

Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland

Pensioenreglement 2018

Versie 18 februari 2020

Inhoudsopgave

1. Inleidende bepalingen	3
Artikel 1.1 Begripsbepalingen	3
Artikel 1.2 Deelnemers	7
Artikel 1.3 Aanvang en beëindiging deelnemerschap	7
Artikel 1.4 Informatie en verplichtingen deelnemers	8
2. Basispensioenmodule	10
Artikel 2.1 Aanspraken	10
Artikel 2.2 Diensttijd	10
Artikel 2.3 Pensioengrondslag en franchise	11
Artikel 2.4 Levenslang ouderdompensioen	11
Artikel 2.5 Levenslang partnerpensioen	11
Artikel 2.6 Tijdelijk partnerpensioen	12
Artikel 2.7 Bijzonder levenslang partnerpensioen	12
Artikel 2.8 Wezenpensioen	13
Artikel 2.9 Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen	13
Artikel 2.10 Financiering van de pensioenen	15
3. Module voor aanvullend pensioen uit extra stortingen	16
Artikel 3.1 Aanspraken	16
Artikel 3.2 Beperking extra stortingen	16
Artikel 3.3 Grootte van de pensioenen	16
Artikel 3.4 Omzetting pensioenen	16
4. Algemene bepalingen	17
Artikel 4.1 Eerdere pensioeningang	17
Artikel 4.2 Deeltijdpensioen	17
Artikel 4.3 Herschikking pensioenen	18
Artikel 4.4 Toeslagen	20
Artikel 4.5 Pensioenuitkeringen	21
Artikel 4.6 Verzekeringen	22
Artikel 4.7 Bijdrage in de kosten van de regeling	22
Artikel 4.8 Vermindering van aanspraken	23
Artikel 4.9 Beëindiging deelnemerschap	24
Artikel 4.10 Premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid	24
Artikel 4.11 Verevening pensioen bij scheiding	26
Artikel 4.12 Afkoop, vervreemding of belening	27
Artikel 4.13 Waardeoverdracht	28
Artikel 4.14 Onaantastbaarheid van de pensioenaanspraken	29
Artikel 4.15 Aanpassing van het pensioenreglement	29
Artikel 4.16 Onvoorziene gevallen	30
Artikel 4.17 Fiscale toets	30
Artikel 4.18 Eenzijdig wijzigingsbeding	30
Artikel 4.19 Inwerkingtreding	30

Pensioenreglement 2018 van de Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland

1. Inleidende bepalingen

Artikel 1.1 Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

fonds:

de Stichting Pensioenfonds Lloyd's Register Nederland;

bestuur:

het bestuur van het fonds;

aangesloten ondernemingen:

- a. Lloyd's Register Nederland B.V., gevestigd te Rotterdam;
- b. Lloyd's Register EMEA, gevestigd te Rotterdam;
- c. Lloyd's Register Verification B.V., gevestigd te Rotterdam.

directie:

de bevoegde vertegenwoordigers van de aangesloten ondernemingen van het fonds.

werknemer:

dege, die krachtens een arbeidsovereenkomst als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek in dienst is bij één van de aangesloten ondernemingen.

deelnemer:

de werknemer of gewezen werknemer die overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement pensioenaanspraken verwerft jegens het fonds;

drempelperiode:

een periode van twee maanden, te rekenen vanaf de aanvang van het dienstverband met de aangesloten onderneming.

overeenkomst:

hetgeen door de aangesloten onderneming en werknemers is overeengekomen betreffende pensioen en is vastgelegd in de pensioenovereenkomst.

gewezen deelnemer:

de werknemer of gewezen werknemer voor wie overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds;

gepensioneerde:

degene, van wie het ouderdomspensioen uit hoofde van dit reglement is ingegaan;

pensioengerechtigde:

degene voor wie op grond van dit pensioenreglement een pensioenuitkering is ingegaan;

aanspraakgerechtigde:

degene die op grond van dit pensioenreglement begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;

arbeidsongeschiktheid:

van arbeidsongeschiktheid in de zin van dit pensioenreglement is sprake indien een persoon door rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolgen van ziekte, ongeval of gebreken geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is geraakt in de zin van de WIA en op die grond een uitkering uit hoofde van de WIA wordt ontvangen.

kinderen:

- de wettige, gewettigde, wettig erkende, of geadopteerde kinderen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dan wel
- de stief- en/of pleegkinderen die door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde worden opgevoed en verzorgd . Onder stiefkind wordt verstaan het kind dat de partner al had bij het aangaan van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding met de (gewezen) deelnemer. Onder pleegkind wordt verstaan een kind zoals gedefinieerd in de Algemene Kinderbijslagwet.

Een kind moet voor de pensioeningangsdatum zijn geboren, gewettigd, erkend, geadopteerd respectievelijk al worden opgevoed en verzorgd om als kind te worden gekwalificeerd in dit pensioenreglement.

partner:

- a. de wettige echtgeno(o)t(e) van de deelnemer, gewezen deelnemer, of gepensioneerde; of
- b. de geregistreerde partner in de zin van boek van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde; of
- c. de ongehuwde met wie de ongehuwde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, blijkens een notarieel verleden akte, meer dan 6 maanden geleden een samenlevingsovereenkomst is aangegaan, mits tussen hen in de opgaande of neergaande rechte lijn geen bloedverwantschap bestaat. De samenlevingsovereenkomst dient vast te leggen dat zij duurzaam een gezamenlijke huishouding voeren. Tevens moet de samenlevingsovereenkomst de verplichting bevatten om gezamenlijk te voorzien in huisvesting en in elkaars verzorging.

Voor de toepassing van het bepaalde in dit pensioenreglement geldt dat:

- de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde gedurende enige tijd slechts één partner heeft,
- welke partner gedurende enige periode slechts met één (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding kan voeren; en
- het partnerschap is aangevangen voor de pensioeningangsdatum .

partnerschap:

een huwelijk, een geregistreerd partnerschap of het samenlevingsverband van twee ongehuwde niet geregistreerde partners, zoals hiervoor omschreven in de begripsbepaling van “partner”;

beëindiging partnerschap:

- echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of
- beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door dood of vermissing, of
- opheffen van de gezamenlijke huishouding van ongehuwde, niet geregistreerde partners;

parttimer:

de werknemer die, anders dan met toepassing van enige sociale wet, gedurende minder dan de normale arbeidsduur werkzaam is;

parttime-factor:

het quotiënt van de overeengekomen arbeidsduur en de normale in de betreffende aangesloten onderneming geldende volledige arbeidsduur;

pensioendatum:

de dag van de maand waarop de deelnemer respectievelijk de gewezen deelnemer de 68-jarige leeftijd bereikt;

pensioeningangsdatum:

de dag van de maand waarop voor de deelnemer respectievelijk de gewezen deelnemer een ouderdomspensioenuitkering van het fonds ingaat;

jaarsalaris:

- 12 x het vaste bruto maandsalaris, vermeerderd met
- de bruto vakantietoeslag;

pensioensalaris:

het jaarsalaris op fulltime basis;

fiscale aftoppingsgrens:

Het voor de pensioenverwerving maximaal in aanmerking te nemen pensioengevend salaris is gelijk aan het maximum pensioengevend salaris dat is opgenomen in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 (€ 110.111 voor het jaar 2020) en zal daaraan worden aangepast zodra dit wettelijke maximum wordt gewijzigd. Het maximum geldt niet voor de aanspraken op een aanvullende arbeidsongeschiktheidspensioen.

franchise:

de in artikel 2.3 van dit pensioenreglement bedoelde franchise;

prijsindex:

de consumentenprijsindex voor alle huishoudens van september van het vorige jaar ten opzichte van september van het jaar daarvoor, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek;

algemene salarisstijging

De procentuele stijging van het CAO-loonindexcijfer (per maand incl. bijzondere beloningen) voor totaal CAO-sectoren (voor alle bedrijven), zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek op 1 januari, van de maand oktober van het voorgaande jaar ten opzichte van het jaar daarvoor. Indien CBS het cijfer na 1 januari aanpast over de desbetreffende periode, zal geen correctie doorgevoerd worden;

uitkeringsovereenkomst

pensioenovereenkomst waarbij de hoogte van de pensioenuitkeringen is vastgesteld;

escrow-rekening

een geblokkeerde rekening die beheerd wordt door een per 1 januari 2018 opgerichte stichting, welke uitsluitend bedoeld is ter financiering van Tijdelijke toeslagen ten behoeve van de deelnemers die op 31 december 2017 deelnemer van het fonds zijn en aaneensluitend deelnemer van het fonds zijn gebleven, totdat de escrow-rekening leeg is.

verzekeraar:

de verzekeraar die op grond van de Wet op het financieel toezicht in Nederland het bedrijf van levensverzekeraar of schadeverzekeraar mag uitoefenen;

AOW:

de Algemene Ouderdomswet;

AOW-gerechtigde leeftijd

De pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a van de AOW

WAJONG:

de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten;

WIA:

de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;

PW:

de Pensioenwet;

WMK:

Wet op de medische keuringen;

Voor het overige zijn de bepalingen van de statuten van toepassing op dit pensioenreglement.

Artikel 1.2 Deelnemers

Lid 1

Als deelnemer worden in het fonds opgenomen degenen die op 31 december 2017 reeds deelnemer waren aan de toen geldende pensioenregeling, alsmede, vanaf 1 januari 2018 de werknemers, die de leeftijd van 21 jaar hebben bereikt en die in dienst zijn getreden bij een aangesloten onderneming.

Vanaf de aanvang van het dienstverband met de aangesloten onderneming geldt een drempelperiode van twee maanden. Tijdens deze drempelperiode verwerft een deelnemer nog geen ouderdomspensioen en wordt in de overige pensioensoorten voorzien op risicobasis, waarbij bij de bepaling van de hoogte van deze overige pensioensoorten wordt gedaan alsof de verwerving van het ouderdomspensioen reeds is aangevangen. Na afloop van de drempelperiode vangt de pensioenopbouw van de deelnemer aan met terugwerkende kracht tot het begin van het deelnemerschap op grond van de bepalingen van dit pensioenreglement. Pensioenaanspraken waarin uitsluitend tijdens de drempelperiode op risicobasis wordt voorzien, komen na afloop van de drempelperiode te vervallen.

Lid 2

In afwijking van de bepaling in lid 1 kan de aangesloten onderneming besluiten om een werknemer niet aan te melden als deelnemer. Dit is alleen mogelijk op basis van een tussen de aangesloten onderneming en werknemer overeengekomen pensioenovereenkomst, waarbij het fonds met deze afwijking heeft ingestemd.

Lid 3

Het bestuur is bevoegd om op verzoek van een aangesloten onderneming ook andere dan de in lid 1 genoemde werknemers als deelnemer op te nemen, eventueel onder bijzondere voorwaarden, welke niet met de bepalingen van de PW en overige relevante wet- en regelgeving in strijd mogen zijn.

Lid 4

Het bestuur is bevoegd om ten gunste van een deelnemer van de bepalingen van dit reglement af te wijken met inachtneming van de PW en overige relevante wet- en regelgeving en op evenwichtige wijze rekeninghoudend met alle belanghebbenden bij het pensioenfonds.

Artikel 1.3 Aanvang en beëindiging deelnemerschap

Lid 1

Het deelnemerschap vangt aan:

- op de eerste dag van de maand waarin aan de in artikel 1.2 lid 1 omschreven voorwaarden wordt voldaan tenzij het bestuur op verzoek van de aangesloten onderneming anders beslist;
- op het door de aangesloten onderneming te bepalen tijdstip voor de in artikel 1.2 lid 3 bedoelde werknemers.

