
  - Ouderdomspensioen kan nog steeds worden vervroegd
    - Bij vervroeging pensioen naar 67 jaar wordt pensioen dan met circa 6% verlaagd
- Opbouw volgens middelloonregeling:

• Opbouw% ouderdomspensioen	: 1,875%	<i>fiscaal maximaal</i>
• Franchise	: EUR 13.785 (2019)	<i>fiscaal minimaal</i>
• Maximum salaris	: EUR 107.593 (2019)	<i>fiscaal maximaal</i>



# Inhoud pensioenregeling

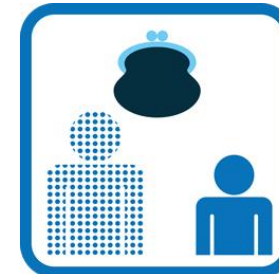
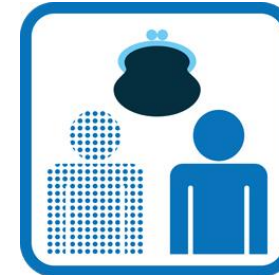
- Voorbeeld opbouw ouderdomspensioen:
  - Stel:
    - vaste fulltime jaarsalaris 2019 : EUR 43.785
    - Parttimepercentage : 80%
  - Opbouw ouderdomspensioen over 2019 : EUR 450 ( $= 80\% * 1,875\% * (43.785 -/- 13.785)$ )
  - Het ouderdomspensioen dat over alle dienstjaren in totaal wordt opgebouwd, is een bruto bedrag op jaarbasis dat vanaf 68 jaar levenslang wordt uitgekeerd



# Inhoud pensioenregeling

- Pensioenregeling voorziet in:

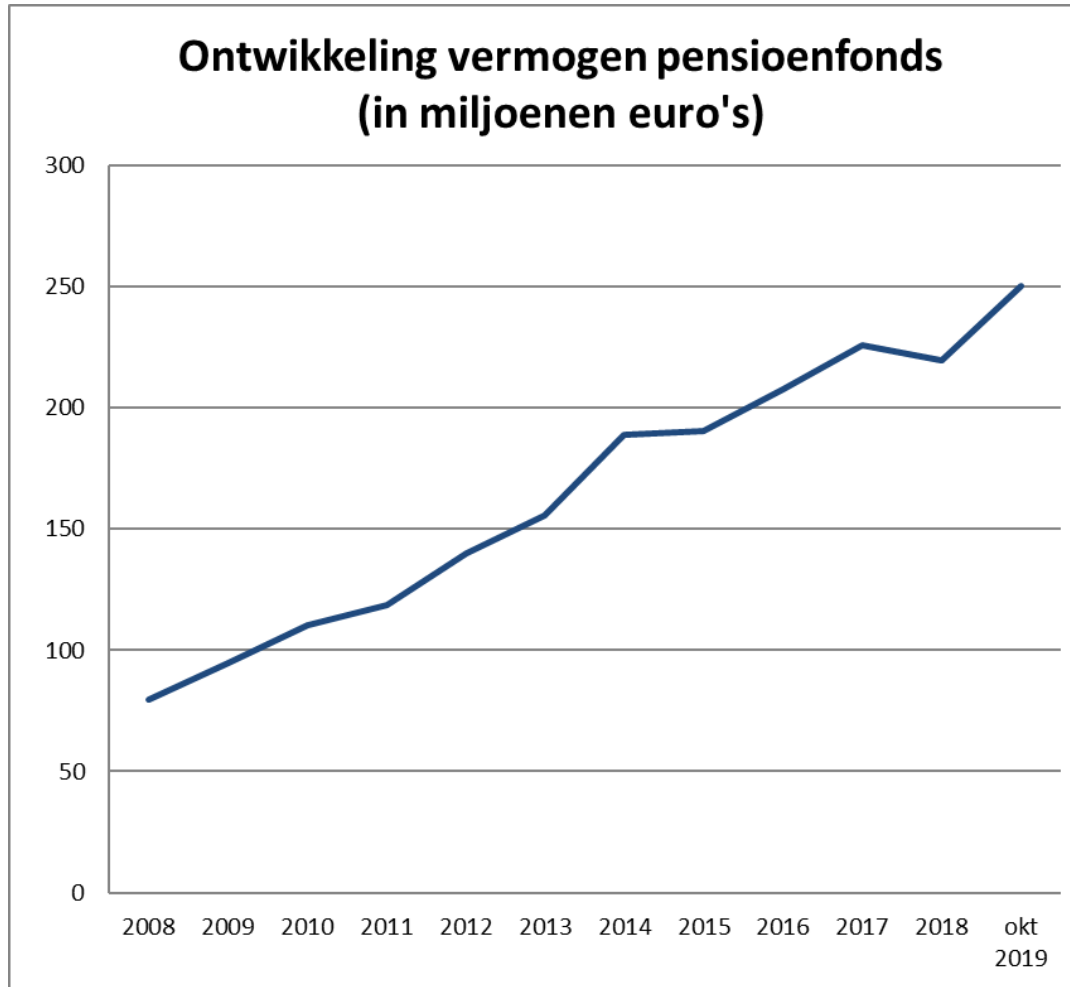
- Ouderdomspensioen
- Levenslang partnerpensioen
- Tijdelijk partnerpensioen
- Wezenpensioen
- Arbeidsongeschiktheidspensioen
- Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid
- Optie: ANW-hiaatpensioen