Lid 2

Werknemers, die uitsluitend op grond van hun leeftijd nog niet voor het deelnemerschap in aanmerking komen, worden tot de in lid 1 bedoelde datum op risicobasis verzekerd voor alle uit dit reglement voor een deelnemer voortvloeiende pensioenen, met uitzondering van het

ouderdomspensioen. De kosten voor deze risicodekking zijn voor rekening van de aangesloten onderneming.

Lid 3

Het deelnemerschap eindigt door:

- a. het overlijden van de deelnemer;
- b. het bereiken van de pensioendatum;
- c. beëindiging van het dienstverband tussen de deelnemer en de aangesloten onderneming, tenzij lid 4 van toepassing is, of tenzij en voor zover op grond van dit pensioenreglement nog pensioenaanspraken worden opgebouwd overeenkomstig het bepaalde in artikel 4.10;
- d. het niet meer voldoen aan de eventueel voor het deelnemerschap gestelde bijzondere voorwaarden.

Lid 4

Het deelnemerschap eindigt niet indien de deelnemer bij beëindiging van het dienstverband met de aangesloten onderneming een dienstverband aangaat met een andere aangesloten onderneming.

Artikel 1.4 Informatie en verplichtingen deelnemers

Lid 1

Het fonds verstrekt de werknemers met wie de aangesloten onderneming een pensioenovereenkomst is aangegaan, binnen drie maanden na toetreding tot het fonds informatie over de kenmerken van de pensioenregeling en over de persoonlijke omstandigheden die een actie van de werknemer kunnen vergen (Pensioen 1-2-3). De werknemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van het fonds en op de mogelijkheid het Pensioenregister te raadplegen. Eén en ander zal gebeuren in overeenstemming met het bepaalde in artikel 21 PW. Voorts legt het fonds de geldende statuten en het geldende pensioenreglement ter inzage en/of maakt deze documenten via elektronische weg toegankelijk. Op verzoek worden deze documenten aan belanghebbenden verstrekt.

Lid 2

Het fonds informeert de (gewezen) deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in de pensioenovereenkomst over deze wijziging en de mogelijkheid het gewijzigde reglement op te vragen bij het fonds.

De pensioenuitvoerder informeert de gewezen deelnemers, pensioengerechtigde en gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

Lid 3

Het bestuur zal de deelnemers jaarlijks de volgende informatie verstrekken:

- a. een opgave van de reeds opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementaire te bereiken pensioenaanspraken, waarbij deze gegevens voor zover deze het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, verwacht scenario en een optimistisch scenario;
- c. de toeslagverlening;
- d. informatie over de reglementaire pensioenleeftijd.
- e. informatie over de werkgeverspremie en de werknemerspremie;
- f. informatie over garanties;
- g. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet Inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen;

- h. informatie over de dekkingsgraad;
- i. informatie over de mogelijkheden tot vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten.

Desgevraagd verstrekt het bestuur aan een gewezen deelnemer binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken, waarvoor het bestuur eventueel een vergoeding kan vragen van de hieraan verbonden kosten.

Lid 4

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming, de volgende informatie;

- a. de opgebouwde pensioenaanspraken op de datum van beëindiging;
- b. informatie over de toeslagverlening;
- c. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
- d. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds;
- e. informatie over de mogelijkheden tot vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten;

Vervolgens wordt aan de gewezen deelnemer jaarlijks de informatie genoemd in lid 3 verstrekt met uitzondering van e en g.

Lid 5

Voorzover het pensioenreglement daarin nog niet voorziet informeert het fonds de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en overige aanspraakgerechtigden met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens artikel 21 en artikel 38 tot en met 50 PW. De informatie wordt schriftelijk verstrekt, tenzij de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking verstrekt.

Lid 6

De deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde is verplicht het bestuur in kennis te stellen van wijzigingen in zijn partnerschap, gezinssamenstelling of adres en het bestuur opgave te doen van alle verdere gegevens welke het bestuur voor een juiste uitvoering van het reglement noodzakelijk acht. Het niet verstrekken van bedoelde gegevens, of het verstrekken van onjuiste/onvolledige gegevens kan leiden tot een vermindering van de aanspraak of het recht op pensioen indien en voorzover het fonds door het verzuim van betrokkene is benadeeld.

Lid 7

Uitsluitend indien en voorzover de WMK dit toestaat, is de deelnemer verplicht, indien dit voor herverzekering van het overlijdens- en/of arbeidsongeschiktheidsrisico door de verzekeraar wordt verlangd, gezondheidswaarborgen te verstrekken of zich aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen.

Indien de uitslag van een verlangd geneeskundig onderzoek ongunstig wordt geoordeeld, zal het bestuur in overleg met de aangesloten onderneming bezien welke bijzondere voorziening kan worden getroffen ter vervanging van het voor de deelnemer niet her te verzekeren deel van de pensioenaanspraken.

Lid 8

De (gewezen) deelnemer en de pensioengerechtigde met een ingegaan aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen, die een uitkering ontvangen krachtens de WIA, zijn verplicht het bestuur terstond in kennis te stellen van wijziging van de WIA-uitkering die het gevolg is van een wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Lid 8

Het bestuur administreert de deelnemingsjaren van de deelnemer op de wijze zoals voorgeschreven in de PW en de daarop berustende regelgeving.

2. Basispensioenmodule

Artikel 2.1 Aanspraken

Lid 1

Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft deze basispensioenmodule aanspraak op de volgende pensioenen die gebaseerd zijn op een uitkeringsovereenkomst:

- a. levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer;
- b. levenslang partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer of van de gewezen deelnemer;
- c. tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van de partner, mits jonger dan de AOW-gerechtigde leeftijd, van de deelnemer;
- d. bijzonder levenslang partnerpensioen ten behoeve van de gewezen partner van de deelnemer of van de gewezen deelnemer of van de gepensioneerde bij beëindiging partnerschap;
- e. wezenpensioen ten behoeve van de kinderen, jonger dan 21 jaar, van de deelnemer of van de gewezen deelnemer of van de gepensioneerde.

Met kinderen als hiervoor bedoeld worden gelijkgesteld kinderen tot en met 26 jaar, van wie de voor werkzaamheden beschikbare tijd in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van voltijd dagonderwijs of een voltijd dagopleiding voor een beroep en/of die arbeidsongeschikt zijn in de zin van de WAJONG en/of WIA op grond van een arbeidsongeschiktheidsgraad van tenminste 45%.

- f. arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer.

Lid 2

De aanspraken van de deelnemer worden voor de eerste keer vastgesteld op de datum waarop het deelnemerschap aanvangt, vervolgens per 1 januari van elk jaar en bij overlijden of pensionering op respectievelijk het tijdstip van overlijden of pensionering.

Artikel 2.2 Diensttijd

Lid 1

Voor de vaststelling van de pensioenaanspraken wordt uitgegaan van het aantal jaren en maanden, gedurende welke de deelnemer een dienstverband met de aangesloten onderneming heeft. Hierbij wordt de eventuele diensttijd, gelegen voor de eerste van de maand waarin de deelnemer 21 jaar wordt, niet in aanmerking genomen.

Lid 2

De diensttijd wordt in jaren en maanden nauwkeurig vastgesteld, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend.

Lid 3

De dienstjaren, gedurende welke een deelnemer parttimer is of is geweest, worden voor de toepassing van dit reglement vermenigvuldigd met de voor hem in de desbetreffende jaren geldende parttime-factor.

Artikel 2.3 Pensioengrondslag en franchise

Lid 1

De pensioengrondslag is gelijk aan het op het tijdstip van vaststelling van de pensioenaanspraken geldende pensioensalaris gemaximeerd op de fiscale aftoppingsgrens verminderd met de op dat tijdstip geldende franchise.

Lid 2

Een negatieve pensioengrondslag wordt op nul gesteld.

Lid 3

De franchise wordt ieder jaar per 1 januari vastgesteld en is gelijk aan 100/75 maal de AOW-uitkering (€ 14.167 voor het jaar 2020). De AOW-uitkering is de op jaarbasis geldende bruto uitkering op grond van de AOW voor een uitkeringsgerechtigde, die gehuwd is of een geregistreerd partnerschap is aangegaan en van wie de echtgenoot of geregistreerde partner de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. De jaarlijkse bruto uitkering is zonder toeslagen en wordt vermeerderd met de bruto vakantietoeslag.

Artikel 2.4 Levenslang ouderdomspensioen

Lid 1

Het levenslang ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand, waarin de gepensioneerde overlijdt.

Lid 2

Het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen (middelloon) bedraagt voor ieder dienstjaar 1,875% van de voor de deelnemer in dat jaar geldende pensioengrondslag.

Artikel 2.5 Levenslang partnerpensioen

Lid 1

Het levenslang partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.

Lid 2

Het jaarlijks op te bouwen levenslang partnerpensioen bedraagt voor ieder dienstjaar 70% van het jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen. Indien de deelnemer overlijdt vóór de pensioeningangsdatum wordt voor het levenslang partnerpensioen uitgegaan van het levenslang partnerpensioen dat opgebouwd had kunnen worden indien het deelnemerschap tot de pensioendatum zou zijn gecontinueerd met de pensioengrondslag geldend op het tijdstip van overlijden.

Lid 3

Het in lid 2 omschreven jaarlijks levenslang partnerpensioen wordt verminderd met de (eventueel door verleende toeslagen verhoogde) aanspraak op bijzonder levenslang partnerpensioen die

ingevolge artikel 2.7 is verleend aan de gewezen partner(s) van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

Lid 4

Bij aanvang partnerschap na de pensioendatum ontstaat geen recht op levenslang partnerpensioen.

Artikel 2.6 Tijdelijk partnerpensioen

Lid 1

Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer en wordt uitgekeerd tot de AOW-gerechtigde leeftijd of tot het einde van de maand waarin de partner voordien overlijdt.

Lid 2

Het jaarlijks tijdelijk partnerpensioen is gelijk aan 20% van het levenslang partnerpensioen, vastgesteld volgens het bepaalde in artikel 2.5 lid 2.

Het tijdelijk partnerpensioen vermeerderd met een uitkering uit hoofde van de ANW-hiaat regeling (voor zover van toepassing) bedraagt echter nimmer meer dan het gezamenlijke bedrag van 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet, vermeerderd met de vakantie-uitkering, en het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekeringen over het levenslange partnerpensioen voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd.

Lid 3

Voor de deelnemer wordt het tijdelijk partnerpensioen op risicobasis verzekerd. Dit betekent dat de overlijdensdekking eindigt bij het einde van het deelnemerschap.

Artikel 2.7 Bijzonder levenslang partnerpensioen

Lid 1

Het bijzonder levenslang partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.

Lid 2

Het jaarlijks bijzonder levenslang partnerpensioen is gelijk aan het levenslang partnerpensioen waarop de deelnemer ten behoeve van zijn gewezen partner recht zou hebben verkregen indien de deelneming op het tijdstip van beëindiging partnerschap of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed anders dan door overlijden of pensioeningang zou zijn geëindigd of waarop de gewezen deelnemer of gepensioneerde ten behoeve van de gewezen partner recht had na de beëindiging van het deelnemerschap.

Lid 3

Het bestuur verstrekt de gewezen partner een schriftelijke opgave van de grootte van het bijzonder levenslang partnerpensioen.

Lid 4

Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel vindt geen toepassing indien de partners bij voorwaarden in verband met het partnerschap of een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot beëindiging partnerschap anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst gelden slechts indien het fonds zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

Artikel 2.8 Wezenpensioen

Lid 1

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind de 21-jarige leeftijd bereikt of waarin het kind voordien overlijdt. Wanneer het echter een kind betreft als bedoeld in de laatste volzin van lid 1 sub e van artikel 2.1 wordt het wezenpensioen uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het de 27-jarige leeftijd bereikt, of tot het einde van de maand gelegen voor de 27-jarige leeftijd waarin niet langer wordt voldaan aan het in genoemde volzin gestelde vereiste.