- Indexatie opgebouwd pensioen uit middelen pensioenfonds → afhankelijk van dekkingsgraad

- Uitzondering: voor diegenen die eind 2017 deelnemer waren, wordt gedurende deelnemerschap geïndexeerd vanuit aparte rekening buiten het fonds (escrow) (per 1 januari 2018 en 1 januari 2019 1,5% indexatie)

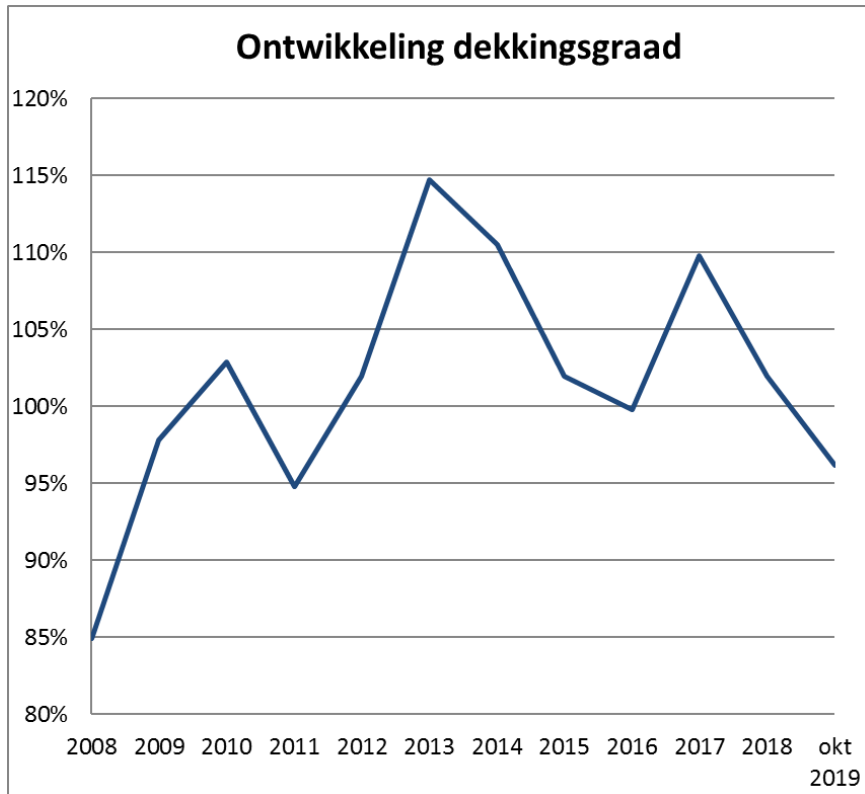
# Financiële situatie en kans op verlaging pensioenen