Lid 2

Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt per kind 14% van het levenslang ouderdompensioen dat de gepensioneerde genoot of waarop de gewezen deelnemer recht had of waarop de deelnemer recht had indien het deelnemerschap tot de pensioendatum zou zijn gecontinueerd met de pensioengrondslag geldend op het tijdstip van overlijden.

Lid 3

Het in het vorig lid omschreven wezenpensioen wordt verdubbeld indien het aan volle wezen wordt uitgekeerd. Volle wezen zijn de kinderen van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, die door dit overlijden ouderloos zijn geworden. Als volle wezen worden ook beschouwd de kinderen van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde waarover de achtergebleven partner na dit overlijden de voogdij niet uitoefent wegens ontzetting of eerdere ontzetting uit de ouderlijke macht.

Artikel 2.9 Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen

Lid 1

Een deelnemer kan aanspraak maken op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen indien er sprake is van deelnemerschap op de eerste dag van de wachttijd van de WIA (eerste ziekte dag) en de deelnemer na afloop van de wachttijd aanspraak kan maken op een WIA uitkering. Het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag, waarop de WIA-uitkering ingaat en wordt uitgekeerd zolang de WIA-uitkering wordt uitgekeerd (uiterlijk tot de AOW-gerechtigde leeftijd). Indien het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen vóór 1 januari 2015 is ingegaan, geldt als uiterlijke einddatum voor de uitkering de leeftijd van 65 jaar.

Een gewezen deelnemer kan aanspraak maken op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen indien er sprake was van deelnemerschap op de eerste dag van de wachttijd van de WIA (eerste ziekte dag) én de gewezen deelnemer na afloop van de wachttijd aanspraak kan maken op een WIA-uitkering. Het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag, waarop de WIA-uitkering ingaat en wordt uitgekeerd zolang de WIA-uitkering wordt uitgekeerd (uiterlijk tot de AOW-gerechtigde leeftijd).

Er bestaat geen aanspraak op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen in geval de wachttijdperiode van de WIA bij een nieuwe werkgever voor een duur van minimaal vier weken is onderbroken.

Er kan eveneens aanspraak worden gemaakt op aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen in geval een (gewezen) deelnemer aan het einde van de wachttijd voor de WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard en geen WIA uitkering krijgt, maar binnen 4 weken alsnog 35% of meer arbeidsongeschikt wordt verklaard en een WIA-uitkering krijgt.

In geval een recht op een WIA-uitkering eindigt, doch herleeft binnen 4 weken na intrekking, herleeft ook de aanspraak op aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen.

Lid 1a

De deelnemer die op de dag waarop het deelnemerschap aanvangt (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, bijvoorbeeld als dan reeds een WIA-uitkering wordt ontvangen, of zich in de wachttijd van de WIA bevindt kan geen aanspraak maken op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen, ook niet voor de mate waarin de deelnemer wel arbeidsgeschikt is.

Lid 1b

Er kan geen aanspraak op aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen worden gemaakt in de volgende situatie:

- in het eerste half jaar vanaf de aanvang van het deelnemerschap ontstaat er in verband met ziekte (eerste ziekte dag ligt niet vóór aanvang deelnemerschap) recht op (gedeeltelijke) loondoorbetaling volgens het Burgerlijk Wetboek of een (gedeeltelijke) uitkering volgens de Ziektewet;
- aansluitend aan de ziekteperiode ontstaat arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA; en
- de ziekte was redelijkerwijs te verwachten gezien de gezondheidstoestand bij aanvang van het deelnemerschap.

Het half jaar wordt verminderd met de periode dat direct voorafgaand aan de aanvang van het deelnemerschap al een vergelijkbare dekking bestond voor een arbeidsongeschiktheidsrisico bij een vorige pensioenuitvoerder. Betrokkene is verplicht om mee te werken aan een eventueel geneeskundig onderzoek en tot het verstrekken van nadere relevante informatie aan het fonds, opdat het fonds kan vaststellen of de ziekte gezien de gezondheidstoestand bij aanvang van het deelnemerschap te verwachten was.

Lid 2

Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen is bij een arbeidsongeschiktheidsgraad volgens de normen van de WIA van 80% of meer gelijk aan 70% van het gedeelte van het jaarsalaris, als bedoeld in artikel 1.1, dat uitgaat boven de salarisgrens voor de WIA-uitkering. Bij een lagere arbeidsongeschiktheidsgraad dan 80% geldt een lager uitkeringspercentage dan 70%, namelijk:

Arbeidsongeschiktheidsgraad	Uitkeringspercentage
65% tot 80%	50,75%
55% tot 65%	42%
45% tot 55%	35%
35% tot 45%	28%
Minder dan 35%	0%

Dalingen dan wel stijgingen van de arbeidsongeschiktheidsgraad zullen leiden tot aanpassing van het uit te keren pensioen overeenkomstig bovenstaande tabel. De aanpassing gaat in op het moment van wijziging van de WIA uitkering als gevolg van de gewijzigde arbeidsongeschiktheidsgraad.

Lid 3

Indien en voorzover het gezamenlijke brutobedrag van de WIA-uitkering, de uitkering uit het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen, uit ouderdomspensioen en/of eventueel prepensioen meer bedragen dan het gezamenlijke brutobedrag van de WIA-uitkering en het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen vóór de ingangsdatum van het ouderdoms- en of prepensioen, zal het aanvullende arbeidsongeschiktheidspensioen worden verminderd tot tenminste nihil.

Lid 4

Het bestuur is bevoegd om nadere, dan wel afwijkende regels te stellen, al dan niet ten aanzien van individuele gevallen, voor het bepalen of een (gewezen) deelnemer al dan niet in aanmerking komt voor een (gedeeltelijk) aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in dit artikel. Het bestuur zal hierbij zo veel mogelijk handelen volgens, en in de geest van, het bepaalde in het ‘Convenant over dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregeling’ gesloten te 23 juni 2013 door de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars.

Artikel 2.10 Financiering van de pensioenen

Lid 1

De financiering van de aanspraken ingevolge dit pensioenreglement vindt plaats op basis van een zogeheten systeem van Collective Defined Contribution (CDC-regeling). De jaarlijkse premie wordt vastgesteld op basis van een vaste premiemethodiek. Deze premiemethodiek is vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst.

Lid 2

Met de betaling van deze jaarlijkse premie heeft de aangesloten onderneming aan al haar financiële verplichtingen jegens het fonds voldaan. Er bestaat nadrukkelijk geen bijstortverplichting. De aangesloten onderneming zal in geen enkel geval extra betalingen doen om aanvullende toeslagen te financieren, gemiste toeslagen of kortingen te repareren, kortingen te voorkomen of om tekorten binnen het fonds te herstellen.

De volledige premie in enig jaar is alleen bedoeld voor pensioenopbouw in dat jaar en is nadrukkelijk niet bedoeld om eventuele kortingen op opgebouwd pensioen te voorkomen en/of in het verleden toegepaste kortingen te herstellen. De premie is evenmin bedoeld om (gemiste) toeslagverlening mee te financieren.

Lid 3

De financiering van de uit deze basispensioenmodule voortvloeiende pensioenaanspraken geschiedt zodanig, dat de aan de doorgebrachte diensttijd toe te rekenen pensioengedeelten, inclusief de op grond van artikel 4.13 lid 3 uit waardeoverdracht verworven pensioenaanspraken, en de daarover toegekende toeslagen, per einde kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van het deelnemerschap ten minste tijdsevenredig gefinancierd is.

De risico's voortvloeiende uit het nog niet gefinancierde gedeelte van het levenslange partner- en wezenpensioen, het tijdelijk partnerpensioen, het arbeidsongeschiktheidspensioen en de vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid worden zoveel mogelijk op risicobasis herverzekerd bij een verzekeraar.

3. Module voor aanvullend pensioen uit extra stortingen

Artikel 3.1 Aanspraken

Lid 1

Met inachtneming van het bepaalde in artikel 3.2 is het aan de deelnemer toegestaan (een) extra bijdrage(n) in het fonds te storten, hetgeen vanaf 1 januari 2006 echter alleen nog maar is toegestaan indien er ter beoordeling van het bestuur sprake is van bijzondere omstandigheden.

Lid 2

Voor de gestorte extra bijdragen krijgt de deelnemer naar individuele keuze aanspraak op pensioen in aanvulling op de pensioenen uit de basispensioenmodule. Deze aanvullende pensioenaanspraken worden beschouwd als premievrije pensioenaanspraken waarop artikel 4.4 van toepassing is.

Artikel 3.2 Beperking extra stortingen

Extra stortingen zijn toegestaan voor zover deze in fiscale zin niet leiden tot bovenmatige pensioenen. Hiertoe zal door het fonds een fiscale toets worden uitgevoerd op het totaal van de jaarlijkse pensioenuitkeringen, voor zover bij het fonds bekend.

Het fonds en de betrokken aangesloten onderneming aanvaarden geen verantwoordelijkheid indien de naar verwachting te verkrijgen pensioenen als bovenmatig in fiscale zin worden beschouwd. Indien sprake is van bovenmatige pensioenuitkomsten zal de aangesloten onderneming op grond van de hem bekende gegevens met de deelnemer en het fonds in overleg treden teneinde de bovenmatigheid op te heffen.

Artikel 3.3 Grootte van de pensioenen

De grootte van de aanvullende pensioenen wordt door het bestuur, op advies van de actuaaris, aan de hand van de gestorte extra bijdragen vastgesteld. Deze aanvullende pensioenaanspraken zijn gebaseerd op een uitkeringsovereenkomst.

Artikel 3.4 Omzetting pensioenen

Lid 1

Op de pensioendatum of op het tijdstip van eerdere pensionering kunnen op verzoek van een (gewezen) deelnemer de uit extra bijdragen verkregen aanvullende pensioenen omgezet worden in gelijkwaardige, andersoortige pensioenen voor zover deze pensioenen, ter beoordeling door het bestuur, inpasbaar zijn in de basispensioenmodule.

Dit verzoek dient tenminste zes maanden van tevoren bij het bestuur te zijn ingediend.

Lid 2

De uit de omzetting als bedoeld in lid 1 te verkrijgen pensioenen worden vastgesteld volgens de in addendum 1 bij dit pensioenreglement daartoe opgenomen tabellen. Het bestuur kan deze tabellen eens per vijf jaar herzien, voor het eerst per 1 januari 2023, maar zonodig kan het bestuur echter ook tussentijds de tabellen herzien.

4. Algemene bepalingen

Artikel 4.1 Eerdere pensioeningang

Lid 1

De deelnemer kan het bestuur verzoeken het ouderdomspensioen eerder, doch niet vóór de 55-jarige leeftijd van de deelnemer, te laten ingaan, een en ander met inachtneming van het hierna onder lid 2 bepaalde en binnen de daarvoor geldende fiscale grenzen.

Dit verzoek dient tenminste zes maanden voor de eerdere ingangsdatum bij het bestuur te zijn ingediend.

Voor gewezen deelnemers geldt eveneens de mogelijkheid tot eerdere ingang van het ouderdomspensioen, met dien verstande dat er geen instemming van een aangesloten onderneming benodigd is.

Lid 2

Als de (gewezen) deelnemer een verzoek tot vervroeging van het ouderdomspensioen wil indien en de vervroegde ingangleeftijd meer dan vijf jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd ligt, moet hij in zijn verzoek een verklaring opnemen. De verklaring houdt in dat hij zijn arbeidzame leven beëindigt in (ten minste) dezelfde mate als waarin hij vervroegd met pensioen gaat en dat hij niet van plan is inkomensgenererende economische activiteiten te gaan verrichten.

Lid 3

Het ouderdomspensioen ingaande vóór de pensioendatum wordt bepaald door het op de eerdere ingangsdatum opgebouwde c.q. gefinancierde ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met een factor volgens de in addendum 1 bij dit pensioenreglement daartoe opgenomen tabel. Het bestuur kan bedoelde tabel eens per vijf jaar herzien, voor het eerst per 1 januari 2023, maar zonodig kan het bestuur echter ook tussentijds de tabel herzien.