- Het vermogen van het pensioenfonds is in 10 jaar tijd ongeveer verdrievoudigd



# Financiële situatie en kans op verlaging pensioenen

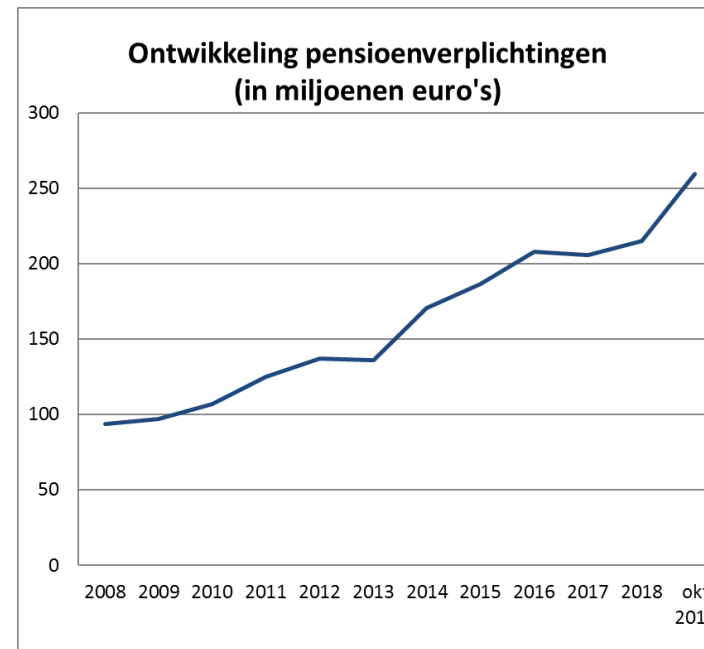


- Ontwikkeling dekkingsgraad blijft achter

- Oorzaken:

- Toename levensverwachting
- Rentedaling

→ sterke toename pensioenverplichtingen



# Financiële situatie en kans op verlaging pensioenen

- Om de pensioenregeling betaalbaar te houden en de pensioenen te kunnen indexeren, beleggen pensioenfondsen o.a. in aandelen om zo extra rendement te behalen
- Het bestuur heeft de risicohouding van het pensioenfonds afgestemd met het verantwoordingsorgaan, de werkgever en de GOR
- Beleggingsbeleid pensioenfonds:
  - 37,5% staatsobligaties
  - 18,5% ondernemingsobligaties
  - 44,0% aandelen
- Pensioenfondsen moeten buffers vormen om beleggingsrisico's op te kunnen vangen
  - Vereiste dekkingsgraad pensioenfonds is circa 120%



# Financiële situatie en kans op verlaging pensioenen

- Aanwezige dekkingsgraad is sterk gedaald in 2019:
  - Eind 2018 : 102,0%
  - 31 oktober 2019 : 96,1%
- Daling dekkingsgraad door sterke daling marktrente:
  - Marktrente is met circa 0,8% gedaald → 18% toename pensioenverplichtingen!
  - Renterisico is voor 35% afgedekt
  - Huidige waardering pensioenverplichtingen tegen ca. 0,6% rente
- Het pensioenfonds moet pensioenen korten (verlagen) als:
  - 1) Beleidsdekkingsgraad (12-maands gemiddelde dekkingsgraad) 5 jaar lager dan 100%, of
  - 2) Naar verwachting onvoldoende herstelkracht om binnen 10 jaar toe te groeien naar vereiste dekkingsgraad (120%) → bij aanwezige dekkingsgraad lager dan 95 à 96%