Lid 4

De hoogte van het op de eerdere ingangsdatum opgebouwde c.q. gefinancierde levenslang partnerpensioen blijft ongewijzigd.

Artikel 4.2 Deeltijdpensioen

Lid 1

De deelnemer heeft de mogelijkheid om in overleg met de aangesloten onderneming gedeeltelijk met pensioen te gaan.

Voor het gedeelte dat de deelnemer in dienst blijft van de aangesloten onderneming, wordt de pensioenopbouw voortgezet voor de overeengekomen arbeidsduur, waarvoor het dienstverband met de aangesloten onderneming niet is beëindigd.

Lid 2

Het pensioenfonds dient ten minste zes maanden vóór de ingang van het deeltijdpensioen door de aangesloten onderneming van de afspraak als bedoeld in lid 1, onder overlegging van een kopie van de bedoelde afspraak, in kennis te worden gesteld. De ingangsdatum van het deeltijdpensioen ligt niet vóór de 55-jarige leeftijd van de deelnemer.

Het deeltijdpensioen gaat in op de dag van de maand waarin de arbeidsduur wordt verminderd overeenkomstig lid 1 en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de (deeltijd) gepensioneerde.

Lid 3

Het deeltijdpensioen wordt berekend op de dag voorafgaand aan de datum van ingang van het deeltijdpensioen. Voor de vaststelling van de hoogte van het deeltijdpensioen, wordt:

1. het op de ingangsdatum van het deeltijdpensioen opgebouwde ouderdomspensioen vermenigvuldigd met het percentage van de vermindering van de arbeidsduur;
2. het in sub a berekende deeltijdpensioen wordt op basis van artikel 4.1 vervroegd naar de ingangsdatum van het deeltijdpensioen.
3. het partnerpensioen wordt overeenkomstig berekend, tenzij de deelnemer heeft verzocht om met ingang van het deeltijdpensioen te kiezen voor uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen, zoals genoemd in artikel 4.3.

Lid 5

Voor het deel waarvoor de pensioenopbouw wordt beëindigd, wordt de deelnemer als pensioengerechtigde beschouwd. Hierdoor bestaat voor dit deel geen recht meer op tijdelijk partnerpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen of een premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.

Lid 6

Een ingegaan deeltijdpensioen is onherroepelijk, een tweede verzoek tot deeltijdpensioen betreft dus altijd een verhoging van het deeltijdpensioen.

Artikel 4.3 Herschikking pensioenen

Lid 1

De deelnemer of de gewezen deelnemer heeft bij pensionering c.q. op de pensioendatum, of hiermee gelijkgesteld de eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 4.1, de mogelijkheid de pensioenaanspraken volgens de basispensioenmodule te herschikken.

Daarnaast geldt dat bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering de (gewezen)deelnemer de mogelijkheid heeft om een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in levenslang partnerpensioen zodanig dat na deze omzetting het levenslang partnerpensioen maximaal 70% van het herrekende ouderdomspensioen bedraagt. Deze omzettingmogelijkheid bestaat niet voorzover op het ouderdomspensioen een recht op uitbetaling rust wegens verevening bij echtscheiding.

Lid 2

De pensioenen, die door de deelnemer of de gewezen deelnemer kunnen worden verkregen door pensioenaanspraken in te ruilen, zijn:

- levenslang ouderdomspensioen;
- levenslang partnerpensioen;
- tijdelijk partnerpensioen;
- tijdelijke verhoging van het ouderdomspensioen (tijdelijk ouderdomspensioen).

Lid 3

Het tijdelijk ouderdomspensioen is een aanspraak ten behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer. Het tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum of op de eerdere

ingangsdatum van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 4.1 en wordt uitgekeerd voor een periode van maximaal 12 jaar of tot het einde van de maand waarin de gepensioneerde voordien overlijdt. Indien het ouderdomspensioen ingaat vóór de AOW-gerechtigde leeftijd, kan het tijdelijk ouderdomspensioen tot het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd- een component bevatten ter overbrugging van de AOW-uitkering indien en voorzover wordt gebleven binnen de grenzen van het vijfde lid.

Lid 4

De uit deerschikking als bedoeld in de vorige leden te verkrijgen pensioenen worden vastgesteld volgens de in addendum 1 bij dit pensioenreglement daartoe opgenomen tabellen. Het bestuur kan deze tabellen eens per vijf jaar herzien, voor het eerst per 1 januari 2023, maar zonodig kan het bestuur echter ook tussentijds de tabellen herzien.

In situaties van mogelijke herschikking waarin de tabellen niet voorzien, worden de uit herschikking te verkrijgen pensioenen door het bestuur, op advies van de actuaaris, vastgesteld op basis van collectief actuarieel gelijkwaardige factoren.

Lid 5

Bij herschikking dient voorzover hiervoor niet anders is vermeld rekening gehouden te worden met de volgende beperkingen voor de hoogte van de pensioenen na voltooiing van de herschikking:

- levenslang ouderdomspensioen: geen;
- levenslang partnerpensioen tezamen met levenslang bijzonder partnerpensioen: maximaal 100% van het levenslang ouderdomspensioen maar - tezamen met 70% van de AOW uitkering voor een gehuwd persoon, zonder toeslag voor een jongere partner doch inclusief vakantietoeslag - nooit meer dan 70% van het pensioengevend loon conform het bepaalde in artikel 18a, lid 8, onder b Wet op de loonbelasting 1964;
- tijdelijk partnerpensioen: maximaal het gezamenlijke bedrag van 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet, vermeerderd met de vakantie-uitkering, en het verschil in verschuldigde premie voor de volksverzekering over het levenslange partnerpensioen voor en na de AOW-gerechtigde leeftijd;
- bij keuze voor een tijdelijke verhoging van het ouderdomspensioen (tijdelijk ouderdomspensioen) zal de laagste uitkering niet minder bedragen dan 75% van de hoogste uitkering. Indien het ouderdomspensioen ingaat voor de AOW-gerechtigde leeftijd mag in de periode tussen ingang van het ouderdomspensioen en het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd bij de beoordeling van deze bandbreedte een bedrag ter grootte van tweemaal de AOW uitkering voor een gehuwd persoon, zonder toeslag wegens een jongere partner maar inclusief vakantiegeld, buiten beschouwing blijven.

Lid 6

Niet voor herschikking komen in aanmerking:

- dat deel van het levenslang ouderdomspensioen, dat vanwege verevening wordt uitgekeerd aan de gewezen partner;
- bijzonder levenslang partnerpensioen.

Lid 7

De deelnemer of gewezen deelnemer kan zijn pensioenaanspraken maximaal één keer herschikken. Het schriftelijk verzoek tot herschikken dient tenminste zes maanden voor pensionering bij het bestuur te worden ingediend. Indien bij herschikken het partnerpensioen wordt verlaagd, dient het verzoek te worden medeondertekend door de partner.

Lid 8

De in dit artikel bedoelde herschikking kan slechts worden uitgeoefend indien en voorzover de Wet op de loonbelasting 1964 of daarop gebaseerde regelgeving dit toestaat dan wel de bevoegde belastingautoriteiten daar toestemming voor hebben verleend.

Lid 9

Aan de deelnemer of gewezen deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de wijziging van de aanspraken.

Artikel 4.4 Toeslagen

Lid 1

Op de pensioenrechten en opgebouwde pensioenaanspraken van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden wordt jaarlijks een voorwaardelijke toeslag verleend door het fonds van maximaal de stijging van de prijsindex. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Lid 2

De grootte van de ingevolge lid 1 te verlenen toeslagen zal jaarlijks per 1 januari worden vastgesteld.

Lid 3

De voorwaardelijke toeslagverlening is toekomstbestendig, wat inhoudt dat er jaarlijks niet meer toeslag verleend wordt dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is. Bij een beleidsdekkingsgraad van minder dan 110% wordt geen toeslag verleend.

Lid 4

In afwijking van het bepaalde in lid 1 wordt gedurende de periode dat het bepaalde in lid 5 van toepassing is, op de opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers die op 31 december 2017 deelnemer waren in het fonds, jaarlijks een afwijkende voorwaardelijke toeslag verleend.

Deze afwijkende voorwaardelijke toeslag is maximaal gelijk aan het positieve verschil tussen enerzijds de algemene salarisstijging en anderzijds de Tijdelijke toeslag als bepaald in lid 5.

Lid 5

Op de opgebouwde aanspraken van de deelnemers wordt jaarlijks een Tijdelijke toeslag verleend. Voor deze Tijdelijke toeslag gelden de volgende voorwaarden:

- a. De Tijdelijke toeslag wordt uitsluitend toegepast op de pensioenaanspraken van deelnemers die op 31 december 2017 deelnemer van het fonds zijn en aaneensluitend tot het moment van toeslagverlening deelnemer van het fonds zijn gebleven.
- b. De Tijdelijke toeslag wordt toegekend per 1 januari en bedraagt in beginsel 1,5% in de jaren 2018 tot en met 2024 en vanaf 2025 2,5% per jaar.
- c. Een eventuele Tijdelijke toeslag wordt gemaximeerd op de algemene salarisstijging.
- d. Een Tijdelijke toeslag wordt uitsluitend toegekend indien en voor zover het fonds hiervoor een separate premie heeft ontvangen van de stichting die de escrow-rekening beheert. Financiering zal nimmer plaatsvinden uit het pensioenvermogen van het fonds.
- e. De toeslag als bedoeld in lid 1 wordt niet toegekend over de opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers waaraan in dat jaar een Tijdelijke toeslag is

- toegekend. Indien en voor zover de Tijdelijke toeslag in een jaar niet wordt toegekend omdat het fonds de hiervoor benodigde premie niet (tijdig) heeft ontvangen, verkrijgen de deelnemers voor dat jaar recht op de toeslag als bedoeld in lid 1. Bij een gedeeltelijke toekenning van de Tijdelijke toeslag, zal de toeslag als bedoeld in lid 1 nooit leiden tot een hogere toeslag dan de toeslag waarnaar op grond van lid 5 sub b en c gestreefd wordt.
- f. Als het eigen vermogen van het fonds hoger is dan het vereist eigen vermogen kunnen de deelnemers een toeslag ontvangen naast de Tijdelijke toeslag. In afwijking van lid 5 sub e geldt voor deze toeslag het volgende. De toeslag is gelijk aan het eventuele positieve verschil tussen enerzijds de toeslag als bedoeld in lid 1 en anderzijds de Tijdelijke toeslag. De hoogte van de toeslag is samen met de Tijdelijke toeslag elk jaar maximaal gelijk aan de algemene salarisstijging.
- g. Vanaf het moment dat de escrow-rekening definitief leeg is, vervalt het recht op Tijdelijke toeslag. De deelnemers verkrijgen vanaf dat moment recht op de toeslag als bedoeld in lid 1.

Lid 6

Het bestuur kan incidenteel toeslagen verlenen om een vanaf 2015 niet toegekende toeslag of een in het verleden doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren. Deze incidentele toeslagen worden inhaaltoeslagen genoemd. Deze toeslagverlening wordt verleend onder de volgende voorwaarden:

- de toeslagverlening heeft geen gevolgen voor de toekomstbestendige toeslagverlening als bedoeld in lid 3;
- de beleidsdekkingsgraad behoudt na het verlenen van de inhaaltoeslag het niveau van het vereist eigen vermogen als bedoeld in artikel 132 van de Pensioenwet;
- ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor de incidentele toeslagverlening beschikbaar is, wordt aangewend voor de toeslag;
- de inhaaltoeslag wordt niet toegekend over het deel van de opgebouwde en ingegane pensioenen van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden waarvoor over de betreffende periode een Tijdelijke toeslag is toegekend. Indien een gedeeltelijke Tijdelijke toeslag is ontvangen, geldt het recht op inhaaltoeslag alleen voor het deel waarvoor een aanvullend recht op de toeslag als bedoeld in lid 1 bestond.