# Financiële situatie en kans op verlaging pensioenen

- Het pensioenfonds heeft nog geen last van de 5-jaars regel; beleidsdekkingsgraad was eind 2018 nog hoger dan 100%
- Aanwezige dekkingsgraad (96,1%) is net hoger dan kritieke dekkingsgraad (95 à 96%):
  - Eventuele verlaging mag over 10 jaar worden uitgesmeerd, waarbij elk jaar onderzocht wordt of een verlaging nog nodig is
  - Dekkingsgraad per 31 december 2019 is bepalend voor eventuele verlaging pensioen
  - O.b.v. dekkingsgraad per 31 oktober jl. is verlaging pensioen in 2020 net niet nodig
- Bij een slechte financiële situatie heeft het bestuur de volgende mogelijkheden:
  - Geen indexaties toekennen uit middelen fonds (voorkomt dat dekkingsgraad verder daalt)
  - Premiesystematiek ligt vast:
    - Uit deze systematiek volgen de komende jaren premieverhogingen
    - Aanvullende premieverhogingen zijn echter niet mogelijk
  - In beleggingsbeleid kunnen beperkt extra risico's worden genomen, maar het bestuur acht het neerwaarts risico momenteel groter dan het opwaarts potentieel



# Financiële situatie en kans op verlaging pensioenen

- Brief Minister Koolmees van 19 november jl.: fondsen krijgen langer de tijd om te voldoen aan de financiële eisen. Aanleiding vormen de volgende gebeurtenissen:
  - Negatieve rentes
  - Zeer sterke rentedaling
- Voor de uitwerking van het Pensioenakkoord in 2020 is het van belang dat er rust is rond het korten van pensioenen en stabiliteit in de pensioenpremies en pensioenopbouw
- Regeling geldt alleen voor 2020 en alleen als een fonds over 90% dekkingsgraad beschikt
- Tijdelijke regeling voor 2020:
  - Geen korting nodig als dekkingsgraad ultimo 2019 5 jaar lager is dan 100%
  - Verlenging hersteltermijn voor toegroeien naar vereiste dekkingsgraad van 10 naar 12 jaar
  - Sociale partners kunnen ervoor kiezen de premie / opbouw in 2020 stabiel te houden
- Fondsen moeten verantwoorden waarom het gebruik van de regeling evenwichtig is
  - Stabiliteit in premie en opbouw (gunstig voor werknemers) versus geen verlaging pensioen (gunstig voor gepensioneerden) leidt volgens de Minister tot een evenwichtig beeld



# Keuzemogelijkheden pensioenregeling

Keuzemogelijkheden bij pensioeningang:

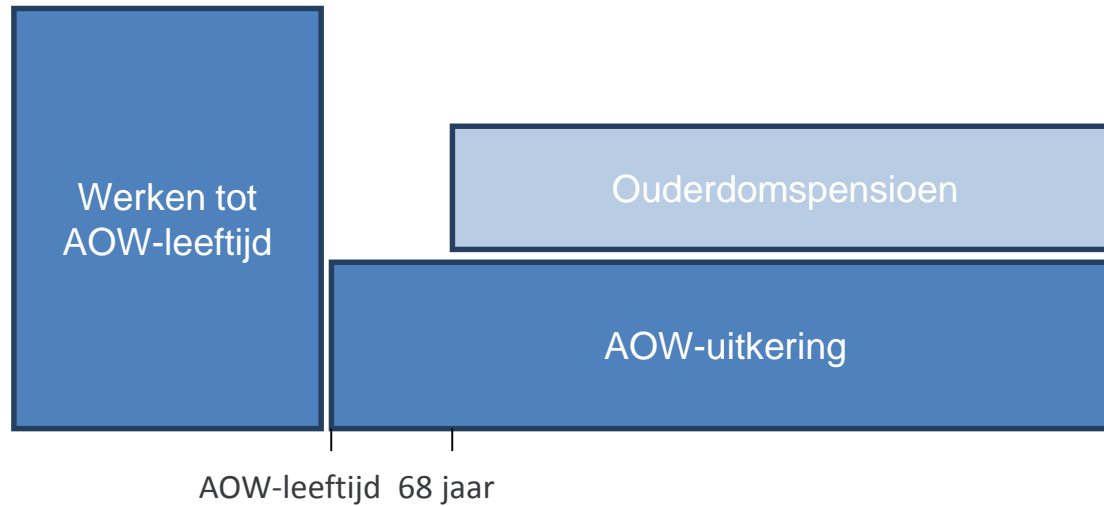
- Vervroegen pensioeningang
- Deeltijdpensionering
- Uitruil met partnerpensioen
- Hoog-laag pensioen
- AOW-overbrugging

Daarnaast is het mogelijk om deel te nemen aan de ANW-hiaatregeling



# Keuzemogelijkheden pensioenregeling

AOW-leeftijd 68 jaar



# Keuzemogelijkheden pensioenregeling

## AOW-leeftijd:

- 2019 t/m 2021 : 66 jaar en 4 maanden
- 2022 : 66 jaar en 7 maanden
- 2023 : 66 jaar en 10 maanden
- 2024 : 67 jaar
- Vanaf 2025 is de AOW-leeftijd gekoppeld aan de ontwikkeling van de levensverwachting
- Via de volgende website kunt u uw verwachte AOW-leeftijd berekenen:

[www.wijzeringeldzaken.nl/rekenhulpen/rekenhulp-aow-leeftijd-pensioenakkoord-2019](http://www.wijzeringeldzaken.nl/rekenhulpen/rekenhulp-aow-leeftijd-pensioenakkoord-2019)

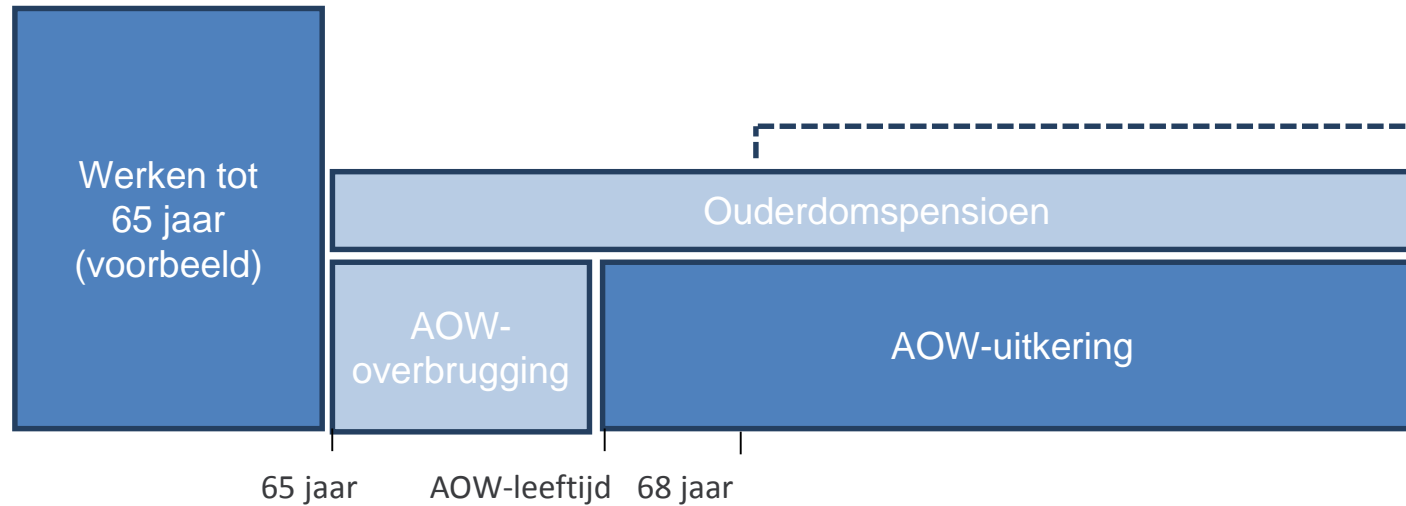




# Keuzemogelijkheden pensioenregeling

AOW-leeftijd 68 jaar

Vervroegen pensioen incl. AOW-overbrugging:



# Keuzemogelijkheden pensioenregeling

AOW-leeftijd 68 jaar

## Deeltijdpensioen:

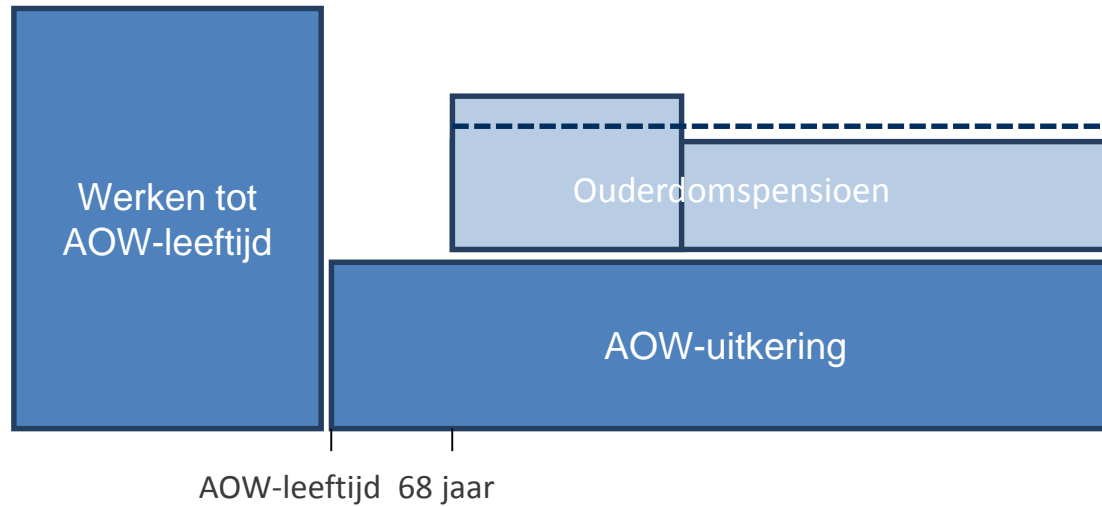
- Voor een deel laat je je pensioen alvast vervroegd ingaan en later pas volledig
- Voor het deel dat je werkzaam blijft, bouw je nog pensioen op
- Altijd in overleg met de werkgever



# Keuzemogelijkheden pensioenregeling

AOW-leeftijd 68 jaar

Hoog-laag pensioen:



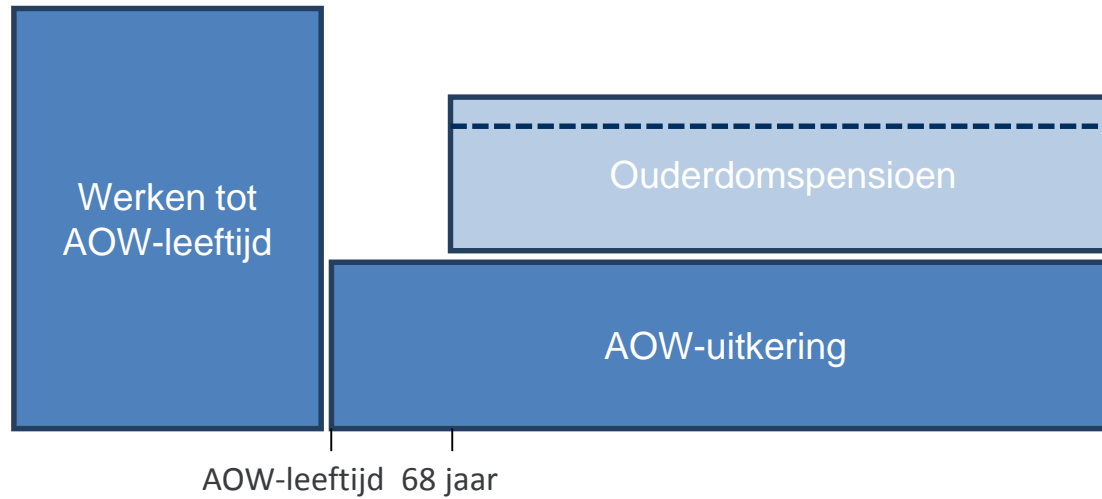
Voorwaarden:

- Maximaal 12 jaar een hoge uitkering
- Lage uitkering is minimaal 75% van de hoge uitkering

# Keuzemogelijkheden pensioenregeling

AOW-leeftijd 68 jaar

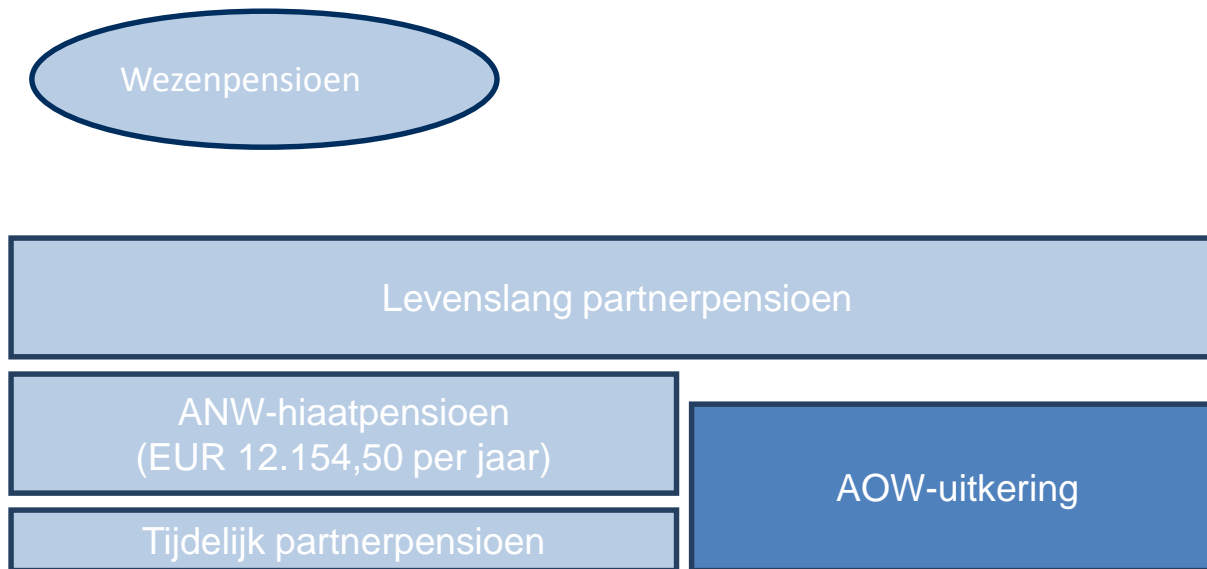
Uitruilen (deel) partnerpensioen voor hoger ouderdomspensioen:



# Keuzemogelijkheden pensioenregeling

AOW-leeftijd 68 jaar

ANW-hiaatpensioen:



Kosten deelname ANW-hiaatregeling komen volledig voor rekening werknemer



# Keuzemogelijkheden pensioenregeling

Waar vind ik meer informatie over keuzemogelijkheden?

- Website pensioenfonds ([www.pensioenfondslr.nl](http://www.pensioenfondslr.nl))
  - Onderdeel “Ik ben werknemer”: Pensioen 1-2-3
  - Onderdeel “Documenten”:
    - Pensioenreglement: voorwaarden keuzemogelijkheden en geldende rekenfactoren
    - Voorbeelden toepassing rekenfactoren voor AOW-overbrugging en hoog-laagpensioen
- Contact opnemen met pensioenadministrateur:  
020-2085131 of [lloyds.register.mailbox@riskcoadministrations.com](mailto:lloyds.register.mailbox@riskcoadministrations.com)



# Vragen?