Lid 7

Het toeslagbeleid is nader uitgewerkt in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.

Artikel 4.5 Pensioenuitkeringen

Lid 1

De pensioenen worden onder inhouding van de verschuldigde belastingen, wettelijke heffingen of andere met de pensioengerechtigde overeengekomen inhoudingen door of namens het fonds aan de pensioengerechtigde in maandelijkse gelijke termijnen, aan het einde van de maand bij nabetaling, uitgekeerd op een door de pensioengerechtigde aangewezen bank- of girorekening in Nederland.

Indien en voor zover het salaris geheel of gedeeltelijk door de aangesloten onderneming wordt uitbetaald gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid, zal het fonds het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 2.9 rechtstreeks uitkeren aan de betrokken aangesloten onderneming in plaats van aan de deelnemer.

Lid 2

Het bestuur heeft de bevoegdheid om, voordat tot uitkering van een pensioentermijn wordt overgegaan, overlegging van alle nodig geachte stukken te verlangen.

Lid 3

De pensioenuitkeringen geschieden in euro's.

Lid 4

Kosten die het fonds in rekening worden gebracht voor de pensioenbetaling aan een in het buitenland woonachtig zijnde pensioengerechtigde, zullen met betrokken pensioengerechtigde worden verrekend.

Lid 5

Zolang een pensioengerechtigde in leven is, kan diens rechtsvordering jegens het fonds tot het doen van een pensioenuitkering niet verjaren. Rechtsgeldig verjaarde rechtsvorderingen tot uitbetaling van pensioenen vervallen aan het fonds.

Lid 6

Ten onrechte genoten uitkeringen dienen onverwijld aan het fonds te worden terugbetaald.

Artikel 4.6 Verzekeringen

Lid 1

Het fonds kan tot dekking van de door hem verleende pensioenaanspraken verzekeringen afsluiten bij één of meer verzekeraars, in welk geval het fonds als begunstigde zal worden aangewezen. Het bestuur is echter bevoegd de pensioengerechtigde als begunstigde aan te wijzen.

Artikel 4.7 Bijdrage in de kosten van de regeling

Lid 1

Deze pensioenregeling wordt gefinancierd uit de bijdragen van de aangesloten ondernemingen en de deelnemers gezamenlijk. De bijdrage van de aangesloten onderneming wordt vastgesteld conform het daarover bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de aangesloten onderneming. De bijdrage heeft alleen betrekking op toekomstige pensioenopbouw. De aangesloten ondernemingen betalen nooit meer dan de overeengekomen bijdrage.

Lid 2

De bijdrage van de deelnemers in de kosten van de basispensioenmodule bedraagt 6% van de voor de deelnemer in het betreffende boekjaar vastgestelde pensioengrondslag. Deze bijdrage wordt door de aangesloten onderneming op het salaris van de deelnemer ingehouden in gelijke termijnen als waarin het salaris wordt uitbetaald.

Lid 3

In afwijking van het bepaalde in lid 2 gelden voor de deelnemers die op 31 december 2017 deelnemer waren in het fonds andere percentages voor de eigen bijdrage.

Voor de deelnemer die op 31 december 2017 deelnemer was in de eindloonregeling is de bijdrage 0% van de pensioengrondslag.

Voor de deelnemer die op 31 december 2017 deelnemer was in de middelloonregeling is de eigen bijdrage afhankelijk van de ingangsdatum dienstbetrekking en het kalenderjaar. De eigen bijdrage is als volgt:

<i>Ingangsdatum dienstbetrekking:</i>	<i>vóór 2016</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>
Eigen bijdrage in jaar:			
2018	0,0%	1,2%	2,3%
2019	0,0%	1,2%	2,3%
2020 en verder*	3,5%	3,5%	3,5%

* zolang de dienstbetrekking voortduurt

Lid 4

De in lid 1 tot en met 3 genoemde bijdragen zullen indien nodig worden aangepast zodat zij in overeenstemming zullen zijn met wijzigingen in de uitvoeringsovereenkomst respectievelijk de pensioenovereenkomst.

Artikel 4.8 Vermindering van aanspraken

Lid 1

De aangesloten onderneming heeft zich het recht voorbehouden om in geval de directie daartoe op grond van ingrijpende wijziging van omstandigheden heeft besloten, haar bijdragen aan de pensioenregeling te verminderen of te beëindigen. In dat geval worden de aanspraken van de deelnemers aan de gewijzigde omstandigheden aangepast, zonder dat de voor deze deelnemers reeds gefinancierde pensioenaanspraken zullen worden aangetast. Het bestuur zal de deelnemers schriftelijk mededeling doen van een dergelijke aanpassing.

Lid 2

Bij eventuele tekorten in het fonds hoeven de aangesloten ondernemingen geen bijstortingen te verrichten.

Lid 3

Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten ingevolge artikel 134 PW uitsluitend verminderen indien:

- a. Het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de in artikel 131 PW gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de in artikel 132 gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
- b. Het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 PW zonder dat de belangen van de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
- c. Alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, zoals bedoeld in artikel 138 of artikel 139 van de PW.

Lid 4

Het fonds informeert de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en aangesloten ondernemingen schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering kan op zijn vroegst drie maanden nadat de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden, aangesloten ondernemingen en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Lid 5

Indien het fonds de pensioenaanspraken en pensioenrechten vermindert, wordt deze vermindering vastgelegd, met als streven om deze vermindering op een later moment ongedaan te maken.

Hierbij geldt als basis het beleid omtrent het ongedaan maken van kortingen, welk beleid is opgenomen in de actuariële en bedrijfstechnische nota. Het bestuur is evenwel bevoegd om in enig jaar van dit beleid af te wijken als dit naar het oordeel van het bestuur noodzakelijk is.

Artikel 4.9 Beëindiging deelnemerschap

Lid 1

Bij beëindiging van het deelnemerschap voor pensioeningang anders dan door overlijden behoudt de gewezen deelnemer aanspraak op de tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde tijdsevenredige aanspraken op levenslang ouderdomspensioen, levenslang partnerpensioen en wezenpensioen. Op deze aanspraken blijven de bepalingen van dit pensioenreglement, waaronder begrepen het verlenen van toeslagen zowel voor als na de pensioendatum als bedoeld in artikel 4.4, lid 1 van dit reglement, onverminderd van toepassing.

Lid 2

Indien het dienstverband van de deelnemer eindigt tijdens de drempelperiode vervallen bij het einde van het dienstverband de op risicobasis gedekte pensioenaanspraken, met dien verstande dat gedurende de periode dat de betreffende gewezen deelnemer recht heeft op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet een aanspraak op levenslang partnerpensioen blijft bestaan overeenkomstig het bepaalde in artikel 55, lid 5 van de Pensioenwet.

Lid 3

Het bestuur zal de gewezen deelnemer schriftelijk mededeling doen van de grootte van de uitgestelde pensioenen.

Artikel 4.10 Premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Lid 1

Gedurende de periode dat een deelnemer recht heeft op een tijdens de deelneming ingegane uitkering op grond van de WIA, heeft hij recht op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw. De mate van premievrije voortzetting van de pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid waarop de WIA uitkering is gebaseerd en is af te leiden uit onderstaande tabel:

<i>Mate van arbeidsongeschiktheid</i>	<i>Percentage premievrije voortzetting</i>
- 80 tot 100%:	100%
- 65 tot 80%:	72,5%;
- 55 tot 65%:	60%;
- 45 tot 55%:	50%;
- 35 tot 45%:	40%;
- minder dan 35%:	0%

Als bij einde dienstverband de wachttijd van de WIA nog niet is verstreken, wordt de voorgezette pensioenopbouw gebaseerd op de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die geldt bij de toekenning van de eerste WIA-uitkering.

Bij de vaststelling van de voorgezette pensioenopbouw wordt uitgegaan van het pensioensalaris direct voorafgaand aan de eerste ziektedag. Dit pensioensalaris wordt op 1 januari van enig jaar verhoogd. De verhoging is gelijk aan de toeslag die verleend wordt op grond van artikel 4.4 lid 1. De overige leden van artikel 4.4 zijn hierop niet van toepassing.

De premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wordt conform de bepalingen uit dit reglement vastgesteld. Wijzigingen in het pensioenreglement na aanvang van de arbeidsongeschiktheid zijn ook van toepassing op de premievrije voortzetting uit hoofde van dit artikel.

Lid 3

Bij een verlaging of verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage op grond van de WIA van een deelnemer tijdens het dienstverband met de werkgever, wordt de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw overeenkomstig het bepaalde in dit artikel, opnieuw vastgesteld.

Indien de deelnemer na beëindiging van het dienstverband met een aangesloten onderneming in een lagere arbeidsongeschiktheidsklasse ingevolge de WIA wordt ingedeeld, wordt de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw overeenkomstig het bepaalde in dit artikel opnieuw vastgesteld. Een verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage op grond van de WIA na beëindiging van het dienstverband zal niet leiden tot herziening van de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw, tenzij het arbeidsongeschiktheidspercentage op grond van de WIA met terugwerkende kracht vanaf de ingangsdatum wordt verhoogd.

Lid 5

Indien de WIA uitkering eindigt (uiterlijk bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd), eindigt de premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid en worden premievrije aanspraken vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 4.9.

Lid 4

Voorzover de deelnemer in het dienstverband met de aangesloten onderneming werkzaam blijft, wordt op reguliere wijze pensioen opgebouwd. Indien en voorzover de reguliere pensioenopbouw en de premievrije pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid tezamen meer zouden bedragen dan de pensioenopbouw wanneer geen sprake was van arbeidsongeschiktheid, zal de premievrije pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid worden gekort.

Voorzover de pensioenopbouw niet wordt voortgezet geldt het bepaalde in lid 1 van artikel 4.9.

Lid 5

In geval er bij aanvang van het deelnemerschap reeds sprake was van ziekte (eerste ziektedag ligt vóór aanvang deelnemerschap) of (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid, kan geen aanspraak worden gemaakt op voortgezette pensioenopbouw gerelateerd aan de reeds aanwezige mate van arbeidsongeschiktheid. Er kan uitsluitend aanspraak op voortgezette pensioenopbouw worden gemaakt voor zover gerelateerd aan de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid die is ontstaan tijdens het deelnemerschap.

In geval een recht op een WIA-uitkering eindigt, doch herleeft binnen 4 weken na intrekking, herleeft ook de premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.

Er kan geen aanspraak worden gemaakt op premievrije pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid in de volgende situatie:

- in het eerste half jaar vanaf de aanvang van het deelnemerschap ontstaat er in verband met ziekte recht op (gedeeltelijke) loondoorbetaling volgens het Burgerlijk Wetboek of een (gedeeltelijke) uitkering volgens de Ziektewet;
- aansluitend aan de ziekteperiode ontstaat arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA; en

- de ziekte was redelijkerwijs te verwachten gezien de gezondheidstoestand bij aanvang van het deelnemerschap.

Het half jaar wordt verminderd met de periode dat direct voorafgaand aan de aanvang van het deelnemerschap al een vergelijkbare dekking bestond voor premievrije pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid bij een vorige pensioenuitvoerder. Betrokkene is verplicht om mee te werken aan een eventueel geneeskundig onderzoek en tot het verstrekken van nadere relevante informatie aan het fonds, opdat het fonds kan vaststellen of de ziekte gezien de gezondheidstoestand bij aanvang van het deelnemerschap te verwachten was.

Lid 6

Het bestuur is bevoegd om nadere, dan wel afwijkende regels te stellen, al dan niet ten aanzien van individuele gevallen, voor het bepalen of een (gewezen) deelnemer al dan niet in aanmerking komt voor een (gedeeltelijk) premievrije pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid als bedoeld in dit artikel. Het bestuur zal hierbij zo veel mogelijk handelen volgens, en in de geest van, het bepaalde in het ‘Convenant over dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in pensioenregeling’ gesloten te 23 juni 2013 door de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars.

Lid 7

In afwijking op de bepalingen in dit artikel blijft voor de deelnemers voor wie

- per 31 december 2017 de pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid premievrij wordt voortgezet én
 - waarbij de premievrijstelling reeds vóór 1 januari 2007 is toegekend,
- de wijze van vaststelling van premievrijstelling van kracht volgens het reglement dat van toepassing was op moment van aanvang van de WAO- of WIA-uitkering.

Artikel 4.11 Verevening pensioen bij scheiding

Lid 1

Verevening van een aanspraak op ouderdomspensioen wordt toegepast met inachtneming van de bepalingen in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Krachtens deze wet kan bij scheiding de gewezen partner van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde recht verkrijgen op een deel van het ouderdomspensioen. Dit deel bedraagt de helft van het pensioen dat betrekking heeft op uitsluitend de diensttijd tussen de huwelijksdatum en het tijdstip van echtscheiding.

Lid 2

Na verevening krijgt de gewezen partner een rechtstreekse vordering op het fonds, mits daartoe conform de wettelijke bepalingen tijdig een verzoek, door middel van het formulier “Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen” is ingediend.

Lid 3

Het bestuur verstrekt de gewezen partner een schriftelijke opgave van de grootte van het te verevenen ouderdomspensioen en verstrekt de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een schriftelijke opgave van de vermindering van het ouderdomspensioen als gevolg van de verevening.

Lid 4

Het bestuur kan de kosten die zijn verbonden aan de verevening in rekening brengen bij de betrokkenen.

Lid 5

Het bepaalde in de vier voorgaande leden vindt geen toepassing indien betrokkenen bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De bedoelde overeenkomst is slechts geldig indien aan deze overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, waarin wordt verklaard dat het fonds bereid is het uit deze afwijking voortvloeiende pensioenrisico te dekken. Het fonds kan in een dergelijk geval afwijkende voorwaarden vaststellen.

Lid 6

Onder het begrip scheiding wordt in dit artikel verstaan: echtscheiding of scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, anders dan door dood of overlijden. Beëindiging van de samenlevingsovereenkomst door opheffen van de gezamenlijke huishouding wordt hierbij niet gelijkgesteld met scheiding.

Artikel 4.12 Afkoop, vervreemding of belening

Lid 1

Onverminderd het bepaalde in de volgende leden kunnen de aanspraken ingevolge deze pensioenregeling niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid kunnen worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de PW. Bij beëindiging van de deelneming na 1 januari 2019 komen pensioenaanspraken van maximaal € 2,- bruto per jaar, automatisch te vervallen.

Lid 2

Het fonds heeft het recht om een pensioenaanspraak per de pensioendatum af te kopen als de uitkering op die datum lager is dan € 497,27 (bedrag 2019) en de pensioengerechtigde daarmee instemt. Bij vervroeging van ouderdomspensioen wordt gekeken naar de hoogte van de uitkering op de pensioendatum van de pensioengerechtigde; in dat geval wordt afgekocht op de pensioeningangsdatum. Een bijbehorende aanspraak op partner- en wezenpensioen wordt eveneens afgekocht.

Lid 3

Indien het fonds gebruik wenst te maken van het in lid 2 bedoelde recht, informeert het fonds de gepensioneerde binnen zes maanden na de ingangsdatum over het besluit tot afkoop en gaat het fonds binnen deze termijn van zes maanden over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde.

Lid 4

Het fonds heeft het recht het partner- en wezenpensioen dat niet op grond van het bepaalde in lid 2 is afgekocht, op de ingangsdatum af te kopen, mits dat pensioen op die datum minder bedraagt dan € 497,27 (bedrag 2019).

Lid 5

Het fonds heeft het recht het bijzonder partnerpensioen af te kopen, mits dat pensioen op de datum van beëindiging partnerschap minder bedraagt dan € 497,27 (bedrag 2019)

Lid 6

Indien het fonds gebruik wenst te maken van het in de leden 4 en 5 bedoelde recht, informeert het fonds de pensioen- of aanspraakgerechtigde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na de ingangsdatum respectievelijk datum van scheiding en gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.

Lid 7

Het in de leden 2 en 3 bepaalde is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer het fonds binnen twee jaar na de datum van beëindiging van het deelnemerschap schriftelijk heeft meegedeeld dat de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart.

Lid 8

Het fonds heeft het recht om pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen, indien het fonds na beëindiging van de deelneming ten minste vijfmaal tevergeefs heeft gepoogd de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken over te dragen, als bedoeld in artikel 4.13 lid 1 en na de beëindiging van de deelneming ten minste vijf jaar is verstreken. De afkoop zal plaatsvinden op basis van de in de Pensioenwet opgenomen voorwaarden.

Lid 9

De hoogte van de afkoopwaarde wordt door het fonds vastgesteld op basis van de afkoopvoet volgens de tabellen die zijn opgenomen in addendum 1. Het bestuur kan deze tabellen eens per vijf jaar herzien, voor het eerst per 1 januari 2023, maar zonodig kan het bestuur ook tussentijds de tabellen herzien.

Artikel 4.13 Waardeoverdracht

Lid 1

De gewezen deelnemer kan de waarde van zijn premievrije aanspraken naar een andere pensioenuitvoerder overdragen onder de voorwaarden die zijn gesteld bij of krachtens de Pensioenwet.

Als de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioenleeftijd lager is dan € 497,27 (bedrag 2019), dan draagt het fonds de waarde van de premievrije aanspraken rechtstreeks over aan de pensioenuitvoerder waar de gewezen deelnemer pensioen opbouwt. De gewezen deelnemer hoeft hiervoor geen toestemming te verlenen.

Lid 2

Het fonds is verplicht om mee te werken aan een waardeoverdracht van pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer die daarom verzoekt indien voldaan is aan de eisen van artikel 71 PW en de overige bepalingen betreffende waardeoverdracht die bij of krachtens de PW worden gesteld. Eén van deze eisen is dat de gewezen deelnemer na aanvang van de verwerving van pensioenaanspraken bij de nieuwe pensioenuitvoerder bij die pensioenuitvoerder een opgave heeft gevraagd van zijn pensioenaanspraken en daarna het verzoek tot overdracht heeft gedaan bij de nieuwe pensioenuitvoerder.

Het fonds is niet verplicht om mee te werken aan een uitgaande waardeoverdracht in geval de deelname bij de nieuwe pensioenuitvoerder is aangevangen voor 1 januari 2015 en het verzoek tot waardeoverdracht niet is ingediend binnen zes maanden na aanvang van deelname. Aan deze waardeoverdracht zijn voor de gewezen deelnemer geen kosten verbonden.

Lid 3

Indien het fonds haar medewerking verleent aan een individuele waardeoverdracht die leidt tot pensioenaanspraken of pensioenrechten jegens het fonds, zal het fonds de overdrachtswaarde aanwenden voor de inkoop van ouderdomspensioen, levenslang partnerpensioen en wezenpensioen op in de verhouding 100:70:14. De door de waardeoverdracht verkregen pensioenaanspraken worden behandeld alsof zij in de regeling zelf zijn opgebouwd. Het fonds zal bij de aanwending van de overdrachtswaarde voldoen aan de eisen die bij of krachtens de PW aan haar worden gesteld. Het fonds is niet verplicht om mee te werken aan een inkomende waardeoverdracht in geval de deelname bij het fonds is aangevangen voor 1 januari 2015 en het verzoek tot waardeoverdracht niet is ingediend binnen zes maanden na aanvang van de deelname.

Lid 4

Het fonds kan ook op andere gronden verplicht danwel bevoegd zijn zijn medewerking te verlenen aan waardeoverdracht mits voldaan wordt aan de bepalingen betreffende waardeoverdracht bij of krachtens de PW.

Artikel 4.14 Onaantastbaarheid van de pensioenaanspraken

Lid 1

Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of pensioengerechtigde enig recht op zij pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig tenzij voldaan wordt aan de voorwaarden van artikel 64, lid 1 sub a en sub b PW.

Lid 2

Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

Artikel 4.15 Aanpassing van het pensioenreglement

Lid 1

Het fonds draagt er zorg voor dat het pensioenreglement in overeenstemming is met het bepaalde in de pensioenovereenkomst en uitvoeringsovereenkomst, mits deze in overeenstemming zijn met de toepasselijke wet- en regelgeving.

Lid 2

Het bepaalde in lid 1 is van toepassing voor zover:

- a) de financiële toestand van het fonds dit toelaat;
- b) de gewijzigde bepalingen in de pensioenovereenkomst naar het oordeel van het bestuur van het pensioenfonds in redelijkheid uitvoerbaar zijn.

Lid 3

Wijzigingen in dit pensioenreglement worden aangebracht volgens de in dit pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst vastgelegde procedure. Bij een wijziging van de pensioenregeling blijven de tot op het moment van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken gehandhaafd, tenzij wijziging van de aanspraken op grond van de Pensioenwet is toegestaan.

Lid 4

Tenzij expliciet anders bepaald geldt een wijziging van dit pensioenreglement vanaf de datum van inwerkingtreding voor zowel de deelnemers (inclusief de arbeidsongeschikte deelnemers), gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden.

Lid 5

Als wijzigingen in de sociale, fiscale of pensioen wet- of regelgeving of aanwijzingen van de belastingdienst of toezichthouder aanpassing van de pensioenregeling naar het oordeel van het bestuur, noodzakelijk maakt, kan dit pensioenreglement zonder instemming van de werknemer of gewezen werknemer aan de dan geldende omstandigheden worden aangepast. De deelnemers zullen in een dergelijke situatie hierover geïnformeerd worden.

Lid 6

Indien door wijziging van het pensioenreglement in het pensioenfonds voorzieningen vrijvallen blijven deze voorzieningen eigendom van het pensioenfonds.

Artikel 4.16 Onvoorziene gevallen

In gevallen, waarin door dit reglement niet is voorzien, beslist het bestuur, zoveel mogelijk in de geest van de statuten en reglementen met inachtneming van relevante wet- en regelgeving en zonodig in overleg met de verzekeraar en/of de directie.

Artikel 4.17 Fiscale toets

Het bestuur heeft het recht om namens de aangesloten ondernemingen deze pensioenregeling vóór het van kracht worden daarvan ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid voor te leggen aan de bevoegde inspecteur en daarop desgewenst een voor beroep vatbare beschikking te vragen. Het bestuur heeft de bevoegdheid om namens de aangesloten ondernemingen zich neer te leggen bij deze beschikking en deze pensioenregeling in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van deze beschikking.

Artikel 4.18 Eenzijdig wijzigingsbeding

De aangesloten onderneming kan de overeenkomst zonder instemming van de (gewezen) deelnemer wijzigen indien er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de aangesloten onderneming dat het belang van de (gewezen) deelnemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Artikel 4.19 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden per 1 januari 2018 en gewijzigd per 1 januari 2020.

Addendum 1 bij het pensioenreglement 2018

Factoren en tabellen met betrekking tot de diverse flexibiliseringsmogelijkheden. De factoren in dit addendum zijn vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en gelden zowel voor mannen als voor vrouwen. De factoren gelden in beginsel voor een periode van vijf jaren, te rekenen vanaf 1 januari 2020. Het bestuur kan zondig tussentijds de tabellen herzien.

1. Eerdere ingang ouderdomspensioen (het partnerpensioen blijft ongewijzigd)

De vermenigvuldigingsfactoren als bedoeld in lid 3 van artikel 4.1 van het pensioenreglement alsmede de uitkomsten zijn als volgt:

Ingangleeftijd ouderdoms- pensioen	Ouderdomspensioen vóór vervroeging	Eerdere ingangs- datum	Vermenig- vuldigings- factor	Ouderdoms- pensioen ná vervroeging
	€			€
68	1.000	67 jaar	0,95	950
68	1.000	66 jaar	0,90	900
68	1.000	65 jaar	0,86	860
68	1.000	64 jaar	0,82	820
68	1.000	63 jaar	0,78	780
68	1.000	62 jaar	0,75	750
68	1.000	61 jaar	0,72	720
68	1.000	60 jaar	0,69	690
68	1.000	59 jaar	0,66	660
68	1.000	58 jaar	0,64	640
68	1.000	57 jaar	0,61	610
68	1.000	56 jaar	0,59	590
68	1.000	55 jaar	0,57	570

2. Omzetting en/of herschikking pensioenen

Omzetting en/of herschikking van pensioenen als bedoeld in artikel 3.4 en artikel 4.3 van het pensioenreglement levert de volgende uitkomsten op.

2.1 Ouderdomspensioen (ingang 68 jaar) uitruilen voor levenslang partnerpensioen

Leeftijd	Ouderdomspensioen		Levenslang partnerpensioen ná uitruil
	Vóór uitruil	Ná uitruil	
	€	€	€
21	1.000	-	3.750
22	1.000	-	3.710
23	1.000	-	3.680
24	1.000	-	3.650
25	1.000	-	3.610
26	1.000	-	3.580
27	1.000	-	3.550
28	1.000	-	3.520
29	1.000	-	3.490
30	1.000	-	3.460
31	1.000	-	3.430
32	1.000	-	3.400
33	1.000	-	3.370
34	1.000	-	3.340
35	1.000	-	3.320
36	1.000	-	3.290
37	1.000	-	3.260
38	1.000	-	3.240
39	1.000	-	3.210
40	1.000	-	3.180
41	1.000	-	3.160
42	1.000	-	3.130
43	1.000	-	3.110
44	1.000	-	3.090
45	1.000	-	3.060
46	1.000	-	3.040
47	1.000	-	3.020
48	1.000	-	3.000
49	1.000	-	2.980
50	1.000	-	2.960
51	1.000	-	2.940
52	1.000	-	2.930
53	1.000	-	2.910
54	1.000	-	2.900
55	1.000	-	2.890
56	1.000	-	2.880
57	1.000	-	2.880
58	1.000	-	2.880
59	1.000	-	2.880
60	1.000	-	2.890
61	1.000	-	2.900
62	1.000	-	2.920
63	1.000	-	2.940
64	1.000	-	2.960
65	1.000	-	2.990
66	1.000	-	3.030
67	1.000	-	3.070
68	1.000	-	3.120

2.2 Variëren hoogte ouderdompensioen (hoog/laag)

(vermenigvuldiging van het reeds vervroegde ouderdompensioen met de bij de gewenste duur vermelde factor; het partnerpensioen blijft ongewijzigd)

Bij onderstaande factoren is ervan uitgegaan dat de laagste uitkering van het ouderdompensioen 75% van de hoogste uitkering van het ouderdompensioen bedraagt.

Factor hoog-periode:

Pensioen-leeftijd	Duur hoog (in jaren)											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
55	131,8%	130,4%	128,9%	127,5%	126,1%	124,8%	123,5%	122,3%	121,0%	119,9%	118,7%	117,6%
56	131,8%	130,3%	128,8%	127,4%	126,0%	124,6%	123,3%	122,0%	120,8%	119,5%	118,4%	117,3%
57	131,7%	130,2%	128,7%	127,2%	125,8%	124,4%	123,0%	121,7%	120,4%	119,2%	118,0%	116,9%
58	131,7%	130,1%	128,5%	127,0%	125,6%	124,1%	122,8%	121,4%	120,1%	118,9%	117,7%	116,5%
59	131,6%	130,0%	128,4%	126,9%	125,4%	123,9%	122,5%	121,1%	119,8%	118,5%	117,3%	116,1%
60	131,6%	129,9%	128,3%	126,7%	125,1%	123,6%	122,2%	120,8%	119,4%	118,1%	116,9%	115,7%
61	131,5%	129,8%	128,1%	126,5%	124,9%	123,3%	121,9%	120,4%	119,0%	117,7%	116,5%	115,2%
62	131,5%	129,7%	127,9%	126,2%	124,6%	123,0%	121,5%	120,1%	118,6%	117,3%	116,0%	114,8%
63	131,4%	129,6%	127,8%	126,0%	124,3%	122,7%	121,2%	119,7%	118,2%	116,8%	115,5%	114,3%
64	131,3%	129,4%	127,6%	125,8%	124,0%	122,4%	120,8%	119,2%	117,8%	116,4%	115,0%	113,8%
65	131,3%	129,3%	127,4%	125,5%	123,7%	122,0%	120,4%	118,8%	117,3%	115,9%	114,5%	113,2%
66	131,2%	129,1%	127,1%	125,2%	123,4%	121,6%	119,9%	118,3%	116,8%	115,3%	114,0%	112,6%
67	131,1%	129,0%	126,9%	124,9%	123,0%	121,2%	119,5%	117,8%	116,3%	114,8%	113,4%	112,1%
68	131,0%	128,8%	126,6%	124,6%	122,6%	120,8%	119,0%	117,3%	115,7%	114,2%	112,8%	111,4%

Factor laag-periode:

Pensioen-leeftijd	Duur hoog (in jaren)											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
55	98,9%	97,8%	96,7%	95,6%	94,6%	93,6%	92,6%	91,7%	90,8%	89,9%	89,0%	88,2%
56	98,8%	97,7%	96,6%	95,5%	94,5%	93,4%	92,5%	91,5%	90,6%	89,7%	88,8%	87,9%
57	98,8%	97,6%	96,5%	95,4%	94,3%	93,3%	92,3%	91,3%	90,3%	89,4%	88,5%	87,7%
58	98,8%	97,6%	96,4%	95,3%	94,2%	93,1%	92,1%	91,1%	90,1%	89,2%	88,3%	87,4%
59	98,7%	97,5%	96,3%	95,1%	94,0%	92,9%	91,9%	90,8%	89,8%	88,9%	88,0%	87,1%
60	98,7%	97,4%	96,2%	95,0%	93,8%	92,7%	91,6%	90,6%	89,6%	88,6%	87,7%	86,8%
61	98,7%	97,3%	96,1%	94,8%	93,7%	92,5%	91,4%	90,3%	89,3%	88,3%	87,3%	86,4%
62	98,6%	97,3%	96,0%	94,7%	93,5%	92,3%	91,1%	90,0%	89,0%	88,0%	87,0%	86,1%
63	98,6%	97,2%	95,8%	94,5%	93,3%	92,0%	90,9%	89,7%	88,7%	87,6%	86,6%	85,7%
64	98,5%	97,1%	95,7%	94,3%	93,0%	91,8%	90,6%	89,4%	88,3%	87,3%	86,3%	85,3%
65	98,5%	97,0%	95,5%	94,1%	92,8%	91,5%	90,3%	89,1%	88,0%	86,9%	85,9%	84,9%
66	98,4%	96,8%	95,4%	93,9%	92,5%	91,2%	90,0%	88,8%	87,6%	86,5%	85,5%	84,5%
67	98,3%	96,7%	95,2%	93,7%	92,3%	90,9%	89,6%	88,4%	87,2%	86,1%	85,0%	84,0%
68	98,3%	96,6%	95,0%	93,4%	92,0%	90,6%	89,2%	88,0%	86,8%	85,7%	84,6%	83,6%

2.3 Levenslang partnerpensioen op (eerdere) pensioendatum uitruilen voor een extra direct ingaand levenslang ouderdompensioen

(Eerdere) ingangleeftijd ouderdompensioen	Partnerpensioen		Extra direct ingaand ouderdompensioen ná uitruil
	Vóór uitruil	Ná uitruil	
	€	€	€
55 jaar	700	0	137
56 jaar	700	0	143
57 jaar	700	0	149
58 jaar	700	0	154
59 jaar	700	0	160
60 jaar	700	0	167
61 jaar	700	0	173
62 jaar	700	0	180
63 jaar	700	0	187
64 jaar	700	0	194
65 jaar	700	0	201
66 jaar	700	0	209
67 jaar	700	0	216
68 jaar	700	0	224

2.4 Factoren voor AOW-overbrugging

(vermenigvuldiging van het om te zetten deel van **het reeds vervroegde ouderdomspensioen** met de bij de gewenste duur vermelde factor geeft het AOW-overbruggingspensioen; het partnerpensioen blijft ongewijzigd)

Pensioen-leeftijd	Uitkering tot AOW leeftijd...				
	66	66 en 4 maanden	66 en 7 maanden	66 en 10 maanden	67
57,00	311,6%	300,8%	293,3%	286,2%	281,6%
58,00	339,7%	326,5%	317,3%	308,6%	303,2%
59,00	375,9%	359,2%	347,6%	336,9%	330,2%
60,00	424,3%	402,3%	387,3%	373,5%	364,9%
61,00	492,1%	461,6%	441,2%	422,7%	411,3%
62,00	593,9%	548,4%	518,8%	492,4%	476,4%
63,00	763,6%	687,2%	639,6%	598,5%	574,1%
64,00	1102,8%	944,8%	853,9%	779,5%	736,9%
64,08	1146,4%	976,7%	879,4%	800,2%	755,2%
64,17	1194,0%	1011,3%	906,7%	822,4%	774,7%
64,25	1246,2%	1048,6%	936,1%	846,0%	795,4%
64,33	1303,7%	1089,3%	967,7%	871,3%	817,4%
64,42	1367,5%	1132,3%	1001,9%	898,4%	840,9%
64,50	1438,4%	1179,3%	1038,9%	927,5%	866,0%
64,58	1517,9%	1230,8%	1079,1%	958,8%	892,8%
64,67	1607,6%	1287,7%	1121,8%	992,7%	921,8%
64,75	1709,5%	1350,6%	1168,3%	1029,3%	952,9%
64,83	1826,3%	1420,7%	1219,4%	1069,1%	986,5%
64,92	1961,8%	1499,3%	1275,7%	1111,4%	1022,9%
65,00	2120,4%	1587,8%	1338,1%	1157,5%	1062,5%
65,08	2302,3%	1688,2%	1407,3%	1207,9%	1104,3%
65,17	2521,0%	1803,5%	1485,0%	1263,6%	1150,0%
65,25	2787,9%	1936,8%	1572,5%	1325,2%	1200,2%
65,33	3121,6%	2093,0%	1671,9%	1393,7%	1255,4%
65,42	3551,2%	2272,9%	1786,0%	1470,6%	1316,7%
65,50	4123,5%	2488,5%	1918,0%	1557,3%	1384,8%
65,58	4924,5%	2752,2%	2072,6%	1655,7%	1461,0%
65,67	6127,7%	3082,2%	2250,8%	1768,7%	1547,2%
65,75	8130,9%	3506,3%	2464,4%	1899,4%	1645,0%
65,83	12136,3%	4071,7%	2725,6%	2052,4%	1757,0%
65,92	24172,0%	4864,8%	3052,6%	2228,9%	1887,0%
66,00		6053,8%	3472,8%	2440,5%	2039,1%
66,08		8032,7%	4032,3%	2698,8%	2213,9%
66,17		11996,6%	4816,6%	3022,1%	2424,0%
66,25		23879,2%	5991,8%	3437,4%	2680,5%
66,33			7950,3%	3991,0%	3001,1%
66,42			11873,3%	4767,2%	3413,9%
66,50			23633,2%	5930,3%	3963,7%
66,58				7868,5%	4733,4%
66,67				11750,9%	5889,6%
66,75				23389,2%	7814,4%
66,83					11663,0%
66,92					23227,6%

3. Afkoop kleine pensioenen

De afkoopsom per € 1.000 ouderdompensioenen (68 jaar) respectievelijk € 1.000 partnerpensioenen kan worden afgeleid uit onderstaande tabel, waarbij de leeftijd van de (gewezen) deelnemer bepalend is.

Leeftijd	Ouderdompensioenen	Partnerpensioenen
	€	€
21	10.261,22	2.806,62
22	10.439,05	2.881,78
23	10.619,12	2.958,68
24	10.801,56	3.037,30
25	10.986,02	3.117,54
26	11.172,43	3.199,35
27	11.360,81	3.282,68
28	11.551,02	3.367,58
29	11.743,17	3.453,84
30	11.936,93	3.541,08
31	12.132,16	3.629,43
32	12.328,86	3.719,02
33	12.526,77	3.810,01
34	12.725,75	3.902,46
35	12.925,52	3.996,26
36	13.125,92	4.091,29
37	13.326,58	4.187,72
38	13.527,21	4.285,26
39	13.727,46	4.383,83
40	13.927,18	4.483,05
41	14.125,81	4.582,84
42	14.322,96	4.683,10
43	14.518,23	4.783,57
44	14.710,97	4.883,88
45	14.900,63	4.983,74
46	15.086,41	5.083,21
47	15.267,67	5.181,70
48	15.443,87	5.278,32
49	15.615,22	5.373,37
50	15.782,88	5.466,46
51	15.947,19	5.557,27
52	16.109,12	5.644,56
53	16.268,96	5.727,82
54	16.427,20	5.806,55
55	16.584,43	5.880,63
56	16.741,90	5.948,80
57	16.898,53	6.011,46
58	17.054,79	6.067,11
59	17.211,93	6.115,62
60	17.369,62	6.157,21
61	17.529,22	6.189,40
62	17.690,36	6.213,83
63	17.853,41	6.228,83
64	18.018,33	6.233,52
65	18.184,73	6.228,81

66	18.354,27	6.214,26
67	18.528,88	6.189,40
68	18.708,60	6.139,83

Addendum 2 bij het pensioenreglement 2018

Voor de deelnemer in het fonds,

- die bij het bestuur van het fonds op grond van de pensioenovereenkomst een schriftelijk verzoek heeft ingediend om het zogenaamde ANW-hiaat te dekken, en
 - voor wie het bestuur aan dit verzoek gevolg heeft gegeven,
- gelden in aanvulling op het pensioenreglement de volgende bepalingen:

1. De dekking van het ANW-hiaat omvat een aanvulling op het partnerpensioen ter grootte van € 12.154,50.

Dit aanvullende pensioen gaat afhankelijk van de keuze van de deelnemer in ofwel

- direct na overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum dan wel,
- op het moment dat het jongste kind 18 jaar is geworden (uiteraard ook na het overlijden van de deelnemer vóór de pensioendatum).

Dit aanvullende pensioen wordt uitgekeerd tot de AOW-gerechtigde leeftijd van de partner of indien eerder de datum van overlijden van de partner. Op het aanvullend pensioen worden na ingang toeslagen verleend overeenkomstig het bepaalde in artikel 4.4 van het pensioenreglement.

2. Het fonds sluit voor het aanvullende pensioen als bedoeld in lid 1 een verzekering af bij een verzekeraar, waarbij het fonds als begunstigde optreedt. Het fonds volgt de regels en voorwaarden die de verzekeraar in dit verband stelt en maakt een voorbehoud terzake van de verkrijging van goedkeuring van deze verzekeraar voor de acceptatie, uitkering of enige andere handeling aangaande deze verzekering.

3. De navolgende acceptatievoorwaarden zijn van toepassing:

- De deelnemer wordt zonder beperkende voorwaarden geaccepteerd voor deelname aan de ANW-hiaat verzekering bij indiensttreding, huwelijk, partnerschapsregistratie of samenwoning (notariële samenwoningsovereenkomst die meer dan zes maanden geleden is aangegaan);
- Als de deelnemer op een ander tijdstip wilt meedoen met de ANW-hiaat verzekering zal er een gezondheidsverklaring worden gevraagd volgens een door het fonds dan wel verzekeraar verstrekt model. Het pensioenfonds kan op basis van de beoordeling van deze gezondheidsverklaring door een medisch adviseur besluiten om deelname aan de ANW-hiaatregeling, de dekking te beperken of een aandoening uit te sluiten.
- Voor degene die op of na 1 januari 2013 in dienst is getreden, bestaat geen recht op een uitkering bij overlijden als er bij aanvang van de ANW-hiaat verzekering reeds sprake is van ziekte of arbeidsongeschiktheid.

De aanvraag moet uiterlijk 2 maanden na de hierbovengenoemde toetredingsmomenten door het fonds zijn ontvangen. Het fonds is bevoegd om de acceptatievoorwaarden te wijzigen.

4. Voor deze aanvullende dekking wordt een eigen bijdrage van de deelnemer gevraagd ter grootte van de kosten die het fonds verschuldigd is aan de verzekeraar voor de verzekering

van deze pensioentoezegging. Deze bijdrage wordt door de aangesloten onderneming op het salaris van de deelnemer ingehouden.
Het bestuur zal de deelnemer jaarlijks informeren over de hoogte van de bijdrage.

5. De dekking van het ANW-hiaat eindigt met ingang van de datum:
 - a. waarop het deelnemerschap eindigt;
 - b. waarop de deelnemer aan het bestuur schriftelijk te kennen heeft gegeven niet meer voor deze aanvullende dekking in aanmerking te willen komen.

Addendum 3 bij het pensioenreglement 2018 voor de groep 55-minners per 31 december 2004

Overgangsregeling VPL

Voor deelnemers aan deze pensioenregeling die

- a) vóór 1 april 2003 een dienstverband zijn aangegaan met een aangesloten onderneming, en
- b) dit dienstverband nadien niet hebben beëindigd, en
- c) op 31 december 2004 nog niet de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt, en
- d) waarvoor op grond van de in de pensioenregeling geldig tot en met 31 december 2005 opgenomen prepensioenregeling een eerdere prepensioenleeftijd dan 62 jaar gold,

geldt nog de volgende voorwaardelijke overgangsregeling in het kader van de Wet aanpassing fiscale behandeling VUT/prepensioen en introductie levensloopregeling (op basis van artikel 4 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004).

1. Doel van deze regeling is om een aanvulling toe te kennen op de te verkrijgen pensioenen uit de pensioenregeling die per 1 januari 2006 in werking is getreden voorzover de onderhavige deelnemers in die pensioenregeling minder pensioen konden opbouwen in vergelijking met wat deze deelnemers konden opbouwen in de tot 2006 geldende pensioenregeling met inbegrip van de daarin opgenomen prepensioenregeling.
2. Hiervoor is voor de deelnemers per 31 december 2005 het verschil vastgesteld tussen de in totaliteit te verkrijgen aanspraken uit de tot 2006 geldende pensioenregeling en die uit de pensioenregeling die per 1 januari 2006 in werking is getreden. Bij deze vaststelling is het prepensioen uit de tot 2006 geldende pensioenregeling omgezet in ouderdomspensioen, ingaand op 65 jaar, met een bijbehorend partnerpensioen van 70%.
3. Het positieve verschil in aanspraken is met inachtnaam van het bepaalde in lid 4 als aanspraak toegezegd voorzover dit verschil kan worden toegerekend aan achterliggende diensttijd (vóór 1 januari 2006) waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving is toegestaan.
4. De aanvullende aanspraak, als bedoeld in lid 3 en met inachtnaam van het bepaalde in lid 5, dat voor de betreffende deelnemer zal worden ingekocht omdat de deelnemer in het verleden gedurende de dienstbetrekking een of meer perioden heeft gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer de deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraak (volledig) is gefinancierd, heeft de deelnemer alleen recht op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van de pensioenaanspraak. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor de deelnemer is ingekocht en opgebouwd, heeft de deelnemer dus ook geen recht op dit deel van de toezegging. Als aan de deelnemer is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging op 1 januari 2006 is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer de deelnemer

binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.

5. De uit lid 3 voortvloeiende aanvullende aanspraken worden vanaf 1 januari 2006 tot het tijdstip van rechtentoekenning en financiering verder aangepast overeenkomstig de in artikel 4.4 lid 1 van het pensioenreglement vastgelegde toeslagregeling.
6. De uit deze overgangsregeling voor een betrokkene voortvloeiende kosten zijn voor rekening van de aangesloten onderneming waarbij betrokkene op 31 december 2005 in dienst is.

Addendum 4 bij het pensioenreglement 2018

Voor deelnemers die op 31 december 2017 deelnemer waren aan de toen geldende pensioenregeling van het fonds en aansluitend op 1 januari 2018 deelnemer zijn, worden de pensioenaanspraken volgens het op 1 januari 2018 in werking getreden pensioenreglement verhoogd met de tot en met 31 december 2017 opgebouwde pensioenaanspraken.

De per ultimo 2017 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemers zijn per 1 januari 2018 omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen gericht op een pensioendatum van 68 jaar.

Bedoelde omzettingen zijn sekseneutraal uitgevoerd op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid aan de hand van de geldende actuariële grondslagen van het fonds en de DNB-rentetermijnstructuur per 31 december 2017.

In onderstaande tabel zijn de gehanteerde omzettingfactoren opgenomen.

Leeftijd	Ouderdomspensioen ingaand vanaf 67 jaar vóór omzetting	Vermenigvuldigingsfactor	Ouderdomspensioen ingaand vanaf 68 jaar na omzetting
	€		€
21	1.000	1,0577	1.057,70
22	1.000	1,0578	1.057,80
23	1.000	1,0579	1.057,90
24	1.000	1,0581	1.058,10
25	1.000	1,0582	1.058,20
26	1.000	1,0583	1.058,30
27	1.000	1,0585	1.058,50
28	1.000	1,0586	1.058,60
29	1.000	1,0587	1.058,70
30	1.000	1,0588	1.058,80
31	1.000	1,0589	1.058,90
32	1.000	1,0590	1.059,00
33	1.000	1,0591	1.059,10
34	1.000	1,0593	1.059,30
35	1.000	1,0594	1.059,40
36	1.000	1,0595	1.059,50
37	1.000	1,0595	1.059,50
38	1.000	1,0596	1.059,60
39	1.000	1,0597	1.059,70
40	1.000	1,0598	1.059,80
41	1.000	1,0598	1.059,80
42	1.000	1,0598	1.059,80
43	1.000	1,0599	1.059,90
44	1.000	1,0599	1.059,90
45	1.000	1,0599	1.059,90
46	1.000	1,0598	1.059,80
47	1.000	1,0598	1.059,80
48	1.000	1,0598	1.059,80
49	1.000	1,0599	1.059,90
50	1.000	1,0600	1.060,00

Leeftijd	Ouderdomspensioen ingaand vanaf 67 jaar vóór omzetting	Vermenig- vuldigingsfactor	Ouderdomspensioen ingaand vanaf 68 jaar na omzetting
	€		€
51	1.000	1,0601	1.060,10
52	1.000	1,0603	1.060,30
53	1.000	1,0605	1.060,50
54	1.000	1,0607	1.060,70
55	1.000	1,0609	1.060,90
56	1.000	1,0611	1.061,10
57	1.000	1,0612	1.061,20
58	1.000	1,0615	1.061,50
59	1.000	1,0616	1.061,60
60	1.000	1,0616	1.061,60
61	1.000	1,0616	1.061,60
62	1.000	1,0614	1.061,40
63	1.000	1,0612	1.061,20
64	1.000	1,0608	1.060,80
65	1.000	1,0604	1.060,40
66	1.000	1,0597	1.059,70
67	1.000	1,0591	1.059,10

Addendum 5 bij het pensioenreglement 2018

Het premievrij ouderdomspensioen dat verkregen is uit de omzetting van het premievrij prepensioen wordt verder aangepast overeenkomstig de in artikel 4.4 lid 1 van het pensioenreglement vastgelegde toeslagregeling.